



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE"

SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 22/11/2017

Atto n.2583

Oggetto: Presa d'atto del congedo straordinario per malattia del dipendente _____ "Operatore dei servizi Comunali" Cat. "A" pos. ec. "A4". Riduzione trattamento economico pari al 10% ai sensi del comma 7, art. 21 del C.C.N.L. del 06/07/1995. Giorni **due mese di novembre 2017**.

Il Responsabile del Procedimento

Visto il certificato medico telematico n.194418488 del 10/11/2017, acquisito al protocollo direzionale in data 16/11/2017 al n.3725 attestante che il dipendente _____ rivestente il profilo professionale di "Operatore dei servizi comunali" Cat. "A" pos. ec. "A4", ha fruito di giorni **due (02)** di congedo straordinario per malattia decorrente **dal 09/11/2017 al 10/11/2017**;

Visto l'art. 21, del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 del personale degli Enti locali che al comma 7, disciplina le assenze per malattia dei dipendenti, secondo il seguente trattamento economico:

1. intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
2. retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
3. retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza

e che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Accertato che il suddetto dipendente, è stato assente per motivi di salute nei seguenti periodi:

- dal	31/12/2014 al 02/01/2015	per complessivi gg. 03
- dal	04/05/2015 al 08/05/2015	per complessivi gg. 05
- dal	25/06/2015 al 26/06/2015	per complessivi gg. 02
- dal	22/07/2015 al 24/07/2015	per complessivi gg. 03
- dal	31/08/2015 al 11/09/2015	per complessivi gg. 12
- dal	15/10/2015 al 16/10/2015	per complessivi gg. 02
- dal	06/11/2015 al 20/11/2015	per complessivi gg. 15
- dal	26/11/2015 al 04/12/2015	per complessivi gg. 09
- dal	10/12/2015 al 22/12/2015	per complessivi gg. 13
- dal	23/12/2015 al 07/01/2016	per complessivi gg. 16
- dal	08/01/2016 al 15/01/2016	per complessivi gg. 08
- dal	21/01/2016 al 22/01/2016	per complessivi gg. 02

- dal 29/01/2016 al 27/02/2016 per complessivi gg. 30
- dal 27/04/2016 al 29/04/2016 per complessivi gg. 03
- dal 23/06/2016 al 24/06/2016 per complessivi gg. 02
- dal 28/06/2016 al 09/07/2016 per complessivi gg. 12
- dal 18/07/2016 al 11/08/2016 per complessivi gg. 25
- dal 12/08/2016 al 31/08/2016 per complessivi gg. 20
- dal 26/09/2016 al 26/09/2016 per complessivi gg. 01
- dal 28/09/2016 al 12/10/2016 per complessivi gg. 15
- dal 13/10/2016 al 26/10/2016 per complessivi gg. 14
- dal 27/10/2016 al 09/11/2016 per complessivi gg. 14
- dal 10/11/2016 al 30/11/2016 per complessivi gg. 21
- dal 06/02/2017 al 11/02/2017 per complessivi gg. 06
- dal 18/02/2017 al 22/02/2017 per complessivi gg. 05
- dal 23/02/2017 al 03/03/2017 per complessivi gg. 09
- dal 04/03/2017 al 06/03/2017 per complessivi gg. 03,

per un totale complessivo di gg. 270 nel computo della intera retribuzione fissa mensile;

- dal 07/03/2017 al 09/03/2017 per complessivi gg. 03
- dal 15/03/2017 al 17/03/2017 per complessivi gg. 03
- dal 18/03/2017 al 24/03/2017 per complessivi gg. 07
- dal 28/08/2017 al 08/09/2017 per complessivi gg. 12
- dal 27/09/2017 al 29/09/2017 per complessivi gg. 03

per un totale di giorni 28 rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 di malattia, giusta determinazione dirigenziale n.571 del 03/03/2017 e successive di cui in ultimo la n. 2272 del 06/10/2017;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti del dipendente _____ alla riduzione del trattamento economico nella misura del 10%, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per giorni **due (02)** di congedo straordinario per malattia decorrenti **dal 09/11/2017 al 10/11/2017**;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto del certificato medico telematico n.194418488 del 10/11/2017, acquisito al protocollo dirigenziale in data 16/11/2017 al n.3725 attestante che il dipendente _____ rivestente il profilo professionale di "Operatore dei servizi comunali" Cat. "A" pos. ec. "A4", ha fruito di giorni **due (02)** di congedo straordinario per malattia decorrente **dal 09/11/2017 al 10/11/2017**.
2. Ridurre al suddetto dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10%, per giorni **due (02)** di congedo straordinario per malattia decorrente **dal 09/11/2017 al 10/11/2017** in quanto eccedente il comporta di 270 giorni di malattia previsti a retribuzione

intera, così come disposto dal comma 7, lett.b), art. 21, del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 del personale degli Enti locali.

3. Trasmettere copia del presente provvedimento al competente Ufficio "Gestione economica e contabile del personale", per i successivi adempimenti di competenza.

L'ESECUTORE DEI SERVIZI AMM.VI
F.TO (Sig.ra Malvetta Tania)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.TO (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTO l'art. 107, del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

	IL DIRIGENTE
F.TO	(Avv. Antonino Maria Fortuna)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 24.11.2017 AL

08.12.2017 Registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal 24.11.2017 AL 08.12.2017 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....