



CITTA' DI VITTORIA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

Atto n. 24.11.2021

Data 2831

Oggetto: Organizzazione interna dell'Ufficio del Segretario Generale.

Assegnazione specifiche responsabilità artt. 22 e 23 del CCDI del personale non dirigente del Comune di Vittoria -triennio 2019-2021. Anno 2021.

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 23.11.2021

Il Segretario Generale
F.TO PIRAINO

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €._____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 24.11.2021

Il Dirigente
F.TO BASILE

IL SEGRETARIO GENERALE

Dato atto che la Commissione Straordinaria con deliberazione adottata con i poteri della Giunta Comunale n.160 dell'8.05.2019 ha approvato la nuova struttura organizzativa e funzionigramma dell'Ente , così come modificata con la deliberazione n. 298 del 07.11.2019;

Evidenziato quindi che alla luce della superiore deliberazione necessita, in via consequenziale, definire l'articolazione organizzativa ed operativa degli Uffici in capo al Segretario Generale in relazione causale con il personale ed i compiti specifici provvedendo all'uopo con il presente provvedimento:

1. a ridefinire la struttura organizzativa interna della Direzione articolandola in Servizi ed Uffici come descritto nel quadro sinottico allegato alla presente sotto la lettera A;
2. ad individuare le unità lavorative a cui affidare le funzioni di Capo Servizio e quelli di Capo Ufficio (Allegato B);
3. a stabilire l'assegnazione del personale ai Servizi ed agli Uffici ed a codificare i procedimenti amministrativi da assegnare a ciascuno di essi come descritto nell'allegato alla presente sotto la lettera B;

Precisato che le attribuzioni di responsabilità di procedimento/processo disposte con il presente provvedimento non determinano in alcun modo distinzioni sul piano gerarchico, giuste le declaratorie contrattuali vigenti per le singole

categorie professionali, né attenuazione del generale dovere di collaborazione, così come definito dal Codice di comportamento dei dipendenti pubblici DPR n.62/2013 e s.m.i;

Atteso, altresì, che le responsabilità sopradescritte riguardano l'intera istruttoria procedimentale o fasi di essa, ad esclusione della responsabilità connessa all'adozione del provvedimento finale per ciascuno dei procedimenti in questione nonché del dovere di vigilanza sul rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti assegnati (ascritti alle posizioni organizzative e al dirigente, secondo specifica competenza);

Ritenuto di dover procedere ad una attenta analisi dei procedimenti in seno alla Direzione, alla ripartizione dei compiti e delle attività, valutando le capacità e le professionalità occorrenti per soddisfare le richieste che pervengono agli Uffici della Segreteria Generale oltre a tutti i compiti propri;

Considerato che, da una dettagliata analisi delle prassi quotidiane, delle mansioni e/o funzioni assegnate, del contenuto operativo delle singole operazioni da effettuare e cioè, in sintesi, la definizione e approvazione di un funzionigramma, rappresenta un valido strumento per aiutare tutto il personale a prendere maggiore consapevolezza del proprio lavoro, dei compiti affidati, degli obiettivi da raggiungere e costituisce, altresì, il punto di riferimento essenziale per attività e azioni volte a migliorare la struttura organizzativa e operativa della Direzione prevedendo anche un aggiornamento continuo nel tempo di detto strumento;

Visto l'art. 23 del CCDI per il personale non dirigente del Comune di Vittoria - triennio 2019-2021 parte normativa, che individua nelle disposizioni di organizzazione del dirigente i provvedimenti che affidano le specifiche responsabilità e definiscono le responsabilità e i compiti assegnati al personale di cat. B, C e D;

Considerato che il presente e tutti gli atti relativi all'organizzazione e alla distribuzione del personale con le relative responsabilità devono intendersi assunti in maniera dinamica, modificabili in ogni momento per adeguarli alle esigenze, anche temporanee, di funzionamento dei servizi e di operatività della struttura;

Dato atto che il presente provvedimento è corredato dall'elenco dei procedimenti facenti capo a questo Ufficio con contestuale individuazione del personale preposto all'istruttoria procedimentale ed attribuzione delle relative responsabilità, complessivamente la struttura è articolata in due Servizi, ciascuno dei quali è suddiviso in Uffici, ex art. 10 del vigente ROUS

Dare atto: che, come disposto dal comma 7 dell'art 23 del CCDI in parola, il compenso annuo spettante al personale di cui all'allegato B a cui sono state conferite le specifiche responsabilità, può essere:

per la Cat. D, da un valore minimo di € 1.000,00 ad un valore massimo di € 1.700,00;

per la Cat C, da un valore minimo di € 700,00 ad un valore massimo di € 1.500,00;

che, come disposto dal comma 5 dell'art 22 del CCDI di che trattasi, il compenso annuo spettante al personale di cui all'allegato C al quale sono state attribuite le responsabilità di Archivistico Informatico corrisponde ad € 350,00;

Ritenuto, pertanto, di dover approvare l'allegata organizzazione interna, per i fini di cui sopra, che costituisce provvedimento di nomina del personale e di assegnazione delle responsabilità ai fini del conferimento delle specifiche responsabilità e degli eventuali compensi consequenziali;

Visti:

- ⤴ il Decreto Lgs. n.165/2001 e s.m.i sull'ordinamento del lavoro pubblico;
- ⤴ il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i ed in particolare l'art. 147 bis;
- ⤴ la legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i ;
- ⤴ il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi vigente;
- ⤴ il vigente Statuto Comunale;

DETERMINA

1 di confermare:

- la struttura organizzativa interna dell'Ufficio del Segretario Generale, articolandolo in due Servizi come riprodotta dal quadro sinottico allegato alla presente sotto la lettera A, così come approvata con Determina n. 1761 del 15/09/2020;
- il quadro sinottico che definisce l'assegnazione del personale ai servizi, nonché l'elenco dei procedimenti amministrativi ad essi assegnati, allegato alla presente sotto la lettera B, come già approvata con la predetta determina n. 1761 del 15/09/2020 ;

- 2 di dare atto che** in base al predetto organigramma di cui al precedente punto e in applicazione del citato art. 23 del CCDI nei successivi punti verrà individuato il personale di cat. C a cui assegnare le specifiche responsabilità con la definizione delle responsabilità ed i compiti attribuiti;
- 3 di individuare** la seguente unità lavorativa a cui affidare le funzioni di **Capo Ufficio**, per l'anno 2021, e le specifiche responsabilità ai sensi del predetto art.23 del CCDI, al personale non titolare di Posizione Organizzativa, per conduzione e coordinamento di attività procedimentale – amministrativa connotata da un proprio grado di autonomia/complessità/responsabilità: Sig.ra Giannitto Pasqualina - Cat. C, Istruttore Amm.vo - Capo Servizio del Servizio “Segreteria, protocollo e Contratti”;
- 4 di dare atto che:**
Con determinazione del Segretario Generale n. 1761 del 15/09/2020 sono state conferite le specifiche responsabilità alla dipendente su indicata e che pertanto, la decorrenza di detto istituto è a far data dal 1° Gennaio 2021;
- 5 di confermare** l'attribuzione per l'anno 2021 come da determina n. 1761/2020, ai sensi dell'art. 22 del CCDI per il personale non dirigente triennio 2019-2022, la funzione di **Archivista Informatico**, alle seguenti unità lavorative che svolgono compiti ed attività che li riconducono ad interagire con banche dati complesse la responsabilità come da allegato C:
- Servizio “Anticorruzione, Controlli e Nucleo di Valutazione”:
▲ Sig.ra Giuseppina Messina – Cat. C Istruttore Amm.vo;
- Servizio “Segreteria, Protocollo e Contratti”:
▲ Sig.ra Gianna Maria Colombo – Cat. C. Istruttore Amm.vo;
▲ Sig.ra Rosalba Guastella – Cat. B Collaboratore amministrativo terminalista;
- 6 di dare atto che:**
le responsabilità di procedimento assegnate riguardano l'intera istruttoria procedimentale, ad esclusione della responsabilità connessa all'adozione del provvedimento finale nonché del dovere di vigilanza sul rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti assegnati (ascritti ai Capi Servizio, secondo specifica competenza), talchè ogni atto e/o corrispondenza deve contenere la firma del Capo Servizio e/o quella della P.O. ove esistente;
- 7** il presente atto è da intendersi assunto in maniera dinamica, modificabile in ogni momento per adeguarlo alle esigenze, anche temporanee, di funzionamento dei servizi e di operatività della struttura;
- 8** il presente provvedimento annulla, revoca e sostituisce ogni precedente atto ed ogni altra disposizione emanata afferente la materia trattata in contrasto con il medesimo.
- 9** Di dare atto che la somma di € 13.219,75 assegnata per l'istituto di cui all'art. 23 del CCDI è stata impegната con determina n. 2053 del 30/08/2021.

Il Segretario Generale
F.TO Dott. Chiara Piraino

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 26.11.2021 10.12.2021 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, lì.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO