



COMUNE DI VITTORIA
DIREZIONE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E
SERVIZI DEMOGRAFICI

Data 06.04.2022

Atto n° 801

Oggetto: Collocamento a riposo per “ limiti di età” del dipendente Amarù Giuseppe, “ Collaboratore Professionale Sistemi Informativi ” cat. “ B3 ” pos. ec. “ B6 ” a decorrere dal 01/10/2022.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 05.04.2022

Il Dirigente
F.TO LA MALFA

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura ~~Finanziaria~~

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 06.04.2022

Il Dirigente
f.to Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che:

il dipendente Amarù Giuseppe, nato a Vittoria il 30/09/1955 rivestente il profilo professionale di “ Collaboratore Professionale Sistemi Informativi ”, cat. B3 pos. ec. B6 , è stato assunto nell' Ente con contratto a tempo pieno indeterminato a decorrere dal 04/12/1993 giusta deliberazione di G.M. n° 1856 del 23/12/1993;

con istanza prot. generale n° 8441 del 01/03/2022 acquisita al protocollo direzionale in pari data al n° 776/R.U., il suddetto dipendente ha chiesto di essere collocato a riposo per “ limiti di età ” a decorrere dal 01/10/2022;

Vista la richiesta telematica inoltrata all' INPS di Ragusa in data 14/3/2022 al n° 2136920400049 da detto dipendente ai fini del suddetto collocamento a riposo;

Vista la Legge n.205 del 27.12.2017(legge di bilancio 2018) che disciplina i requisiti per la pensione di vecchiaia al raggiungimento dell'età anagrafica che per l'anno 2022 risulta essere di anni 67 ed una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

Vista altresì, la circolare INPS n. 62 del 04/04/2018 recante le modalità e le condizioni per l'accesso al diritto alla pensione ordinaria di vecchiaia;

Accertato che il dipendente Amarù Giuseppe alla data del 30/09/2022 (ultimo giorno di servizio) avrà un'età anagrafica di anni 67, maturando i seguenti periodi utili a pensione diretta ordinaria di vecchiaia pari a complessivi anni 30, mesi 00 e giorni 24 così suddivisi:

Servizio giornaliero non continuativo prestato tra il 1980 e il 1982 presso il Comune di Vittoria pari a mesi 05 e giorni 15;

servizio prestato a tempo indeterminato presso il Comune di Vittoria dal 04/12/1993 al 30/09/2022 pari ad anni 28, mesi 07 e giorni 17;

riconoscimento del servizio militare di leva, dal 17/02/1976 al 08/02/1977 pari a mesi 11 e giorni 22, ai sensi dell' art. 20 legge 958/86 e art. 1 della Legge 274/91, giusta nota protocollo n° 8740 del 26/10/1998 trasmessa dall' INPDAP sede di Ragusa;

Dal 17/12/2003 al 24/12/2003, per complessivi giorni 08, lo stesso è stato sospeso dal servizio senza preavviso in attesa della sentenza definitiva del tribunale di Ragusa, giusta determinazione del Dirigente n° 2537 del 23/12/2003;

Dal 23/07/2012 al 24/09/2012, per complessivi mesi 02 e giorni 04, lo stesso è stato sospeso dal servizio e della relativa retribuzione, giusta determinazione del Dirigente n°1571 del 25/06/2012;

Ritenuto pertanto che il suddetto dipendente ha maturato i requisiti contributivi per il suddetto collocamento a riposo con diritto alla pensione diretta ordinaria di vecchiaia;

Dato atto che ad oggi non risultano agli atti di questa direzione, procedimenti disciplinari a carico del dipendente Amarù Giuseppe, giusta attestazione prot. n° 11/ U.P.D. del 07/02/2022;

Ritenuto alla luce di quanto sopra, di collocare a riposo per limiti di Età dal 01/10/2022 il dipendente Amarù Giuseppe " Collaboratore Professionale Sistemi informativi " cat. " B3" pos. ec. " B6".

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

Propone

Al Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane.

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto che con istanza prot. gen. N° 8441 del 01/03/2022 il dipendente Amarù Giuseppe, in servizio nell'Ente dal 04/12/1993 rivestente il profilo professionale di "Collaboratore Professionale Sistemi Informativi " cat. " B3 " pos. Ec. " B6 ". ha chiesto di essere collocato a riposo per " limiti di età " a decorrere dal 01/10/2022.

2. Prendere atto, altresì, della richiesta telematica n.2136920400049 inviata all'INPS di Ragusa in data 14/03/2022 da detto dipendente ai fini del suddetto collocamento a riposo.
3. Dare atto che il rapporto di lavoro tra il dipendente Amarù Giuseppe, nato a Vittoria il 30/09/1955 e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal 01/10/2022.
4. Collocare a riposo per limiti di età il dipendente Amarù Giuseppe a far data dal 01/10/2022.
5. Valutare alla data del 30/09/2022 (ultimo giorno di servizio) del suddetto dipendente anni 30, mesi 00 e giorni 24 utili ai fini del diritto alla pensione ex CPDEL.
6. Valutare alla data del 30/09/2022 (ultimo giorno di servizio) del suddetto dipendente anni 28, mesi 07 e giorni 17 utili ai fini della liquidazione dell'indennità di fine servizio ex INADEL.
7. Dichiarare vacante e disponibile dal 01/10/2022, il posto di "Collaboratore Professionale Sistemi informativi" cat. "B3", in atto occupato dal predetto dipendente.
8. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno spesa.

L'Istruttore Amministrativo

f.to (Sig. Laura Meli)

Il Capo Ufficio

f.to (Rag. Maria Antonella Carrara)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE

f.to (Dott. Giorgio La Malfa)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 08.04.2022 AL 22.04.2022 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO