



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

Data 18.11.2021

Atto n° 2790

Oggetto: Sospensione dal servizio senza retribuzione per mancanza di certificazione verde Covid-19 (o Green Pass) **dal 17.11.2021 al 31.12.2021.**

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica	
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 18.11.2021	Il Dirigente F.to dott. Giorgio La Malfa
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile	
L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.	
<hr/>	
VISTO: si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, 18.11.2021	Il Dirigente F.to dott. A. basile
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria,.....	Il Segretario Generale

Il Dirigente

Premesso che :

- ✓ il decreto legge n.127 del 21.09.2021 prevede *“Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde Covid-19 e il rafforzamento del sistema di screening”*;
- ✓ il suddetto decreto stabilisce che dal 15.10.2021 e fino al termine di cessazione dello stato di emergenza fissato per il 31.12.2021 il personale delle pubbliche amministrazioni ai fini dell'accertamento ai luoghi di lavoro ha l'obbligo di possedere e di esibire, su richiesta, la certificazione verde Covid-19;

Vista la nota prot.n.538/RU del 13.10.2021 del Dirigente della Direzione “Affari Generali e Risorse Umane” che informa tutti i dipendenti dell’Ente sulle modalità di accesso nei luoghi di lavoro e, richiamando l’art.1, co.6 d.l.n.127/2021, precisa che per i lavoratori non in possesso del Green Pass al momento dell’accesso al luogo di lavoro, sono considerati assenti ingiustificati e pertanto, per tali giorni di assenze ingiustificate, non sono dovuti i seguenti istituti contrattuali: retribuzione, ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e ogni altro elemento collegato alla retribuzione;

Dato atto che nella giornata di mercoledì 17.11.2021 il dipendente _____ con il profilo professionale di “_____”, Cat.”_____”, in forza presso la Direzione “_____”, si è presentato all’ingresso del luogo di lavoro e al controllo è risultato privo di certificazione verde Covid-19, pertanto, gli è stato impedito di entrare;

Ritenuto alla luce di quanto sopra di dover sospendere dal servizio senza retribuzione il dipendente _____, come disposto dal decreto legge n.127/2021, fino al 31.12.2021 e comunque fino alla presentazione del relativo certificato verde Covid-19;

Visto l’OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Dare atto che il dipendente _____ è sospeso dal servizio senza retribuzione, come disposto dal decreto legge n.127/2021, dal 17.11.2021 fino al 31.12.2021 e comunque fino alla presentazione del relativo certificato verde Covid-19 (o green pass).
2. Dare atto che la predetta sospensione dal servizio comporta a carico del predetto dipendente la mancata maturazione dei seguenti istituti contrattuali: retribuzione, ferie, tredicesima, trattamento di fine rapporto e ogni altro elemento collegato alla retribuzione.
3. Notificare copia del presente provvedimento al dipendente _____ e al Dirigente della Direzione “_____”.

L’Istruttore Amm.vo
F.to Sig.ra Daniela Palummeri

Il Titolare di P.O.
F.to Dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del
Comune, dal...19.11.2021.....al...03.12.2021.....e registrata al
n.....del registro pubblicazioni.**

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO