



CITTA' DI VITTORIA
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

Servizio Gestione Amministrativa del Personale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 07.12.2021

Atto n° 2967

Oggetto: Assunzione presso il Comune di Vittoria, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della dott.ssa Luana Baglieri. Impegno spesa e accertamento in entrata delle somme accreditate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale.

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 03.12.2021

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di € 35.577,85 è imputata ai VARI CAPITOLI E IMPEGNI DI CUI ALL'ELENCO ALLEGATO "A"
_____ € 38.366,23 CAP.2350 ACC.390/2021

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 07.12.2021

Il Dirigente
F.to Dott. A. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

Premesso che con il bando di concorso pubblico indetto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile 2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 dell'11 giugno 2021, veniva avviata la procedura per la selezione e l'assunzione a tempo determinato di n. 2800 unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle Amministrazioni Pubbliche, con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 nelle Amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comune e Comuni delle aggregazioni individuate);

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 30/11/2021 avente ad oggetto: “Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 nazionale – presa atto nota prot. 45394 del 10/11/2021 AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE– assegnazione di n. 2 unità di personale - “

Preso atto che con nota dell'Agenzia per la coesione territoriale acquisita al protocollo generale dell'Ente in data del 10/11/2021 prot. 45394, l'Agenzia comunicava al Comune di Vittoria l'assegnazione di n. 2 unità rispettivamente esperti di “Progettazione e animazione territoriale” e “Amministrativo Giuridico”, risultati vincitori della selezione nell'ambito del concorso pubblico sopra richiamato;

Dato atto che il comune di Vittoria, incluso tra i destinatari dell'iniziativa, dovrà instaurare, con i due candidati risultati vincitori, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, con qualifica di personale non dirigenziale di area III- FI o categorie equiparate, che nel CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 corrisponde alla categoria D”, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente, per come disposto dall'art. 1 comma 179 della legge di bilancio 178/2020, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità assunzionale 2014-2020;

Vista la nota di questa Dirigenza prot. n. 621 del 16 novembre 2021 indirizzata ai vincitori del Concorso di cui in oggetto: dott.ssa Rapisarda Ilenia, esperto di “Progettazione e animazione territoriale”, e dott.ssa Baglieri Luana, esperto “Amministrativo Giuridico”, con la quale si chiede di fare pervenire a questo Ente dichiarazione di disponibilità all'assunzione;

Viste le seguenti note di riscontro:

- prot. 3622/RU del 19/11/2021 della dott.ssa Rapisarda Ilenia con la quale quest'ultima comunica *“la mia intenzione di non accettare l'incarico di cui in oggetto”*;
- prot. 3643/RU del 22/11/2021 della dott.ssa Baglieri Luana con la quale quest'ultima comunica *“la mia disponibilità all'assunzione per quanto in oggetto”*;

Dato atto che questo Ente ha formalmente avanzato richiesta di chiarimenti all'Agenzia per la Coesione Territoriale, relativamente alla possibilità di sostituire il candidato formalmente rinunciatario e l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha riscontrato la richiesta tramite comunicazione e-mail datata 18 novembre 2021 nei seguenti termini: *“Fino al 31 dicembre, termine indicato per l'invio dei contratti all'Agenzia per la Coesione territoriale, non è prevista la sostituzione del candidato rinunciatario. Eventuali aggiornamenti saranno pubblicati per il tramite dei canali istituzionali dell'Agenzia per la Coesione Territoriale”*.

Accertato che:

- l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha disposto il trasferimento in favore di questo Ente a totale copertura dei costi lordi contrattuali per l'assunzione delle figure sopra specificate di €. 76.732,46 per la prima annualità e per le restanti annualità saranno oggetto di specifico trasferimento;
- a seguito della rinuncia di uno dei candidati il Comune di Vittoria potrà instaurare il rapporto di lavoro a tempo determinato per la durata di anni tre con uno solo dei candidati vincitori assegnati;

Dato atto, conseguentemente, di dovere procedere all'accertamento in entrata dell'importo di €. 38.366,23, corrispondente alla somma assegnata dall'Agenzia per la Coesione Territoriale limitatamente ad una sola unità, che prenderà servizio entro il 31/12/2021, stante la rinuncia dell'altro vincitore, al capitolo 2350 del corrente bilancio 2021/2023, annualità 2021;

Considerato, pertanto di dovere instaurare il rapporto di lavoro a tempo determinato full time per la durata di anni tre con il vincitore che ha dichiarato la propria disponibilità ad accettare l'incarico, dott.ssa Luana Baglieri, esperto di *"Progettazione e animazione territoriale"*, da inquadrare nella categoria giuridica D1 del contratto Enti Locali, come indicato nell'allegato "B" al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 30 marzo 2021 (GU 128 del 31/05/2021 -suppl. ordinario), a partire dal 20 dicembre 2021 e comunque dalla data della sottoscrizione del relativo contratto di lavoro, se successiva;

Ritenuto necessario procedere al relativo impegno di spesa al fine di corrispondere quanto dovuto a titolo di emolumenti alla dott.ssa Luana Baglieri, nonché al fine di procedere al versamento degli oneri contributivi e dell'Irap a carico dell'Ente;

Dato atto di non trovarsi in situazioni nemmeno potenziali di conflitto di interessi né in condizioni e/o rapporti che implicano l'obbligo di astensione ai sensi del DPR n. 62/2013 e del codice di comportamento interno e di avere verificato che i soggetti intervenuti nell'istruttoria che segue non incorrono in analoghe situazioni.

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Vista la L.R. n. 48/91;

Visto il D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

DETERMINA

1. **Richiamare** integralmente la premessa del presente provvedimento;
2. **Disporre** l'assunzione presso il Comune di Vittoria, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato della dott.ssa Luana Baglieri, con decorrenza dal 20 dicembre 2021 e comunque dalla data della sottoscrizione del relativo contratto di lavoro;
3. **Accertare** in entrata l'importo di €. 38.366,23, corrispondente alla somma assegnata dall'Agenzia per la Coesione Territoriale limitatamente alla sola unità, che prenderà servizio

entro il 31/12/2021, stante la rinuncia dell'altro vincitore, al capitolo 2350 del corrente bilancio 2021/2023, annualità 2021;

4. **Impegnare** la spesa complessiva di **€35.577,85** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, che trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2021/2023, approvato con delibera n.92 del 22/12/2020 dalla Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale e s.m.i. sotto specificati:

Per l'anno 2021:

Emolumenti:	€. 892,40	al cap. 6100;
Contributi obbligatori compreso onere INAIL:	€. 220,42	al cap. 6110;
Contributi TFR:	€. 24,83	al cap. 6120/10;
IRAP:	€. 75,85	al cap. 6110/20

Per l'anno 2022:

Emolumenti:	€. 25.271,06	al cap. 6100;
Contributi obbligatori compreso onere INAIL:	€. 6.241,95	al cap. 6110;
Contributi TFR:	€. 703,30	al cap. 6120/10;
IRAP:	€. 2.148,04	al cap. 6110/20.

5. Dare atto che l'importo corrispondente all'eventuale accessorio da corrispondere alla dipendente fino a concorrenza della spesa di €. 38.366,23 pari a complessivi €. 2.788,38 (€. 38.366,23-35.577,85) sarà impegnato con provvedimenti successivi relativi all'erogazione dello straordinario, buoni pasto ecc.;
6. Trasmettere copia dei provvedimenti di assunzione all'Agenzia per la Coesione Territoriale;
7. Pubblicare il presente provvedimento della Sezione Amministrazione Trasparente del Sito istituzionale dell'Ente.

L'Istr.re Dir.vo dei servizi contabili
F.to dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del
Comune, dal...09.12.2021.....al...23.12.2021.....e registrata al
n.....del registro pubblicazioni.**

Vittoria, lì.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO