



# CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

\*\*\*\*\*

## AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE Servizio Risorse Umane

### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 16.09.2021

Atto n° 2328

**Oggetto: Erogazione compensi professionali per la difesa dell'Ente in sede di Commissioni Tributarie Provinciali e Regionali (dott. XXXXXXXXXX XXXXXXXXXX).  
- ANNO 2020 -**

#### Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 14.09.2021

Il Dirigente  
F.TO LA MALFA

#### Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di € 11.130,00 è imputata a ai seguenti capitoli ed impegni:

€ 8.412,70 cap. 1410/20 imp.FIN. FPV 207/2020 LIQ. N.1971/21;

€ 2.002,22 cap. 1410 imp.FIN. FPV 208/2020 LIQ. N. 1972/21;

€ 1.257,97 cap. 1410/30 imp.FIN FPV 209/2020 LIQ. N. 1973/21 ;

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 16.09.2021

Il Dirigente  
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

### IL DIRIGENTE

Visto il CCNL relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali, triennio 2016-2018, sottoscritto il 17/12/2020 ed in particolare:

- l'art. 60 comma 2 che dispone: “ In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale e secondo le modalità da queste stabilite”;
- l'art. 57 che in merito alla costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, al comma 2 lett. b) recita: “risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. n. 165/2001”;
- 

RILEVATO che l'art. 20 del CCNL Enti Locali Area Dirigenti, quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2006-2007 sottoscritto il 22/2/2010 al comma 2 disponeva:

“ In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, come espressamente recepite nelle vigenti disposizioni della contrattazione collettiva nazionale e secondo le modalità da queste stabilite: art. 92, comma 5 D.Lgs. n. 163 del 12.4.2006; art.37 del CCNL del 23.12.1999; art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996; art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs.n.446/1997 (recupero evasione iva); art.12, comma 1, lett. b) del D.L.n.437 del 1996, convertito nella legge n.556 del 1996.(....)” ;

CONSIDERATO che il superiore art. 20 del CCNL 2006-2009, sottoscritto il 22/2/2010 risulta tra le norme disapplicate dal vigente CCNL sottoscritto il 17/12/2020 (art. 62 lett. a)), ma che risulta evidente che l'elencazione delle norme contenuta nell'art. 57 del CCNL vigente, non è esaustiva e, conseguentemente anche i compensi regolati dall'art.12, comma 1, lett. b) del D.L.n.437 del 1996, convertito nella legge n.556 del 1996, ovvero i compensi per la difesa dell'Ente dinanzi agli organi di giustizia tributaria, possono essere oggetto di erogazione in quanto compensi previsti da specifiche disposizioni di legge;

VISTO il Regolamento speciale della 6<sup>a</sup> Unità di Staff “Avvocatura – Patrocinio Legale – Consulenza Legale” ad integrazione del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, approvato dalla G.M. il 10.09.02 con atto n. 724 e successivamente modificato ed integrato con atto di G.M. n. 100 del 10.02.03, con atto di G.M. n. 894 del 7.10.05 e con atto di G.C. n. 492 del 05/08/2011, con atto di G.C. n. 407 del 22/9/2015, relativo alla disciplina di erogazione dei compensi professionali per la difesa dell'Ente;

VISTO, in particolare, l'art. 10 di detto Regolamento che disciplina la Tutela e difesa dell'Ente dinanzi agli Organi di Giustizia Tributaria (contenzioso tributario – art.12, comma 1, lett. b) del D.L.n.437 del 1996, convertito nella legge n.556 del 1996) ed in particolare il comma 1 che testualmente recita: “Il dirigente del Settore Tributi – Economato e Servizi Fiscali provvede alla difesa ed alla tutela dei diritti e degli interessi dell'Ente avanti gli Organi di Giustizia Tributaria ed allo stesso sono estese le altre norme contenute nel presente regolamento”;

CONSIDERATO, che l'art. 8 di detto Regolamento risulta applicabile, con i dovuti adattamenti al caso in esame, in ordine al procedimento di liquidazione dei compensi professionali, al Dirigente del Settore Tributi, che, analogamente al Dirigente Avvocato, riceve quanto dovuto “*con determinazione del Dirigente responsabile del servizio di gestione amministrativa ed economica del personale ...(omissis) .....sulla base della relativa parcella (..)*”;

VISTO l'art. 9 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'area Dirigenziale del Comune di Vittoria (quadriennio normativo 2013/2016) firmato definitivamente il 20/12/2013, come modificato nella seduta di contrattazione del 19/6/2015, rubricato "compensi professionali avvocatura e tutela dell'Ente dinanzi agli organi di giustizia tributaria";

VISTA la determinazione n. 429 del 19/02/2020 avente ad oggetto: "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – Anno 2020 –";

VISTO il contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2020, sottoscritto definitivamente in data 03/12/2020;

VISTA la L. 266/2005, art. 1 comma 208 ove dispone che "le somme finalizzate alla corresponsione di compensi professionali comunque dovuti al personale dell'avvocatura interna delle amministrazioni pubbliche sulla base di specifiche disposizioni contrattuali sono da considerare comprensive degli oneri riflessi a carico del datore di lavoro";

VISTA la deliberazione n. 33/contr/2010 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti, la quale in ordine all'espressione "oneri riflessi" di cui al citato art. 1 comma 208 della L. 266/2005 conclude: "Può concludersi nel senso che, mentre sul piano dell'obbligazione giuridica, rimane chiarito che l'IRAP grava sull'amministrazione, su un piano strettamente contabile, tenuto conto delle modalità di copertura di "tutti gli oneri", l'amministrazione non potrà che quantificare le disponibilità destinabili ad avvocati e professionisti, accantonando le risorse necessarie a fronteggiare l'onere IRAP, come avviene anche per il pagamento delle altre retribuzioni del personale pubblico (...). Pertanto, le disposizioni sulla provvista e la copertura degli oneri di personale (tra cui l'Irap) si riflette, in sostanza, sulle disponibilità dei fondi per la progettazione e per l'Avvocatura interna ripartibili nei confronti dei dipendenti aventi titolo, da calcolare al netto delle risorse necessarie alla copertura dell'onere IRAP gravante sull'amministrazione";

VISTA la deliberazione n. 148/2019/PAR del 22 novembre 2019 – sezione regionale di controllo dell'Umbria che sostanzialmente conferma l'orientamento a suo tempo espresso dalle Sezioni Riunite in sede di controllo della Corte dei Conti con la delibera sopra citata;

VISTO il decreto legge 24/6/2014 convertito, con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, art. 9: "Riforma degli onorari dell'Avvocatura generale dello Stato e delle avvocature degli enti pubblici";

CONSIDERATO che tale normativa risulta applicabile anche ai compensi di che trattasi disciplinati dal medesimo regolamento;

DATO ATTO che il dott. XXXXXXXXXX XXXXXXXXXX è stato dirigente di ruolo del Comune di Vittoria fino al 5/7/2020 e che il medesimo ha ricoperto il ruolo di dirigente della Direzione Tributi e assunto la difesa dell'Ente nei giudizi tributari davanti alle Commissioni Provinciali e Regionali, con regolare incarico conferito dall'Ente;

VISTA la scheda riguardante le cause per la difesa dell'Ente innanzi alla Commissione Tributaria Provinciale, Regionale effettuate dal Dirigente dott. XXXXXXXXXX XXXXXXXXXX, presentata con nota assunta al protocollo di questa Direzione in data 8 settembre 2021 prot. 2763/RU riguardanti le cause tributarie seguite dal Dirigente dott. XXXXXXXXXX XXXXXXXXXX

nell'anno 2020 e precedenti, che si allega al presente provvedimento, ammontanti a complessivi €. 11.130,00;

**DATO ATTO:**

Che nel fondo per l'anno 2020 risulta una provvista pari a complessivi €. 46.375,00 oltre oneri riflessi ed IRAP per i compensi professionali di che trattasi;

Che le Somme di cui al punto precedente sono state impegnate con la determinazione n. 429 del 19/02/2020 di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti e successivamente imputate al FPV del bilancio del corrente anno per il principio della competenza finanziaria potenziata;

Che le cause di che trattasi sono state discusse e concluse entro l'anno 2020 anche se le sentenze sono state emesse nel corso dell'anno 2021;

DATO ATTO che è possibile procedere alla liquidazione dei compensi di cui alle cause sopra specificate, pari ad €. 11.130,00 (€. 8.412,70 per emolumenti ed €. 2.002,22 per oneri riflessi oltre ad €.715,08 per IRAP) con imputazione ai seguenti impegni in quanto capienti:

- |  |     |                 |
|--|-----|-----------------|
| 1) Emolumenti: al cap. 1410/20 imp. 207/2020 | FPV | per €. 8.412,70 |
| 2) Oneri Riflessi: al cap.1410 imp. 208/2020 | FPV | per €. 2.002,22 |
| 3) Irap: al cap. 1410/30 imp. 209/2020       | FPV | per €. 715,08   |

**VISTO** l'OREL vigente in Sicilia;

**VISTA** la propria competenza in merito;

Per i motivi sopra esposti:

**DETERMINA**

- 1) Liquidare, in conformità alla disposizione regolamentare in premessa citata, i compensi professionali per la difesa dell'Ente dinanzi agli organi di giustizia tributaria (contenzioso tributario) per €. 11.130,00 di cui €. 8.412,70 per emolumenti, da corrispondere al Dirigente dott. XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXX, ed €. 2.002,22 per oneri riflessi da versare alle casse previdenziali di pertinenza, oltre ad €. 715,08 per IRAP da versare all'erario con prelevamento delle somme dai seguenti impegni in quanto capienti:
  - ⤴ Emolumenti: al cap. 1410/20 imp. Fin. FPV n. 207/2020 per €. 8.412,70
  - ⤴ Oneri Riflessi: al cap.1410 imp. Fin. FPV n. 208/2020 per €. 2.002,22
  - ⤴ Irap: al cap. 1410/30 imp. Fin. FPV N. 209/2020 per €. 715,08
- 2) Dare atto che le somme di cui sopra sono state impegnate con atti precedenti;
- 3) Dare mandato al servizio Gestione Economica e Contabile del Personale di procedere al pagamento delle spettanze dovute al Dirigente.

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO  
F.TO (dott.ssa Giuseppa Di Modica)

IL DIRIGENTE  
F.TO (dott. Giorgio La Malfa)

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del  
Comune, dal 17.09.2021 AL 01.10.2021 e registrata al  
n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**