



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**DIREZIONE "AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE"**  
**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 25.06.2021

Atto n. 1687

**Oggetto:** Concessione del congedo parentale alla dipendente [REDACTED], "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", da fruire in modalità oraria (**ore 18**) nel mese di luglio 2021 per il figlio [REDACTED], ai sensi degli artt. 32 e 34 del D.Lgs. n. 151/01.

**Parere Regularità Tecnica**

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica  
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 24.06.2021

Il Dirigente  
F.TO LA MALFA

**Parere Regularità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. è imputata al CAP.

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 25.06.2021

Il Dirigente  
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

**Il Dirigente**

Premesso che:

- ✓ in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 3062 del 20/12/2012 e successive di cui in ultimo la n.2069 del 19/09/2013, la dipendente [REDACTED], "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", ha fruito, in alternativa al coniuge, dei primi trenta giorni di congedo parentale per il figlio [REDACTED] nato il [REDACTED], con godimento del trattamento economico per intero;
- ✓ con determinazione dirigenziale n. 2486 del 12/11/2013 e successive di cui in ultimo la n. 2727 del 07/12/2020 alla suddetta dipendente è stata disposta la trattenuta economica sulla retribuzione in godimento, pari al 70%, così come previsto dall'art. 34 del D.Lgs. n. 151/01 a seguito del congedo parentale richiesto per il suddetto figlio, fruito in modo frazionato sia a giorni che ad ore, **pari a complessivi giorni ottantadue (82= mesi 2 e gg.22)** (rientrante nel computo dei restanti 5 mesi);

- ✓ in esecuzione della determinazione dirigenziale n.503 del 03/03/2020 e successiva di cui in ultimo la n. 1475 del 07/06/2021 la predetta dipendente è stata autorizzata a fruire del congedo parentale in modalità oraria, ai sensi del comma 1 ter dell'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001 introdotto dall'art. 7 D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 e ss.mm.ii, nei seguenti giorni:
  - 03/03/2020 dalle ore 14,30 alle ore 17,30;
  - 12/03/2020 dalle ore 14,30 alle ore 17,30;
  - 24/09/2020 dalle ore 14,30 alle ore 17,30;
  - 29/09/2020 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
  - 08/10/2020 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
  - 13/10/2020 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
  - 04/02/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
  - 09/02/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
  - 16/02/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
  - 25/02/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
  - 04/03/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
  - 09/03/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
  - 16/03/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
  - 18/03/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
  - 23/03/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
  - 25/03/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30,
  - 04/05/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
  - 11/05/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
  - 20/05/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
  - 25/05/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
  - 08/06/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
  - 10/06/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
  - 17/06/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30
  - 24/06/2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30 **pari a complessive 72 ore ( 12 gg.)**

Visto:

- ✓ l'istanza acquisita agli atti in data 22/06/2021 al n.2124/R.U. con la quale la suddetta dipendente, in alternativa al coniuge, ha chiesto il congedo parentale non retribuito per il predetto figlio da fruire in modalità oraria come segue:  
**01-08-15-20-22 e 27 luglio 2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30 per complessivi 18 ore (3 gg.);**
- ✓ che il Responsabile della Direzione [REDACTED] ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;
- ✓ l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001, per come modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 e ss.mm.ii. che disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale da anni 8 di vita del bambino a 12 anni;
- ✓ l'art. 34 del T.U. n.151/2001 in materia di trattamento economico e normativo del congedo parentale, per come novellato dall'art.9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015, che disciplina l'estensione dai 3 ai 6 anni di età del bambino, con corresponsione del trattamento economico al 30%, mentre da 8 a 12 anni i giorni sono riconosciuti con stipendio pari a zero;

Richiamato il comma 1 ter dell'art.32 del D.Lgs n.151/2001 introdotto dall'art. 7 D.Lvo n. 80 del 15/06/2015, integrato dal predetto D.Lvo n. 148/15, che rispetto alle modalità già in uso (giornaliera o mensile), disciplina la fruizione del congedo parentale su base oraria, pari alla metà dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quadri settimanale o mensile, fermo restando invariati i limiti complessivi ed individuali entro i quali i genitori lavoratori dipendenti possono assentarsi dal lavoro a tale titolo;

Vista la dichiarazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n.445, allegata alla superiore istanza del coniuge di detta dipendente Sig. [REDACTED], attestante che nelle ore in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito di tali benefici per il figlio di che trattasi;

Ritenuto, quindi, di poter concedere alla dipendente [REDACTED] il richiesto periodo di congedo parentale per il figlio di che trattasi da fruire in modalità oraria nei giorni sopra indicati;

Ritenuto, inoltre, che ai sensi della citata riforma del T.U. n.151/2001 (artt. 32, 34 e 35), alla predetta dipendente non sarà corrisposto alcun trattamento economico durante il congedo parentale orario di che trattasi, che è coperto da contribuzione figurativa, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità;

Visto l'art. 43 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 disciplinante i congedi dei genitori equiparando la giornata lavorativa convenzionalmente pari a 6 ore quantificando la mezza giornata in 3 ore per un tempo pieno a prescindere dall'articolazione settimanale dell'orario di lavoro;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

### DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza acquisita agli atti in data 22/06/2021 al n. 2124/R.U con la quale la dipendente [REDACTED], "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", ha chiesto il congedo parentale per figlio nato il 12/06/2011, da fruire in modalità oraria nei seguenti giorni:  
**01-08-15-20-22 e 27 luglio 2021 dalle ore 14,30 alle ore 17,30 per complessivi 18 ore (3 gg.);**
2. Prendere atto della allegata autocertificazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dal coniuge della superiore dipendente Sig. [REDACTED], attestante che nelle ore in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito di tali benefici per il figlio di che trattasi.
3. Dare atto che il Responsabile della Direzione [REDACTED] ha apposto il visto a margine della suddetta istanza.
4. Concedere alla suddetta dipendente il congedo parentale di cui al punto 1., ai sensi dell' art.32 del D.Lgs. n. 151/01, modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015 che disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale dagli attuali 8 anni di vita del bambino a 12 anni.
5. Dare atto che alla suddetta dipendente durante il congedo parentale di che trattasi, non sarà corrisposto alcun trattamento economico che è coperto da contribuzione figurativa, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità, ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. n. 151/01, per come novellato dall'art. 9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015.
6. Trasmettere copia del presente atto alla dipendente [REDACTED] e al Dirigente della Direzione [REDACTED].
7. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'Esecutore dei Servizi Amm.vi  
F.TO (Sig.ra Trovato Daniela)

L'Istruttore Amm.vo  
F.TO (Sig.ra Palummeri Daniela )

Il Dirigente  
F.TO (Dott. Giorgio La Malfa)

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal  
25.06.2021 AL 09.07.2021 e registrata al n..... del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li .....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**