



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 02.03.2018

Atto n° 484

Oggetto: Liquidazione indennità di rischio art. 6 del CCDI per il personale non dirigente del Comune di Vittoria. Periodo da luglio a dicembre 2017.

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. 5.797,83 è imputata al CAP.3360/3 LIQ.342/2018
€. 1.379,88 CAP.3370 LIQ.343/2018
€. 492,82 CAP.3370/20 LIQ.344/2018

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 02.03.2018

Il Dirigente
F.TO BASILE

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che

con determinazione dirigenziale n. 1534 del 27.06.2017 è stata impegnata la somma di **€18.282,50** oltre oneri riflessi e Irap, necessarie per le corresponsioni di quanto dovuto al personale in servizio nelle strutture di competenza per l'assicurazione dei servizi per i quali è necessario ricorrere all'istituto del "rischio", così come previsto dalla lett. d) del comma 2 dell'art.17 del CCNL 01.04.1999;

Viste le sotto elencate dichiarazioni rese dai dirigenti delle direzioni interessate, ai sensi dell'art. 6 comma 4 del CCDI, con le quali hanno comunicato le giornate di effettiva esposizione al rischio, del personale interessato:

Direzione "**Servizi Tecnici**" prot. n. 5068/M del 23.11.2017, prot.n.487/ST del 29.01.2018, periodo luglio – dicembre 2017;

Direzione "**Affari Generali e Decentramento**" prot. n. 818/AA.GG. del 07.08.2017, prot.n.905/AA.GG. del 13.09.2017 e prot.n.999/AA.GG. dell' 11.10.2017, prot.n.1176/AA.GG. del 20.11.2017, prot.n.1246/AA.GG. del 07.12.2017, prot.n.16/AA.GG. del 04.01.2018, periodo luglio – dicembre 2017;

Direzione "**Politiche Socio – Assistenziali, Pubblica Istruzione e Politiche Culturali**" prot. n.840/SS del 04.08.2017, prot.n.902/SS del 06.09.2017 e prot.n.1047/SS del 12.10.2017, prot.n.1134/SS del 09.11.2017, prot.n.1299/SS dell'11.12.2017, prot.n.10/SS del 08.01.2018, periodo luglio – dicembre 2017;

Direzione "**Ecologia e Tutela del Patrimonio Ambientale**" prot. n. 2034/Ec del 01.08.2017, prot.n.2317/Ec del 05.09.2017 e prot.n.2673/Ec del 02.10.2017, prot.n.3078/Ec del 02.11.2017, prot.n.3456/Ec del 05.12.2017, prot.n.04/Ec del 02.01.2018, periodo luglio – dicembre 2017;

Ufficio di Staff "**Gabinetto del Sindaco e Comunicazione**" prot.n.409/Gab del 15.11.2017, prot.n.49/Gab del 29.01.2018, periodo luglio – dicembre 2017;

Visto l'art 37 del CCNL 14.09.2000, modificato dall'art. 41 del CCNL del 22.01.2004, che stabilisce in €.30,00 l'ammontare mensile dell'indennità spettante ai lavoratori esposti a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale;

Considerato che detta indennità, secondo la disciplina contrattuale, può essere erogata solo nei giorni di effettiva esposizione al rischio. Pertanto, l'importo mensile dell'indennità deve essere proporzionalmente ridotto ai giorni di effettiva prestazione lavorativa (esposizione al rischio), come da parere ARAN del 12 settembre 2012;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di corrispondere e liquidare al personale di cui all'allegato elenco la somma a fianco di ciascun nominativo quale compenso per l'indennità di rischio spettante per il periodo da luglio a dicembre 2017;

Visto l'Orel vigente;

PROPONE

Al Dirigente della Risorse Umane

Per i motivi espressi in premessa che si intendono interamente riportati:

- 1) **Corrispondere e liquidare**, ai sensi dell'art 37 del CCNL 14.09.2000 e s.m.i., al personale di cui all'allegato elenco, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per il periodo da luglio a dicembre 2017, la somma indicata a fianco di ciascun nominativo quale compenso retributivo dell'indennità spettante ai lavoratori che sono stati esposti a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, come da dichiarazioni rese dai dirigenti con rispettive note delle direzioni interessate.
- 2) **Prelevare** la somma complessiva di **€.7.670,53**, giusta determinazione dirigenziale n.1534/2017 così come segue:
 - €.5.797,83** per emolumenti, cap.3360/3 – imp.475/2017 sub 2;
 - €.1.379,88** per oneri riflessi, cap.3370 – imp.476/2017 sub 2;
 - €. 492,82** per Irap, cap.3370/20 – imp.477/2017 sub 2.

L'Istruttore Amm.vo
F.TO Sig.ra Daniela Palummeri

L'Istruttore Dir.Amm.vo
F.TO Sig.ra Aida Crisafulli Carpani

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

Il Dirigente
F.TO Avv. Antonino M. Fortuna

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 06.03.2018.....al...

20.03.2018.....registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

—

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal ...06.03.2018.....al...20.03.2018.....reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....