



COMUNE DI VITTORIA
DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

Data 26.10.2021

Atto n° 2592

Oggetto: Collocamento a riposo per “ limiti di età ” della dipendente Cilia Salvatrice Maria ,
“ Operatore dei Servizi Comunali ” cat. “ A ” pos. ec. “ A4 ” a decorrere dal
01/05/2022.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 26.10.2021

Il Dirigente
f.to La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile
L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

Il Dirigente

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

IL DIRIGENTE

Premesso che:

la dipendente Cilia Salvatrice Maria, nata a Vittoria il 27/04/1955 “ Operatore dei Servizi Comunali ” cat. “ A ” pos. ec. “ A4 ” è stata assunta nell ' Ente con contratto a tempo pieno indeterminato a decorrere dal 21/10/1993;

con istanza prot. generale n° 39079 del 01/10/2021 acquisita al protocollo direzionale in pari data al n° 3046/R.U., la suddetta dipendente ha chiesto di essere collocata a riposo per “ limiti di età ” a decorrere dal 01/05/2022

Vista la richiesta telematica inoltrata all'INPS di Ragusa in data 04/10/2021 al n° 2136904300019 da detta dipendente ai fini del suddetto collocamento a riposo;

Vista la Legge n.205 del 27.12.2017(legge di bilancio 2018) che disciplina i requisiti per la pensione di vecchiaia al raggiungimento dell'età anagrafica che per l'anno 2022 risulta essere di anni 67 ed una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

Vista altresì, la circolare INPS n. 62 del 04/04/2018 recante le modalità e le condizioni per l'accesso al diritto alla pensione ordinaria di vecchiaia;

Accertato che la dipendente Cilia Salvatrice alla data del 30/04/2022 (ultimo giorno di servizio) avrà un'età anagrafica di anni 67, maturando i seguenti periodi utili a pensione diretta ordinaria di vecchiaia pari a complessivi anni 30, mesi 05 e giorni 07 così suddivisi:

- 1) servizio giornaliero non continuativo presso il Comune di Vittoria tra 1985 e il 1986 pari a mesi 07 e giorni 27;
- 2) servizio prestato a tempo indeterminato presso il Comune di Vittoria dal 21/10/1993 al 30/04/2022 pari ad anni 28, mesi 06 e giorni 10;
- 3) riconoscimento periodi corrispondenti al congedo di maternità verificatosi al di fuori del rapporto di lavoro ai sensi del D.Lgs 151/2001 art.25 comma 2, pari ad anni 01 e mesi 03, giusto decreto dell' INPDAP di Ragusa n° 8853387 del 01/11/2006;

Ritenuto pertanto che la suddetta dipendente ha maturato i requisiti contributivi per il suddetto collocamento a riposo con diritto alla pensione diretta ordinaria di vecchiaia;

Dato atto che ad oggi non risultano agli atti di questa direzione, procedimenti disciplinari a carico della dipendente Cilia Salvatrice Maria, giusta attestazione dell' ufficio U.P.D n° 11 del 07/09/2021;

Ritenuto alla luce di quanto sopra , di collocare a riposo dal 01/05/2022 la dipendente Cilia Salvatrice Maria “ Operatore dei Servizi Comunali “ cat. “ A “ pos. ec. “ A4 “;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

Propone

Al Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane.

Per i motivi sopra esposti:

Prendere atto che con istanza prot. generale n° 39079 del 01/10/2021 la dipendente Cilia Salvatrice Maria, in servizio nell' Ente dal 21/10/1993 rivestente il profilo professionale di “ Operatore dei Servizi Comunali “ cat. “ A “ pos. ec. “ A4 “, ha chiesto di essere collocato a riposo per “ limiti di età ” a decorrere dal 01/05/2022.

Prendere atto, altresì, della richiesta telematica n° 2136904300019 inviata all'INPS di Ragusa in data 04/10//2021 da detto dipendente ai fini del suddetto collocamento a riposo.

Dare atto che il rapporto di lavoro tra la dipendente Cilia Salvatrice Maria nata a Vittoria il 27/04/1955 e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal 01/05/2022.

Collocare a riposo “ per limiti di Età “ la dipendente Cilia Salvatrice Maria a far data dal 01/05/2022.

Valutare alla data del 30/04/2022 (ultimo giorno di servizio) anni 30, mesi 05 e giorni 07 utili ai fini del diritto alla pensione ex CPDEL.

Valutare alla data del 30/04/2022 (ultimo giorno di servizio) anni 28, mesi 06 e giorni 10 utili ai fini della liquidazione dell'indennità di fine servizio ex INADEL.

Dichiarare vacante e disponibile dal 01/05/2022, il posto di “ Operatore dei Servizi Comunali ” cat, “ A ” pos. ec. “ A4 ”, in atto occupato dal predetto dipendente.

Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno spesa.

L'Istruttore Amministrativo
f.to (Sig. Laura Meli)

Il Capo Ufficio
f.to (Rag. Maria Antonella Carrara)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;
RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;
VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE
f.to (Dott. Giorgio La Malfa)

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 28.10.2021 all'11.11.2021 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, lì.....

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO