



CITTA' DI VITTORIA
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 08.11.2021

Atto n° 2673

Oggetto: Erogazione retribuzione di risultato ai dirigenti dell'Ente per l'anno 2020.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 05.11.2021

Il Dirigente

F.TO LA MALFA

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €.112.891,62 è imputata al VEDI ALLEGATO "B"

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 08.11.2021

Il Dirigente

F.TO BASILE

IL DIRIGENTE

VISTI gli articoli 27 e 29 del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 23/12/1999**, relativo all'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto Regioni Autonomie locali, valido per il quadriennio 1998/2001, con i quali trovano disciplina le modalità di definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti;

VISTI i successivi **CC.NN.LL.** del medesimo comparto, definitivamente sottoscritti 1) in data **22/02/2006**, valido per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il 1° biennio economico 2002/2003, 2) in data **14/05/2007**, valido per il 2° biennio economico 2004/2005, 3) in data **22/02/2010**, valido per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il 1° biennio economico 2006/2007, ed in data **03/08/2010**, valido per il 2° biennio economico 2008/2009;

RILEVATO che con l'entrata in vigore dei successivi sopra citati CC.NN.LL. la disciplina di cui alle disposizioni contrattuali in materia di erogazione della retribuzione di risultato è rimasta pressoché immutata, fatti salvi gli incrementi economici all'uopo stabiliti;

DATO ATTO:

che in data 17 dicembre 2020 è stato siglato il CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali 2016/2018 che disciplina la contrattazione dei dirigenti degli Enti Locali (ex comparto Regioni ed Autonomie Locali);

che l'ARAN con parere AFL38 ha stabilito che il vincolo contrattuale relativo alla differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato opera dall'erogazione dell'indennità di risultato del 2021 e conseguentemente, l'indennità di risultato dei dirigenti del 2020 non è influenzata da tale disposizione;

RILEVATO che il sistema relativo alla valutazione dei risultati dell'attività dei Dirigenti, così come definito dall'Amministrazione, conserva la sua validità anche dopo il periodo di vigenza del suddetto CCNL 1998-2001, ferme restando la sussistenza delle condizioni e dei presupposti che lo stesso art. 29 sopra citato ha previsto per l'erogazione della retribuzione in oggetto, e precisamente:

1. la definizione degli obiettivi ai dirigenti;
2. l'istituzione del Nucleo di Valutazione;
3. la valutazione dei risultati di gestione;
4. la definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
5. la costituzione delle risorse per l'erogazione annua di detta retribuzione.

PRESO ATTO che tutti i sopra elencati presupposti sono stati pienamente rispettati da questo Ente in quanto :

- Il Nucleo di Valutazione è stato istituito;
- E' stato definitivamente sottoscritto in data **20/12/2013** per il quadriennio 2013-2016, unitamente alla delegazione trattante di parte sindacale, il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per la dirigenza dell'Ente (CCDI)** , nel quale sono trasfusi e disciplinati a livello di Ente, all'art. 8, i criteri generali per la distribuzione della retribuzione di posizione e di risultato, demandandoli, entrambi, al sistema di valutazione adottato dall'Ente;
- che tale contratto conserva la sua validità fino alla stipula del nuovo CCDI a livello di Ente;
- Con deliberazione di G.C. n. 297 del 13/06/2018, modificata con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della G.C. n.320 del 26/11/2020, è stato approvato il regolamento sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti, delle PP.OO. e dei Dipendenti;
- Con Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della G.C. n. 9/2020 è stato approvato il P.E.G. 2020/2022;
- Con successive deliberazioni della Commissione Straordinaria con i poteri della G.C. n. 29/2020 e n. 99/2020 è stato modificato il P.E.G. 2020/2022;

- E' stata adottata la determinazione del dirigente n. 429 del 19/02/2020, relativa alla costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente dell'Ente per l'anno 2020;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 375 del 31/8/2016 e successive modifiche, con la quale è stata approvata la revisione del sistema di pesatura dirigenziale per la Rideterminazione delle Retribuzioni di Posizione e di Risultato – triennio 2016/2019;

VISTO lo schema riassuntivo della retribuzione di risultato dei dirigenti relativa agli obiettivi anno 2020, trasmesso a questa Direzione con nota prot.42/cont. Int. del 04/11/2021 e assunta al protocollo in pari data (prot. 3431/RU) conservato agli atti del predetto organo, i cui risultati sono illustrati nella scheda (ALL. "A") allegata al presente provvedimento, ove sono indicati gli importi assegnati a ciascuno dei dirigenti;

CONSIDERATO che dalla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente dell'Ente per l'anno 2020, risultano le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;

VISTO l'“Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate della dirigenza anno 2020 (Art. 4 CCNL 22/02/2006)”, nella seduta di contrattazione decentrata integrativa dirigenza tenutasi in data 15 settembre 2020, siglato definitivamente in data 3 dicembre 2020;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'art. 27 c. 9 del CCNL 23/12/1999 Area Dirigenza, “le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno”;
- nella determinazione dirigenziale n. 429 del 19/02/2020, di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2020 sono state individuate le somme destinate per il medesimo anno alla retribuzione di posizione, per un ammontare di €. 286.248,19;
- che l'importo erogato per l'anno 2020 a titolo di retribuzione di posizione è pari a complessivi €.165.543,33 (somma comprensiva delle trattenute per malattia) e, conseguentemente, la differenza tra le somme previste per la retribuzione di posizione per l'anno 2019 e quanto effettivamente erogato ai dirigenti dell'ente è pari ad €. 120.704,86 oltre oneri riflessi ed IRAP;

CONSIDERATO che in ottemperanza alla circolare n. 15/2014 del Ministero dell'Economia e delle Finanze di chiarimento al conto annuale 2014, le somme da riportare in economia sui fondi vanno depurate dalle poste che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportate al nuovo Fondo come (...) i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 legge, n. 133/2008;

ACCERTATO che nel corso dell'anno 2020, le somme detratte ai dirigenti per assenze per malattia sono comprese nel totale erogato a titolo di retribuzione di posizione (€. 165.543,33);

DATO ATTO che il totale delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2020, risulta pari ad **€. 206.243,56** e precisamente: €. 85.502,70 quale retribuzione di risultato ed €. 120.704,86 quale differenza tra le somme previste per la retribuzione di posizione per l'anno 2020 nel fondo e quanto effettivamente erogato ai dirigenti dell'ente, oltre oneri riflessi ed IRAP;

DATO ATTO, altresì, che la retribuzione di Risultato del Dirigente della Direzione CUC, assunto a tempo determinato, fuori dotazione organica, ai sensi dell'art. 110, c. 2 del D.lgs. 267/2000 non grava sul Fondo destinato al finanziamento della Retribuzione di Posizione e di risultato dei dirigenti;

DATO ATTO:

- che in data 17 dicembre 2020 è stato siglato il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;
- che l'art. 56, comma 1, del CCNL 17 dicembre 2020 prevede espressamente che “a decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione”. Le predette risorse, pertanto, così come calcolate nella misura dello 1,53 % del monte salari relativo alla dirigenza per l'anno 2015, incrementano il Fondo dal 1° gennaio 2018;

VISTO l'Orientamento Applicativo dell'ARAN AFL 33 che chiarisce la corretta applicazione del sopra menzionato incremento e precisamente:

- una parte dell'incremento è destinato ad incrementare la retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali coperte alla data del 1/1/2018 (art. 54, c.4 del CCNL 2016/2018);
- Ciò che residua dopo aver incrementato le retribuzioni di posizioni è destinato a retribuzione di risultato;
- Relativamente alle annualità già trascorse (2018, 2019 e 2020), le suddette somme residuali possono incrementare retroattivamente le risorse già destinate a retribuzione di risultato in ciascuno di tali anni, senza necessità di riaprire la contrattazione integrativa. Ciò si traduce, evidentemente, nella corresponsione di arretrati a titolo di retribuzione di risultato, i quali saranno conteggiati applicando, puntualmente e senza alcuna variazione, i criteri di erogazione della retribuzione di risultato già previsti ed applicati per ciascuno di tali anni.

RILEVATO che il Nucleo di Valutazione ha applicato l'adeguamento della retribuzione di risultato per l'anno 2020 e precisamente la percentuale di premio attribuita a ciascuna posizione dirigenziale oggetto di valutazione è rapportata al valore della retribuzione di posizione aggiornato al CCNL 2016/2018 ovvero con l'aumento di €. 409,50 annuo;

DATO ATTO:

- che le risorse del fondo per l'anno 2020 risultano sufficienti per la rimodulazione della retribuzione di risultato con la metodologia suggerita dall'ARAN e applicata dal Nucleo di Valutazione;
- che di conseguenza ed al fine di non gravare il bilancio dell'Ente, senza che ciò pregiudichi i diritti dei dirigenti beneficiari del presente provvedimento, non è necessario incrementare il fondo per l'anno 2020;

- che nell'allegato prospetto contabile (allegato B) che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento sono dettagliatamente individuate le risorse complessivamente distribuite per l'anno 2020 sulla base delle schede del Nucleo di Valutazione redatte in applicazione delle disposizioni del CCNL 2016/2018, come interpretate dall'ARAN, a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti dell'Ente, con l'indicazione delle somme impegnate e da assegnare;

ACCERTATO che le risorse complessivamente non distribuite per l'anno 2020 sono pari a complessivi €. 128.265,92 e precisamente:

- €. 120.704,86 quale somma non distribuita per retribuzione di posizione per l'anno 2020
- €. 7.525,06 quale somma non distribuita per retribuzione di risultato per l'anno 2020.

DATO ATTO che occorre corrispondere la retribuzione di risultato per l'anno 2020 ai Dirigenti dell'Ente;

RITENUTO, pertanto di provvedere in merito;

VISTO l'OREL vigente in Sicilia;

VISTI gli artt. 107,151,183 del D.Lgs.267/2000;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. **Di liquidare** la retribuzione di risultato nell'ammontare attribuito ai dirigenti dell'Ente dal Nucleo di Valutazione e in applicazione delle disposizioni del CCNL 2016/2018, come interpretate dall'ARAN, negli importi individuati nell'allegato "A", pari a complessivi €. 77.977,64 oltre oneri riflessi, pari ad €. 18.558,68 ed IRAP pari ad €. 6.628,10 per l'anno 2020, le cui somme sono finanziate dal fondo per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di risultato del personale dirigente del medesimo anno.
2. **Di liquidare** la retribuzione di risultato al Dirigente Fuori Dotazione Organica assunto ai sensi dell'art. 110 c. 2 del D.lgs. 267/2000 il cui ammontare pari ad €. 7.352,38 per emolumenti, oltre ad €. 1.749,87 per oneri riflessi ed €. 624,95 per IRAP non grava sul fondo per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di risultato del personale dirigente;
3. **Di dare atto:**
 - che le somme necessarie alla erogazione della retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'ente sono state impegnate con i provvedimenti richiamati nella premessa del presente provvedimento e sono dettagliatamente indicate nell'allegato "B" che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
 - che le risorse complessivamente non distribuite per l'anno 2020 sono pari a complessivi €. 128.265,92 e precisamente:
 - €. 120.704,86 quale somma non distribuita per retribuzione di posizione per l'anno 2020
 - €. 7.525,06 quale somma non distribuita per retribuzione di risultato per l'anno 2020.
4. **Di pagare** quanto dovuto a ciascun dirigente con gli emolumenti della prima mensilità utile;

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
F.TO (dott.ssa Giuseppa Di Modica)

IL DIRIGENTE
F.TO (dott. Giorgio La Malfa)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 10.11.2021 AL 24.11.2021 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO