



DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

Regolazione contratto di **Mobilità in entrata**, ex art. 30 comma 1 del D.L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii. Arch. Salvatore Galofaro dal Comune di Agna al Comune di Vittoria **dal 01/11/2021**.

Prot. n. _____ del _____

L'anno duemilaventi (2021) il giorno _____ (____) del mese di _____, nella residenza Comunale, con il presente contratto, redatto in duplice originale avente per le parti forza di legge,

TRA

Il Comune di Vittoria, codice fiscale 00804320885, qui rappresentato dal Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane nella persona del Dott. Giorgio La Malfa, nato a Catania il 27/03/1969 e residente a Tremestieri Etneo in via Pietra dell'Ova, 400;

E

l'Arch. Galofaro Salvatore nato a Catania il 15/08/1978 e residente a Vittoria in Via Magenta, 447 - c.f. **GLFSVT78M15C351B** di seguito denominato più brevemente "dipendente";

PREMESSO

- Che con deliberazione n.184 del 25/06/2021 della Commissione straordinaria (con i poteri della giunta comunale) è stata approvata la procedura di mobilità in entrata, ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D. L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii, per la copertura del posto vacante in organico del profilo professionale di n.1 "Istruttore Direttivo dei Servizi Tecnici", Cat.D;
- Che con determinazione dirigenziale n. 1716 del 30/06/2021 è stato attivato, ai sensi della suddetta norma legislativa, il relativo bando avviso di mobilità in entrata;
- Che con determinazione dirigenziale n. 177 del 25/10/2021 il Comune di AGNA, ha disposto: *"di rilasciare il nulla osta definitivo al trasferimento per mobilità volontaria del dipendente cat. D pos. Econ. D1 della 5^ Area "Lavori pubblici e SS.PP. e manutenzioni" per poter procedere al trasferimento definitivo del suddetto dipendente a far data dal 01.11.2021"* presso il Comune di Vittoria;

SI CONVIENE

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. _____ - del _____ l'Arch. Galofaro Salvatore, a seguito della partecipazione alla procedura di mobilità in entrata, ex art. 30 comma 1 del D.L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii, è immesso nei ruoli organici del Comune di Vittoria, con conseguente acquisizione del contratto di lavoro stipulato presso Comune di Agna;

- INIZIO RAPPORTO DI LAVORO

l'Arch. Galofaro Salvatore inizierà a svolgere la propria attività lavorativa presso questo Ente a partire dalla data del **01/11/2021**.

- PROFILO PROFESSIONALE DI INQUADRAMENTO:

l'Arch. Galofaro Salvatore resta inquadrato nella categoria giuridica "D", pos. econ. "D1", con il profilo professionale di **"Istruttore Direttivo dei Servizi Tecnici"**.

- SEDE DI DESTINAZIONE DELL'ATTIVITÀ LAVORATIVA:

l'Arch. Galofaro Salvatore è assegnato per lo svolgimento delle attività lavorative alla Direzione **"Territorio e Patrimonio"** per l'espletamento dei compiti inerenti il suddetto profilo professionale e, comunque, secondo le direttive impartite dal Dirigente.

- ORARIO DI LAVORO

l'orario di lavoro è di 36 ore settimanali, con osservanza della articolazione settimanale in atto presso il servizio di assegnazione e delle eventuali successive variazioni.

- PERIODO DI PROVA

Non si dà luogo al periodo di prova previsto dall' art. 20 del CCNL comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 in quanto già superato dal suddetto dipendente nella medesima categoria e profilo professionale presso l' amministrazione di provenienza.

- RISOLUZIONE DEL CONTRATTO:

Per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso il rapporto di lavoro è regolato dalle norme del CCNL di comparto e dalle norme di legge applicabili.

- OBBLIGHI DEL DIPENDENTE

Il dipendente è tenuto a prestare attività lavorativa con diligenza, lealtà e imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali dell'Ente.

- TRATTAMENTO ECONOMICO

Resta confermata la retribuzione economica in godimento annessa alla categoria economica "D" prevista dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali.

- CONTROVERSIE

Le controversie relative al presente contratto ed al rapporto sottostante sono devolute alla competenza del Foro di Ragusa.

- DISCIPLINA

L'inosservanza delle disposizioni contenute nel presente contratto che regola la decorrenza della mobilità volontaria in entrata, ex art. 30 comma 1 del D.L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii. dell'**Arch. Galofaro Salvatore** presso questo Ente potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari, secondo la gravità delle infrazioni, in conformità alla disciplina legislativa, contrattuale e regolamentare vigente.

- AUTORIZZAZIONE TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il dipendente autorizza la raccolta, il trattamento e la comunicazione dei propri dati personali, con riferimento anche a quelli sensibili, ai sensi della Legge n. 675/96 e successive modifiche ed integrazioni, nonché dei Decreti Legislativi di attuazione della stessa, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro, in base agli obblighi previsti dalla legge, dai regolamenti e dalla normativa comunitaria.

- CLAUSOLA DI RINVIO

Per quanto non disciplinato dal presente contratto/regolazione, si fa riferimento alle disposizioni contrattuali che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti degli enti locali ed alle disposizioni del

Codice Civile.

Il suddetto dipendente presa visione degli allegati codici di comportamento, dichiara espressamente di averli letti ed osservarne il contenuto.

Il presente contratto che regola la decorrenza della mobilità in entrata, ex art. 30 comma 1 del D.L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii., è redatto in esenzione dal pagamento dell'imposta di bollo, ai sensi della disposizione del punto 25, tabella B), allegata al D.P.R.26.10.1972, n.642, e dell'imposta di registro, ai sensi della disposizione del punto 10 della Tabella allegata al D.P.R.26.4.1986, n. 131.

Letto, approvato e sottoscritto in Vittoria, il _____

Allegati: n.1 codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con decreto del Presidente della Repubblica n.62 del 16.04.2013

n.1 codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente, approvato con deliberazione di G.C. n.40 del 30.01.2014.

II DIPENDENTE

PER L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE
Dott. Giorgio La Malfa