



**CITTA' DI VITTORIA**

PROVINCIA DI RAGUSA

**DIREZIONE "AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE"**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 20.07.2021

Atto n° 1871

**Oggetto:** Concessione del congedo parentale, ai sensi degli artt. 32 e 34 del D.Lgs. n. 151/01, alla dipendente [REDACTED], "Esecutore dei servizi Amministrativi", Cat. "B", da fruire in modalità oraria nel mese di **agosto e settembre 2021**.

**Parere Regularità Tecnica**

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica  
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 20.07.2021

Il Dirigente  
F.to Dott. Giorgio La Malfa

**Parere Regularità Contabile**

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile  
L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, Il Dirigente

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,..... Il Segretario Generale

**IL DIRIGENTE**

**Visto** l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001 che prevede la possibilità di utilizzare l'istituto del congedo parentale per ciascun figlio da parte di ambedue i genitori e che il limite di utilizzazione dei congedi parentali è fissato, cumulativamente, in dieci mesi;

**Dato atto che:**

- ✓ in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1195 del 23/05/2017, la dipendente [REDACTED], "Esecutore dei servizi Amministrativi", Cat. "B," con contratto a tempo pieno indeterminato, a seguito della nascita del figlio [REDACTED] avvenuta il [REDACTED], ha fruito, su base oraria, in alternativa al coniuge, nei seguenti giorni del congedo parentale, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001:
  - **giugno 2017: 01,06,08,13,15,20,22,27 e 29 = ore 27;**
  - **luglio 2017: 04,06,11,13,18,20 e 25 = ore 21;**
  - **agosto 2017: 01,03,22,24,29 e 31 = ore 18;**
  - **settembre 2017: 05,07,12,14,19,21,26 e 28 = ore 24, corrispondenti a giorni 15;**
- ✓ il coniuge di detta dipendente Sig. [REDACTED], in servizio presso il Comando dei Carabinieri di Ragusa, ha fruito dei restanti 15 giorni **dal 01/08/2018 al 15/08/2018** di congedo parentale previsti a retribuzione integrale, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151;
- ✓ ambedue i genitori, hanno fruito di complessivi giorni 30 di congedo parentale con retribuzione integrale, ai sensi della norma legislativa sopra richiamata;

**Visto che:**

- ✓ il coniuge di detta dipendente ha fruito, altresì, nelle giornate **del 09/10/2018 e del 29/10/2018, di giorni 02** di congedo parentale per il suddetto figlio, ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. n. 151/01;
- ✓ la dipendente [REDACTED] in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1430 del 04/07/2019 e successive di cui in ultimo la n. 2313 del 01/12/2020 ha fruito nei seguenti giorni del congedo parentale in modalità oraria (dalle ore 15,30 alle ore 18,30), per il figlio di che trattasi con trattenuta economica del 70% ai sensi della norma legislativa testè citata:
  - **luglio 2019: 09, 18, 23, 25 e 30 per complessive ore 15**
  - **agosto 2019: 01, 06, 08, 13 e 20 per complessive ore 15**
  - **ottobre 2019: 01, 03, 08, 10, 15, 17, 22, 24, 29 e 31 per complessive ore 30**
  - **luglio 2020: 21, 23, 28 e 30, per complessive ore 12**
  - **agosto 2020: 04, 06, 11, 13, 18, 20, 25 e 27 per complessive ore 24**
  - **settembre 2020: 01 e 03 per complessive ore 6**
  - **dicembre 2020: 03, 10, 17, 22 e 29 per complessive ore 15,**  
**per un totale di ore 117 (giorni 19 e mezzo);**

**Vista:**

- ✓ l'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 08/07/2021 al n. 2300 rettificata con la nota 2371 del 16/07/2021 con la quale la suddetta dipendente, in alternativa al coniuge, ha chiesto il congedo parentale per il predetto figlio da fruire in modalità oraria (dalle ore 15,30 alle ore 18,30) nei seguenti periodi:
  - **agosto 2021: 05, 10, 19, 24, 26 e 31 per complessive ore 18 (giorni 3)**
  - **settembre 2021: 02 per complessive ore 3**  
**per un totale di ore 21**

- ✓ la dichiarazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, allegata alla superiore istanza prot. n.2300/21, con la quale il coniuge di detta dipendente, Sig. [REDACTED], nato a Messina il 15/12/1978, ha attestato in qualità di pubblico dipendente di non fruire del congedo parentale per il suddetto figlio nel periodo di godimento da parte della dipendente in argomento;

**Dato atto che:**

- ✓ il dirigente della Direzione “[REDACTED]” ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;
- ✓ l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001, per come modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n.148 disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale da anni 8 di vita del bambino a 12 anni;
- ✓ l'art. 34 del medesimo decreto legislativo n.151/2001 in materia di trattamento economico e normativo del congedo parentale, per come novellato dall'art.9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015 disciplina l'indennità giornaliera pari al 30% della retribuzione dovuta ai genitori fino al sesto anno di vita del bambino anziché fino al terzo anno, indipendentemente dal reddito;
- ✓ il comma 1 ter dell'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001 introdotto dall'art. 7 D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015, rispetto alle modalità già in uso (giornaliera o mensile), disciplina la fruizione del congedo parentale su base oraria, pari alla metà dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quadrisettimanale o mensile, fermo restando invariati i limiti complessivi ed individuali entro i quali i genitori lavoratori dipendenti possono assentarsi dal lavoro a tale titolo;
- ✓ l'art. 43 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 disciplina i congedi dei genitori equiparando la giornata lavorativa convenzionalmente pari a 6 ore quantificando la mezza giornata in 3 ore per un tempo pieno a prescindere dall'articolazione settimanale dell'orario di lavoro;

**Ritenuto** di poter concedere alla dipendente [REDACTED] il richiesto periodo di congedo parentale da fruire in modalità oraria nei periodi sopra indicati durante il quale sarà applicata la trattenuta del 70%, ai sensi delle norme legislative sopra richiamate e che tale periodo è computato nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità, così come espressamente previsto dai commi 1 e 5, art. 34 del D.lgs n. 151/01.

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

**DETERMINA**

Per i motivi sopra esposti:

**1. Prendere atto:**

- a) dell'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 08/07/2021 al n. 2300 rettificata con la nota 2371 del 16/07/2021 con la quale la dipendente [REDACTED] “[REDACTED]” “Esecutore dei servizi Amministrativi”, Cat. “B” a seguito della nascita del figlio [REDACTED] avvenuta il [REDACTED] ha chiesto, in

alternativa al coniuge, il congedo parentale, ai sensi dell'artt. 32 e 34 del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001, da fruire in modalità oraria (dalle ore 15,30 alle ore 18,30) nei seguenti periodi:

- ▲ **agosto 2021: 05, 10, 19, 24, 26 e 31 per complessive ore 18 (giorni 3)**
- ▲ **settembre 2021: 02 per complessive ore 3**  
**per un totale di ore 21.**

b) della dichiarazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dal coniuge di detta dipendente, Sig. [REDACTED], attestante in qualità di dipendente presso il Comando dei Carabinieri di Ragusa di non fruire del congedo parentale per il suddetto figlio nel periodo di godimento da parte della dipendente in argomento.

2. **Dare atto** che il dirigente Direzione "[REDACTED]" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza.
3. **Concedere** alla suddetta dipendente il congedo parentale di cui al punto 1, ai sensi dell'art. 43 del CCNL del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018 ed ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151/01 per come novellato dal D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015, che prevedono il diritto alla fruizione di detto istituto e il relativo trattamento economico.
4. **Ridurre** alla stessa, ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. n. 151/01, per come novellato dall'art. 9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015, il trattamento economico in godimento del 70% per il congedo parentale da fruire in modalità oraria come sopra indicato al punto 1 da computare nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità, così come espressamente previsto dai commi 1 e 5, art. 34 del D.lgs n. 151/01.
5. **Trasmettere** copia del presente provvedimento al Dirigente della Direzione "[REDACTED]" e alla dipendente [REDACTED].
6. **Dare atto** che la presente determinazione dirigenziale non implica alcun impegno di spesa.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI  
F.to (Sig.ra Daniela Trovato)

L'ISTR.RE AMM.VO  
F.to (Dott.ssa Concetta Giaquinta)

IL DIRIGENTE  
F.to (Dott. Giorgio La Malfa)

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal ...  
21.07.2021 al 04.08.2021... e registrata al n..... del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li .....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**