



## CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

### DIREZIONE "AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE" DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 10.11.2021

Atto n° 2699

**Oggetto:** Presa d'atto del congedo straordinario per malattia della dipendente -----  
"Operatore dei servizi Comunali" Cat. "A" pos. ec. "A1". Riduzione trattamento economico del 10% ai sensi del comma 10 lett. b) art. 36 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018.

#### Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica  
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 08.11.2021

Il Dirigente  
F.TO LA MALFA

#### Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile  
L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 10.11.2021

Il Dirigente  
F.TO BASILE

### IL DIRIGENTE

#### Visto:

➤ il certificato di ricovero dell'Azienda Ospedaliera Cannizzaro di Catania acquisito al protocollo direzionale in data 03/11/2021 al n.3408 che colloca la dipendente ----- "Operatore dei servizi Comunali" Cat. "A" pos. ec. "A1" in congedo straordinario per malattia a seguito di ricovero ospedaliero **dal 20/10/2020 al 27/10/2021 per complessivi giorni 08;**

➤ l'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 che al comma 10 disciplina le assenze per malattia dei dipendenti secondo il seguente trattamento economico come determinato nella tabella 1 allegata al C.C.N.L. del 06/07/1995 del personale degli Enti locali :

- intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
- retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
- retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza;

**Considerato** che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

**Accertato** che:

✓ la suddetta dipendente, è stata assente per motivi di salute, nei seguenti periodi, **per un totale complessivo di gg. 270 retribuiti per intero**:

Dal 12/02/2019 al 15/02/2019	per complessivi gg. 04
Dal 18/02/2019 al 21/02/2019	per complessivi gg. 04
Dal 22/02/2019 al 29/03/2019	per complessivi gg. 36
Dal 10/09/2019 al 20/09/2019	per complessivi gg. 11
Dal 16/10/2019 al 16/10/2019	per complessivi gg. 01
Dal 28/11/2019 al 29/11/2019	per complessivi gg. 02
Dal 18/12/2019 al 18/12/2019	per complessivi gg. 01
Dal 20/12/2019 al 20/12/2019	per complessivi gg. 01
Dal 08/01/2020 al 08/01/2020	per complessivi gg. 01
Dal 16/01/2020 al 10/04/2020	per complessivi gg. 86
Dal 19/08/2020 al 01/10/2020	per complessivi gg. 44
Dal 03/10/2020 al 30/11/2020	per complessivi gg. 59
Dal 18/12/2020 al 18/12/2020	per complessivi gg. 01
Dal 04/02/2021 al 05/02/2021	per complessivi gg. 02
Dal 27/04/2021 al 30/04/2021	per complessivi gg. 04
Dal 10/05/2021 al 11/05/2021	per complessivi gg. 02
Dal 27/05/2021 al 28/05/2021	per complessivi gg. 02
Dal 03/09/2021 al 03/09/2021	per complessivi gg. 01
Dal 24/09/2021 al 24/09/2021	per complessivi gg. 01
Dal 20/10/2021 al 26/10/2021	per complessivi gg. 07

✓ la medesima è **stata** assente per malattia, nella giornata del **27/10/2021**, rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 previsto a retribuzione intera;

**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti della suddetta dipendente alla riduzione del trattamento economico, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per la giornata del **27/10/2021** di congedo straordinario per malattia a cui applicare la trattenuta economica del **10%** sulla retribuzione in godimento, in quanto rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

#### **DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto del certificato di ricovero dell'Azienda Ospedaliera Cannizzaro di Catania acquisito al protocollo direzionale in data 03/11/2021 al n.3408 che colloca la dipendente -----

“Operatore dei servizi Comunali” Cat. “A” pos. ec. “A1” in congedo straordinario per malattia a seguito di ricovero ospedaliero **dal 20/10/2020 al 27/10/2021 per complessivi giorni 08.**

2. Ridurre alla suddetta dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10% per il congedo straordinario per malattia del **27/10/2021**, pari a giorno uno **(01)**, in quanto eccedente il superiore periodo di giorni 270 previsto a retribuzione intera, e rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, così come disposto al comma 10, lett.b), art. 36 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018.

3. Trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente ----- e al Dirigente della Direzione Servizi alla Persona.

4. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI  
F.TO (Sig.ra Malvetta Tania)

L'ISTR.RE AMM.VO  
F.TO (Sig.ra Giaquinta Concetta)

IL DIRIGENTE  
F.TO (Dott. Giorgio La Malfa)

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 10.11.2021 AL 24.11.2021 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, lì.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**