



**CITTA' DI VITTORIA**  
**PROVINCIA DI RAGUSA**

**DIREZIONE " AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE"**  
**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 13.08.2021

Atto n.2005

**Oggetto:** Accoglimento istanza di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, alla dipendente Sig.ra -----, "Operatore dei Servizi Comunali", Cat. "A", pos. ec. "A1", da fruire in modo continuativo dal **16/08/2021 al 06/09/2021 per complessivi giorni 22.**

**Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica  
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 12.08.2021

Il Dirigente  
F.to Dott. Giorgio La Malfa

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile  
L'importo della spesa di € . è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 13.08.2021

Il Dirigente  
Dott. A. Basile FIRMATO DIGITALMENTE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

**Il Dirigente**

**Visto:**

- l'istanza acquisita agli atti in data 11/08/2021 al n.2583 della dipendente Sig.ra -----, rivestente il profilo professionale di "Operatore dei servizi comunali", Cat. "A", pos. ec. "A1", con la quale ha chiesto il riconoscimento del diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01 di integrazione alla disposizioni previste dalla Legge n.53/2000, per potere assistere la figlia minore ----- nata a ----- il ----- in situazione di disabilità grave, riconosciuta ai sensi della L. 104/92 e ss.mm.i, da fruire in modo continuativo dal **16/08/2021 al 06/09/2021 per complessivi giorni 22;**
- l'art. 42 del D. Lgs. 151/2001 come novellato dall'art. 4, del D.Lgs. n. 119 del 18/07/2011, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave ed in particolare il comma 5 che stabilisce di includere, in primis, tra il novero dei soggetti legittimati quali aventi diritto, il coniuge convivente del disabile che abbisogna assistenza,

in situazione di disabilità grave, per fruire per come disposto al comma 5-bis della normativa testé citata, del congedo retribuito ivi previsto della durata di due anni in tutto nell'arco della vita lavorativa, che può essere fruito continuativamente oppure frazionato a giorni;

- la lettera Circolare del 18 febbraio 2010 prot. n. 3884, con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, afferma che: *“ al fine di addivenire ad una interpretazione del concetto di convivenza che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, rispondendo, nel contempo, alla necessità di contenere possibili abusi e un uso distorto del beneficio, si ritiene giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui, sia il disabile che il soggetto che lo assiste abbiano la residenza nello stesso Comune, riferita allo stesso indirizzo: stesso numero civico anche se in interni diversi;*
- che ai sensi della superiore norma legislativa, con determinazione dirigenziale n.1131 del 18/05/2015 e successive di cui in ultimo la n.1402 del 21/07/2020 è stato autorizzato il congedo straordinario retribuito della suddetta dipendente per l'assistenza alla figlia minore, fruito nei seguenti periodi:
  - ✦ **dal 01/07/2015 al 31/08/2015** per la durata di mesi due (02)
  - ✦ **dal 11/07/2016 al 30/09/2016** per la durata di mesi due (02) e giorni 20
  - ✦ **dal 13/02/2017 al 31/03/2017** per la durata di mesi uno (01) e giorni 19
  - ✦ **dal 01/04/2017 al 30/04/2017** per la durata di mesi uno (01)
  - ✦ **dal 01/05/2017 al 31/08/2017** per la durata di mesi quattro (4)
  - ✦ **dal 11/12/2017 al 12/01/2018** per la durata di mesi uno (1) e giorni 02
  - ✦ **dal 06/02/2018 al 06/04/2018**, per la durata di mesi due ( 2) e giorni 01
  - ✦ **dal 09/07/2018 al 03/09/2018** per la durata di mesi uno (01) e giorni 26
  - ✦ **dal 17/10/2018 al 16/01/2019** per la durata di mesi tre (03)
  - ✦ **dal 01/07/2019 al 30/08/2019**, per la durata di mesi due (02)
  - ✦ **dal 03/08/2020 al 02/10/2020** per la durata di mesi due (02);  
pari a complessivi mesi ventitre (23) e giorni otto (08);
- che la suddetta dipendente con autocertificazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, allegata alla superiore istanza, ha dichiarato che la figlia minore, in situazione di disabilità grave, ai sensi della L. 104/92 comma 3 art.3, riconosciuta dalla competente ASL in data 25/11/2014, necessita di continue cure, non ricoverata a tempo pieno in alcun istituto specializzato; che il coniuge -----, nato a ----- il ----- nella qualità di pensionato invalido, non beneficia del congedo straordinario retribuito;
- l'art. 32 della Costituzione che garantisce il diritto alla salute e la tutela degli obblighi inderogabili di solidarietà derivanti dal legame familiare;
- il comma 5-ter dell'art. 42 del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001, per come introdotto dall'art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011 che testualmente recita: *“... Durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di €. 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati”;*

Dato atto che secondo gli indici ISTAT, per l'anno 2021, l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 48.738,00 importo non superato dalla dipendente come risulta dal prospetto contabile allegato;

Visto l'allegato prospetto contabile dal quale risulta che la dipendente in argomento percepisce la retribuzione annua di €.----- pertanto, potrà percepire l'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con l'esclusione della tredicesima mensilità, così come espressamente disposto al comma 5-quinquies del D.Lgs. 151/2001, come introdotto dall'art. 4 del D.Lgs n. 119/11, che disciplina :*“ Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto ...”*;

Visto, altresì, il comma 5- quater, anch'esso introdotto dall'art. 4 lettera b) del D.Lgs n. 119/11, che testualmente recita: *“ I soggetti che usufruiscono dei congedi di cui al comma 5 per un periodo di congedo straordinario continuativo non superiore a mesi sei, hanno diritto di usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero di giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza il riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa”*;

Ritenuto alla luce di quanto sopra e in base alla autocertificazione prodotta, di poter accogliere la richiesta di congedo straordinario retribuito della dipendente Sig.ra ----- per il periodo **dal 16/08/2021 al 06/09/2021 per complessivi giorni 22**;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

## **DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza prot. n.2583/RU/Amm.va del 11/08/2021 della dipendente Sig.ra -----, rivestente il profilo professionale di “Operatore dei servizi Comunali”, Cat. “A”, pos. ec. “A1”, con la quale chiede la concessione del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, per potere assistere la figlia minore ----- nata a ----- il -----, riconosciuta in situazione di disabilità grave, ai sensi della L. 104/92 e ss.mm.i, da fruire in modo continuativo dal 16/08/2021 al 06/09/2021 per complessivi giorni 22.
2. Autorizzare il congedo straordinario retribuito - ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, alla suddetta dipendente per l'assistenza alla figlia minore -----in situazione di disabilità grave, riconosciuta ai sensi della L. 104/92 e ss.mm.i, da fruire in modo continuativo dal 16/08/2021 al 06/09/2021 per complessivi giorni 22.
3. **Dare atto che:**
  - a) ai sensi del comma 5-ter dell'art. 42 del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001 per come introdotto dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011, la dipendente di cui trattasi durante tale periodo di congedo, ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di €. 43.579,06 a annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.

b) secondo gli indici ISTAT, per l'anno 2021, l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 48.738,00.

c) la suddetta dipendente percepisce la retribuzione annua di €,----- con l'esclusione della tredicesima mensilità, pertanto, durante il periodo di detto congedo, potrà percepire l'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, di cui all'allegato prospetto contabile.

d) il richiesto periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi del comma 5-quinquies del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001, di cui all'art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119/11, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

f) alla dipendente ----- durante il periodo di congedo straordinario non maturerà il congedo ordinario, pur tuttavia, ai sensi del comma 5-quater del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001 per come introdotto dall'art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011, avrà diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbe maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa, atteso che il periodo del congedo in parola non supera mesi sei.

4. Notificare copia del presente provvedimento alla dipendente -----,
5. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI  
**F.to (Sig.ra Malvetta Tania)**

L' ISTR.RE AMM.VO  
**F.to (Sig.ra Daniela Palummeri)**

IL DIRIGENTE  
**F.to ( Dott. Giorgio La Malfa)**

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal...13.08.2021....al...27.08.2021.....e registrata al n..... del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, lì.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**