



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE"

SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data **14 MAR. 2018**

Atto-n° **564**

Oggetto: Impegno spesa dal **31/03/2018** per **anni tre**, per incarico dirigenziale della Direzione "Polizia Municipale" al Dott. Cosimo Costa, mediante contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000 e dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/01. (Ex decreto del Sindaco n. 24 del 09/03/2018).

Parere Regolarità Contabile	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità contabile	IMPEGNI ALLEGATI ALL'ATTO
L'importo della spesa di €.	è imputata al AMMINISTRATIVO COME PREVISTO NELLA
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, 14 MAR. 2018	Il Dirigente F.to Dott. Baylè

Il Responsabile del Procedimento

Premesso:

che con decreto sindacale n. 24 del 09/03/2018 è stato disposto di conferire – a seguito della selezione ad evidenza pubblica per la copertura di n. 1 posto di Dirigente della Direzione "Polizia Municipale", ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs n. 267/00 e dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/01- l'incarico dirigenziale al Dott. Cosimo Costa, nato a Messina il 15.07.1958, mediante la sottoscrizione del contratto dirigenziale a tempo determinato decorrente dal 31.03.2018 della durata di anni tre, rinnovabile;

che con deliberazione di G.C. n. 505 del 13.11.2017 è stata, tra l'altro, prenotata la spesa necessaria per il superiore incarico imputandola sui capitoli del bilancio di previsione 2018- 2019;

Ritenuto che occorre prendere regolare impegno di spesa per gli emolumenti spettanti a detto dirigente, per il periodo: **31/03/2018 – 31.12.2019**;

Visto l'allegato prospetto contabile redatto dal competente ufficio "Gestione Economica del Personale" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento da cui risulta la spesa comprensiva di oneri riflessi ed Irap da corrispondere al citato dirigente per gli anni 2018 - 2019, e la relativa copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio provvisorio 2018 e del bilancio 2017/2019 anno 2019;

Dato atto che la superiore spesa:

- non è suscettibile di pagamento frazionato in dodicesimi ai sensi dell'art. 163 del D.L.vo 267/00 ed è regolata dalla legge;
- si riferisce al pagamento delle spese del personale;

Dato atto che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla spesa di che trattasi;

Considerato che sulla base delle previsioni dettate dalla normativa attualmente in vigore, le assunzioni di personale possono essere effettuate solo se sono rispettati i seguenti principi e vincoli:

1. Rispetto da parte dell'Ente dell'obbligo di certificazione dei crediti ex art. 27 comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014;
2. Rispetto degli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio ex art. 1, comma 723 della legge 208/2015 e art. 1, comma 446, della legge 232/2016;
3. Rispetto degli adempimenti relativi all'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016;
4. Rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, ex art. 9, comma 1-quinquies del d.l. 113/2016.
5. Riduzione della spesa del personale rispetto al valore medio 2011/2013, (art. 1, comma 557 quater Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014);
6. Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza (art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011);
7. Adozione di una programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
8. Rideterminazione della dotazione organica (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165) alla luce del l.lgs. 75/2017 che fa riferimento al piano triennale dei fabbisogni di personale;

Dato atto che:

1. Il rispetto dei vincoli di cui ai punti da n. 1 a n.4 è certificato dal Responsabile della Direzione Politiche Finanziarie e Bilancio con nota prot. 891/bilancio datata 25/10/2017 ;
2. la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2017 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul bilancio di previsione 2017-2019, approvato con deliberazione di C.C. n. 73 del 20/4/2017;
3. Il rispetto del vincolo di riduzione della spesa personale rispetto al valore medio 2011/2013 risulta rispettato nella bozza di previsione della spesa del personale elaborata da questa Direzione per l'anno 2018 i cui stanziamenti sono compresi nel progetto del bilancio di previsione 2018/2020 all'esame della Giunta Comunale;
4. L'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011 è stata verificata per l'anno 2018 con deliberazione di G.C. n. 245 del 31/05/2017;
5. Per quanto concerne la rideterminazione della dotazione organica, premesso che questo Ente ha adottato la relativa deliberazione n. 556 in data 6/12/2016, il d.lgs. 75/2017 modificando l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 attribuisce un ruolo centrale alla programmazione del fabbisogno di personale e alle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione;
6. è stato approvato Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs 11 aprile 2006 n. 198 recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"*, giusta deliberazione di G.C. n. 530 del 22/11/2017.
7. è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di dover impegnare per il periodo 31.03.2018 – 31.12.2018 a carico del bilancio provvisorio 2018 la somma di **€74.328,95** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, e a carico del bilancio 2017/2019 anno 2019 la somma di **€98.846,89** comprensiva di oneri riflessi ed Irap necessaria per la causale di cui sopra ;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;


PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto che con decreto sindacale n. 24 del 09/03/2018 è stato disposto di conferire – a seguito della selezione ad evidenza pubblica per la copertura di n. 1 posto di Dirigente della Direzione "Polizia Municipale", ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs n. 267/00 e dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/01- l'incarico dirigenziale al Dott. Cosimo Costa, nato a Messina il 15.07.1958, mediante la sottoscrizione del contratto dirigenziale a tempo determinato decorrente dal 31.03.2018 della durata di anni tre , rinnovabile;
2. Impegnare, in virtù del suddetto provvedimento sindacale, per il periodo 31.03.2018 – 31.12.2018 a carico del bilancio provvisorio 2018, la somma di **€.74.328,95** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, e a carico del bilancio 2017/2019 anno 2019 la somma di **€.98.846,89** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, necessaria per il compenso spettante al Dott. Cosimo Costa, che trova copertura finanziaria nei capitoli, di cui al prospetto contabile redatto dal competente ufficio "Gestione economica del personale", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. Dare atto che la superiore spesa:
 - non è suscettibile di pagamento frazionato in dodicesimi ai sensi dell'art. 163 del D.L.vo 267/00 ed è regolata dalla legge;
 - si riferisce al pagamento delle spese del personale;
4. Corrispondere al suddetto Dirigente incaricato quanto al detto titolo spettante nella relativa misura.
5. Trasmettere copia del presente provvedimento al competente Ufficio "Gestione economica e contabile del personale" per i successivi adempimenti di competenza.

L'Istruttore Amm.vo

 (Dott.ssa Concetta Giaquinta)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107, 151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE

 (Dott. Salvatore Giadagnino)



CITTA' DI VITTORIA

DIREZIONE RISORSE UMANE

SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE

Nell'esercizio 2018 è esigibile la seguente somma che trova imputazione nei sottoelencati capitoli del bilancio 2017/2019 anno 2018:

SPESA OCCORRENTE PER CONTRATTO EX ART. 110 C.1 D.LGS. 267/2000

DIRIGENTE POLIZIA MUNICIPALE DAL 31 MARZO 2018 al 31/12/2018

CCNL Regioni ed Autonomie Locali biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 3/8/2010

SOMME INDIVIDUATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 505/2017 - DA INTEGRARE - (BILANCIO PROVVISORIO 2018)

STIPENDIO TABELLARE	€ 32.494,61		
INDENNITA' DI VACANZA 2010	€ 236,13		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ATTRIBUITA ALLA DIREZIONE	€ 21.757,65		
TOTALE EMOLUMENTI	€ 54.488,38	Cap. 2110/5	AUMENTARE L'IMPEGNO N. 1716/2017 DI € 273,15 <i>Ver. 1</i>
CONTRIBUTI OBBLIGATORI	€ 12.968,24	CAP. 2110	AUMENTARE L'IMPEGNO N. 1717/2017 DI € 1.019,44 <i>Ver. 1</i>
CONTRIBUTI FINE RAPPORTO	€ 2.240,82	CAP. 2100/2	AUMENTARE L'IMPEGNO N. 1718/2017 DI € 123,36 <i>Ver. 1</i>
IRAP	€ 4.631,51	CAP. 2110/20	AUMENTARE L'IMPEGNO N. 1719/2017 DI € 364,07 <i>Ver. 1</i>
TOTALE SPESA	€ 74.328,95		

Nell'esercizio 2019 è esigibile la seguente somma che trova imputazione nei sottoelencati capitoli del bilancio 2017/2019 anno 2019:

SPESA OCCORRENTE PER CONTRATTO EX ART. 110 C.1 D.LGS. 267/2000

DIRIGENTE POLIZIA MUNICIPALE DAL 1 GENNAIO 2019 al 31/12/2019

CCNL Regioni ed Autonomie Locali biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 3/8/2010

SOMME INDIVIDUATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 505/2017 NELL'ANNUALITA' 2019

STIPENDIO TABELLARE	€ 43.310,90		
INDENNITA' DI VACANZA 2010	€ 314,74		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ATTRIBUITA ALLA DIREZIONE (DELIBERAZIONE DI G.C. N. 404/2016)	€ 29.000,00		
TOTALE EMOLUMENTI	€ 72.625,64	Cap. 2110/5	IMP. 1720/2017
CONTRIBUTI OBBLIGATORI	€ 17.284,90	CAP. 2110	IMP. 1721/2017
CONTRIBUTI FINE RAPPORTO	€ 2.763,17	CAP. 2100/2	IMP. 1722/2017
IRAP	€ 6.173,18	CAP. 2110/20	IMP. 1723/2017
TOTALE SPESA	€ 98.846,89		



12 MAR. 2018

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della l.r.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...14.03.2018....

al...28.03.2018....registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la Pubblicazione

Vittoria li.....

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della l.r.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal ...14.03.2018....al...28.03.2018.....registrata al n. Reg. pubblicazioni e che sono/non sono
pervenuti reclami ..

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....