



## CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

DIREZIONE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI  
**Servizio Risorse Umane**

Data 01.04.2022

Atto n° 773

**Oggetto:** Sospensione dal servizio senza retribuzione al dipendente \_\_\_\_\_, per  
mancanza di Green Pass Base, **dal 01.04.2022 al 30.04.2022.**

#### Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 01.04.2022

Il Dirigente

F.to Dott. Giorgio La Malfa

#### Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 01.04.2022

Il Dirigente  
F.to Dott. A. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria, .....

Il Segretario Generale

### Il Dirigente

#### Premesso che

con determinazione dirigenziale n.2790 del 18.11.2021 e successive di cui in ultimo la n.87 del 19.01.2022, il dipendente \_\_\_\_\_ “\_\_\_\_\_”, Cat.”\_\_\_\_\_”, in forza presso la Direzione “\_\_\_\_\_”, è stato sospeso dal servizio fino al 31.03.2022, perchè non in possesso della certificazione verde Covid-19 al momento dell'accesso al luogo di lavoro;

Visto il decreto legge n.24 del 24.03.2022 che prevede “*Misure urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza*”;

**Considerato** che il suddetto decreto n.24/2022 stabilisce che, a decorrere dal 01.04.2022, “sarà possibile per tutti, compresi gli over 50, accedere ai luoghi di lavoro con il Green Pass Base”;

**Dato atto** che nella giornata di venerdì 01.04.2022 il dipendente \_\_\_\_\_ con il profilo professionale di “\_\_\_\_\_”, Cat.”\_\_\_\_\_”, in forza presso la Direzione “\_\_\_\_\_”, si è presentato all’ingresso del luogo di lavoro e al controllo è risultato privo di green pass base, pertanto, gli è stato impedito di entrare;

**Ritenuto** alla luce di quanto sopra di dover sospendere dal servizio senza retribuzione il dipendente \_\_\_\_\_, come disposto dal decreto legge n.24/2022, fino al 30.04.2022 e comunque fino alla presentazione del relativo green pass base;

**Visto** l’OREL vigente in Sicilia;

### **DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti:

1. Dare atto che il dipendente \_\_\_\_\_ è sospeso dal servizio senza retribuzione, come disposto dal decreto legge n.24/2022, dal 01.04.2022 fino al 30.04.2022 e comunque fino alla presentazione del relativo green pass base.
2. Dare atto che la predetta sospensione dal servizio comporta a carico del predetto dipendente la mancata maturazione dei seguenti istituti contrattuali: retribuzione, ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e ogni altro elemento collegato alla retribuzione.
3. Notificare copia del presente provvedimento al dipendente \_\_\_\_\_ e al Dirigente della Direzione “\_\_\_\_\_”.

L’Istruttore Amm.vo  
F.to Sig.ra Daniela Palummeri

Il Dirigente.  
F.to Dott.Giorgio La Malfa

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del  
Comune, dal...06.04.2022.....al...20.04.2022.....e registrata al  
n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**