



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 13.01.022

Atto n° 39

Oggetto: Impegno spesa per le Posizioni Organizzative anno 2022.- mesi tre -

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 22.12.2021

Il Dirigente

F.to Dott. Giorgio La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____ COME DA ALLEGATO "B" _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, ... 31.12.2021

Il Dirigente

F.to Dott. A. Basile

IL DIRIGENTE

Viste la deliberazione della Giunta Comunale n. 50 del 13 dicembre 2021 avente ad oggetto: "Posizioni Organizzative attivate con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 130 del 19/04/2019 e Prorogate con deliberazione n. 366 del 22 dicembre 2020. Proroga fino al 31 marzo 2022";

Vista la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale Comunale n. 92 del 22/12/2020 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP 2021-2023 e del bilancio di previsione 2021-2023 e s.m.i;

Dato atto:

che la somma complessiva di di € 119.299,26, oltre oneri riflessi ed IRAP, relativa al finanziamento del fondo per le posizioni organizzative comprensiva della retribuzione di risultato, risulta individuata nei pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2021-2023 per ciascun anno ed ai capitoli meglio specificati nell'allegato prospetto contabile (allegato A);

che è necessario formalizzare l'impegno di spesa per tutte le posizioni organizzative prorogate, per mesi tre, nell'anno 2022, al fine della corresponsione di quanto spettante agli aventi diritto in uno agli emolumenti mensili;

Visto l'allegato prospetto contabile in cui sono indicati gli importi e i capitoli su cui impegnare le risorse (allegato B);

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

Per tutto quanto in premessa,

- 1. Impegnare** le somme individuate nell'allegato prospetto contabile (allegato B) per mesi tre, comprese negli stanziamenti di spesa del fondo per le posizioni organizzative previsti, per ciascun anno di competenza, nel bilancio di previsione 2021/2023, anno 2022 al fine della corresponsione di quanto spettante agli aventi diritto in uno agli emolumenti mensili;
- 2. Dare atto** che tutte le somme saranno esigibili nell'anno 2022;
- 3. Trasmettere** il presente provvedimento a tutte le direzioni dell'Ente;
- 4. Trasmettere** il presente provvedimento al Servizio Gestione Economica del Personale al fine di corrispondere quanto dovuto agli aventi diritto, in uno agli emolumenti mensili.

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
F.to (Dott.ssa Giuseppa Di Modica)

IL DIRIGENTE
F.to (dott. Giorgio La Malfa)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del
Comune, dal...14.01.2022.....al 28.01.2022.....e registrata al
n.....del registro pubblicazioni.**

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO