



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE"

SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data **28 MAR. 2018**

Atto n. **649**

Oggetto: Presa d'atto del congedo straordinario per malattia del dipendente [REDACTED]
"Operatore dei servizi Comunali" Cat. "A" pos. ec. "A4". Riduzione trattamento economico pari al 10% ai sensi del comma 7, art. 21 del C.C.N.L. del 06/07/1995. **Mese di marzo 2018 giorni sette.**

Il Responsabile del Procedimento

Visti i certificati medici telematici n.204663066 del 13/03/2018 e n. 205072418 del 19/03/2018 attestanti che il dipendente [REDACTED] rivestente il profilo professionale di "Operatore dei servizi comunali" Cat. "A" pos. ec. "A4", ha fruito, rispettivamente, di giorni sette (07) di congedo straordinario per malattia dal **13/03/2018 al 14/03/2018** e dal **19/03/2018 al 23/03/2018**;

Visto l'art. 21, del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 del personale degli Enti locali che al comma 7, disciplina le assenze per malattia dei dipendenti, secondo il seguente trattamento economico:

1. intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
2. retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
3. retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza

e che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Accertato che il suddetto dipendente, è stato assente per motivi di salute nei seguenti periodi:

- dal	04/05/2015 al 08/05/2015	per complessivi gg. 05
- dal	25/06/2015 al 26/06/2015	per complessivi gg. 02
- dal	22/07/2015 al 24/07/2015	per complessivi gg. 03
- dal	31/08/2015 al 11/09/2015	per complessivi gg. 12
- dal	15/10/2015 al 16/10/2015	per complessivi gg. 02
- dal	06/11/2015 al 20/11/2015	per complessivi gg. 15
- dal	26/11/2015 al 04/12/2015	per complessivi gg. 09
- dal	10/12/2015 al 22/12/2015	per complessivi gg. 13
- dal	23/12/2015 al 07/01/2016	per complessivi gg. 16
- dal	08/01/2016 al 15/01/2016	per complessivi gg. 08
- dal	21/01/2016 al 22/01/2016	per complessivi gg. 02
- dal	29/01/2016 al 27/02/2016	per complessivi gg. 30
- dal	27/04/2016 al 29/04/2016	per complessivi gg. 03

- dal 23/06/2016 al 24/06/2016 per complessivi gg. 02
- dal 28/06/2016 al 09/07/2016 per complessivi gg. 12
- dal 18/07/2016 al 11/08/2016 per complessivi gg. 25
- dal 12/08/2016 al 31/08/2016 per complessivi gg. 20
- dal 26/09/2016 al 26/09/2016 per complessivi gg. 01
- dal 28/09/2016 al 12/10/2016 per complessivi gg. 15
- dal 13/10/2016 al 26/10/2016 per complessivi gg. 14
- dal 27/10/2016 al 09/11/2016 per complessivi gg. 14
- dal 10/11/2016 al 30/11/2016 per complessivi gg. 21
- dal 06/02/2017 al 11/02/2017 per complessivi gg. 06
- dal 18/02/2017 al 22/02/2017 per complessivi gg. 05
- dal 23/02/2017 al 03/03/2017 per complessivi gg. 09
- dal 04/03/2017 al 06/03/2017 per complessivi gg. 03
- dal 07/03/2017 al 09/03/2017 per complessivi gg. 03

per un totale complessivo di gg. 270 nel computo della intera retribuzione fissa mensile;

- dal 15/03/2017 al 17/03/2017 per complessivi gg. 03
- dal 18/03/2017 al 24/03/2017 per complessivi gg. 07
- dal 28/08/2017 al 08/09/2017 per complessivi gg. 12
- dal 27/09/2017 al 29/09/2017 per complessivi gg. 03
- dal 09/11/2017 al 10/11/2017 per complessivi gg. 02
- dal 07/12/2017 al 07/12/2017 per complessivi gg. 01
- dal 14/12/2017 al 15/12/2017 per complessivi gg. 02
- dal 30/01/2018 al 02/02/2018 per complessivi gg. 04

per un totale di giorni 34 rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 di malattia, giusta determinazione dirigenziale n.571 del 03/03/2017 e successive di cui in ultimo la n. 275 del 06/02/2018;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti del dipendente [REDACTED] alla riduzione del trattamento economico nella misura del 10%, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per giorni sette (07) di congedo straordinario per malattia fruiti **dal 13/03/2018 al 14/03/2018 e dal 19/03/2018 al 23/03/2018;**

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dei certificati medici telematici n.204663066 del 13/03/2018 e n. 205072418 del 19/03/2018 attestanti, rispettivamente, che il dipendente [REDACTED] rivestente il profilo professionale di "Operatore dei servizi comunali" Cat. "A" pos. ec. "A4", ha fruito del congedo straordinario per malattia, pari a giorni sette dal **13/03/2018 al 14/03/2018 e dal 19/03/2018 al 23/03/2018.**
2. Ridurre al suddetto dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10%, per giorni **sette (07)** di congedo straordinario per malattia sopra indicati, in quanto eccedenti il comporta di 270 giorni di malattia previsti a retribuzione intera e in quanto rientranti nel

computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia (con retribuzione pari al 90%) così come disposto dal comma 7, lett.b), art. 21, del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 del personale degli Enti locali.

3. Trasmettere copia del presente provvedimento al competente Ufficio "Gestione economica e contabile del personale", per i successivi adempimenti di competenza.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

fip (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTO l'art. 107, del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE

fip (Dott. Salvatore Guadagnino)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio
dal **29 MAR. 2018** al **12 APR. 2018** registrata al n. Reg.

pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale



CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

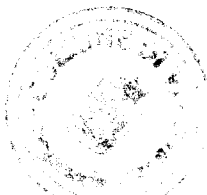
Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal **29 MAR. 2018** al **12 APR. 2018** reg. n. e che sono/non sono pervenuti
reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

.....



IL SEGRETARIO GENERALE

.....