



**COMUNE DI VITTORIA**  
**DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE**

Data 21.10.2021

Atto n° 2578

**Oggetto:** Collocamento a riposo per “limiti di età” della dipendente Occhipinti Teresa, “Esecutore dei Servizi Amministrativi ” cat. “ B ” pos. ec. “ B3 ” a decorrere dal 01.05.2022.

**Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica  
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 21.10.2021

Il Dirigente  
F.to Dott. Giorgio la Malfa

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Il Dirigente

Vittoria,

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

**Il Responsabile del Procedimento**

Premesso che:

la dipendente Occhipinti Teresa, nata a Vittoria il 22.04.1955 rivestente il profilo professionale di “ Esecutore dei Servizi Amministrativi ”, cat. “B” pos. ec. “B3”, è stata assunta nell' Ente con contratto a tempo pieno indeterminato a decorrere dal 04.12.1993 giusta delibera di G.M. n° 1856 del 23.12.1993;

con istanza prot. generale n°39087 del 01/10/2021 acquisita al protocollo direzionale in pari data al n°3048/R.U., la suddetta dipendente ha chiesto di essere collocata a riposo per “ limiti di età ” a decorrere dal 01.05.2022;

Vista la richiesta telematica inoltrata all'INPS di Ragusa in data 13/10/2021 al n° 2136905200069 da detta dipendente ai fini del suddetto collocamento a riposo;

Vista la Legge n.205 del 27.12.2017( legge di bilancio 2018) che disciplina i requisiti per la pensione di vecchiaia al raggiungimento dell'età anagrafica che per l'anno 2022 risulta essere di anni 67 ed una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

Vista altresì, la circolare INPS n. 62 del 04.04.2018 recante le modalità e le condizioni per l'accesso al diritto alla pensione ordinaria di vecchiaia;

Dato atto che la dipendente Occhipinti Teresa, nell'arco della vita lavorativa ha fruito dei seguenti periodi di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo n. 151/01 validi solo ai fini Cassa Pensione, giuste determinazioni . 544 del 09/03/2015, n. 2565 del 28/10/2016 e n. 2893 del 06/12/2016 pari a mesi 04 e giorni 29.

Accertato che la dipendente Occhipinti Teresa alla data del 30.04.2022 (ultimo giorno di servizio) avrà un'età anagrafica di anni 67, maturando i seguenti periodi utili a pensione diretta ordinaria di vecchiaia pari a complessivi anni 29, mesi 10 e giorni 28 così suddivisi:

- servizio prestato a tempo indeterminato presso il Comune di Vittoria dal 04/12/1993 al 30/04/2022 pari ad anni 28, mesi 04 e giorni 28;
- servizio a tempo determinato presso il Comune di Vittoria pari a mesi 03;
- accredito figurativo per maternità L. n. 151/2001 pari ad anni 01 e mesi 03:

Ritenuto pertanto che la suddetta dipendente ha maturato i requisiti contributivi per il suddetto collocamento a riposo con diritto alla pensione diretta ordinaria di vecchiaia;

Dato atto che ad oggi non risultano agli atti di questa direzione, procedimenti disciplinari a carico della dipendente Occhipinti Teresa, giusta attestazione prot. N° 11/U.P.D. del 07/09/2021;

Ritenuto alla luce di quanto sopra, di collocare a riposo dal 01.05.2022 la dipendente Occhipinti Teresa “ Esecutore dei Servizi Amministrativi “ cat. “B” pos. Ec. “B3”;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

### **Propone**

Al Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane.

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto che con istanza prot. gen. n° 39087 del 01/10/2022 la dipendente Occhipinti Teresa in servizio nell'Ente dal 04.12.1993 rivestente il profilo professionale di “Esecutore dei Servizi Amministrativi ” cat. “ B ”, pos. ec. “ B3 ”, ha chiesto di essere collocata a riposo per “ limiti di età ” a decorrere dal 01.05.2022.
2. Prendere atto, altresì, della richiesta telematica n. 2136905200069 inviata all'INPS di Ragusa in data 13/10/2021 da detta dipendente ai fini del suddetto collocamento a riposo.

3. Dare atto che la dipendente Occhipinti Teresa, nell'arco della vita lavorativa ha fruito del congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art. 42 della Legge 151/01 per un totale di mesi 04 e giorni 29 non utili ai fini del Trattamento di Fine Servizio.
4. Dare atto che il rapporto di lavoro tra la dipendente Occhipinti Teresa, nata a Vittoria il 22.04.1955 e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal 01.05.2022.
5. Collocare a riposo per limiti di età la dipendente Occhipinti Teresa a far data dal 01.05.2022.
6. Valutare alla data del 30.04.2022 (ultimo giorno di servizio) della suddetta dipendente anni 29, mesi 10 e giorni 28 utili ai fini del diritto alla pensione ex CPDEL.
7. Valutare alla data del 30.04.2022 (ultimo giorno di servizio) della suddetta dipendente anni 27, mesi 11 e giorni 29 utili ai fini della liquidazione dell'indennità di fine servizio ex INADEL.
8. Dichiarare vacante e disponibile dal 01.05.2022, il posto di "Esecutore dei Servizi Amministrativi" categoria "B", in atto occupato dalla predetta dipendente.
9. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno spesa.

**Il Collaboratore dei Servizi Amministrativi**

F.to (Sig. Salvatore Nicastro)

**Il Capo Ufficio**

F.to ( Rag. Maria Antonella Carrara )

**IL DIRIGENTE**

**ESAMINATA** la superiore proposta;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza in merito;

**VISTI** gli artt. 107, 151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

**DETERMINA**

**APPROVARE** quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

**IL DIRIGENTE**

F.to (Dott. Giorgio La Malfa)

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal...22.10.2021....al...05.11.2021.....e registrata al n..... del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**