



CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

DIREZIONE RISORSE UMANE, AFFARI GENERALI E SERVIZI DEMOGRAFICI
Servizio Risorse Umane

Data 01.04.2022

Atto n° 773

Oggetto: Sospensione dal servizio senza retribuzione al dipendente _____, per mancanza di Green Pass Base, **dal 01.04.2022 al 30.04.2022.**

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 01.04.2022

Il Dirigente

F.to Dott. Giorgio La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 01.04.2022

Il Dirigente
F.to Dott. A. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

Il Dirigente

Premesso che

con determinazione dirigenziale n.2790 del 18.11.2021 e successive di cui in ultimo la n.87 del 19.01.2022, il dipendente _____ “ _____”, Cat.” _____”, in forza presso la Direzione “ _____”, è stato sospeso dal servizio fino al 31.03.2022, perchè non in possesso della certificazione verde Covid-19 al momento dell'accesso al luogo di lavoro;

Visto il decreto legge n.24 del 24.03.2022 che prevede “*Misure urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza*”;

Considerato che il suddetto decreto n.24/2022 stabilisce che, a decorrere dal 01.04 2022, “sarà possibile per tutti, compresi gli over 50, accedere ai luoghi di lavoro con il Green Pass Base”;

Dato atto che nella giornata di venerdì 01.04.2022 il dipendente _____ con il profilo professionale di “ _____”, Cat.” _____”, in forza presso la Direzione “ _____”, si è presentato all’ingresso del luogo di lavoro e al controllo è risultato privo di green pass base, pertanto, gli è stato impedito di entrare;

Ritenuto alla luce di quanto sopra di dover sospendere dal servizio senza retribuzione il dipendente _____, come disposto dal decreto legge n.24/2022, fino al 30.04.2022 e comunque fino alla presentazione del relativo green pass base;

Visto l’OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Dare atto che il dipendente _____ è sospeso dal servizio senza retribuzione, come disposto dal decreto legge n.24/2022, dal 01.04.2022 fino al 30.04.2022 e comunque fino alla presentazione del relativo green pass base.
2. Dare atto che la predetta sospensione dal servizio comporta a carico del predetto dipendente la mancata maturazione dei seguenti istituti contrattuali: retribuzione, ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e ogni altro elemento collegato alla retribuzione.
3. Notificare copia del presente provvedimento al dipendente _____ e al Dirigente della Direzione “ _____”.

L’Istruttore Amm.vo
F.to Sig.ra Daniela Palummeri

Il Dirigente.
F.to Dott.Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del
Comune, dal...06.04.2022.....al...20.04.2022.....e registrata al
n.....del registro pubblicazioni.**

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO