



## CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

### DIREZIONE "RISORSE UMANE"

## SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 01/03/2018

Atto n° 458

**Oggetto:** Concessione del congedo parentale, ai sensi degli artt. 32 e 34 del D.Lgs. n. 151/01, alla dipendente G. R. "Esecutore dei servizi amministrativi", Cat. "B", da fruire in modo frazionato nel mese di **marzo 2018** per la figlia \_\_\_\_\_ .  
Trattenuta economica del 70%.

#### Il Responsabile del Procedimento

Premesso:

- che in esecuzione della determinazione dirigenziale n.2960 del 27/12/2013 e successive di cui in ultimo la n.1875 dell'11/09/2014, la dipendente G. R. rivestente il profilo professionale di "Esecutore dei servizi amministrativi", Cat. "B", a seguito della nascita della figlia \_\_\_\_\_ avvenuta il \_\_\_\_\_ ha fruito di giorni 30 di congedo parentale, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001, con godimento della retribuzione integrale;
- che con determinazione dirigenziale n. 2088 del 08/10/2014 e successive di cui in ultimo la n. 239 del 31/01/2018 alla suddetta dipendente è stata disposta la trattenuta economica in godimento pari al 70%, così come previsto dall'art. 34, comma 1 del D.Lgs. n. 151/01, a seguito del congedo parentale richiesto per la figlia \_\_\_\_\_, fruito in modo frazionato nei seguenti giorni (rientranti nel computo dei restanti 5 mesi):

11, 18 e 25 ottobre 2014, gg.3

15 e 29 novembre 2014, gg.2

26 e 31 gennaio 2015, gg.2

14 e 28 febbraio 2015, gg.2

17- 20 e 28 marzo 2015, gg.3

20 e 27 giugno 2015, gg.2

14-15-16-28-29 e 30 luglio 2015, gg.6

26 e 27 agosto 2015, gg.2

15- 22 e 29 ottobre 2015, gg.3

05-12 e 19 novembre 2015, gg.3

01-03-08-10-15-17-22 e 24 marzo 2016, gg.8

09-11-16-18-23-26- e il 30 maggio 2017, gg.7

08-13-15-20-22-27 e il 29 giugno 2017, gg.7,

05-07-12-14-19-21-26 e 28 settembre 2017, gg.8

03-05-12-17-19-24-26 e 31 ottobre 2017, gg. 8

14-16-23 e 28 novembre 2017, gg. 4,

07-12-14-19 e 21 dicembre 2017, gg.5,

01-06-15-20-22 e 27 febbraio 2018 **per complessivi giorni ottantuno (81);**

Visto il certificato medico telematico n. 202894279 del 21/02/2018 attestante la malattia della suddetta dipendente decorrente dal 21/02/2018 al 23/02/2018, pari a giorni tre;

Dato atto che:

- ✓ il congedo parentale del **22/02/2018** di cui alla suddetta determinazione dirigenziale n.239/18, va decurtato dal superiore computo (**di complessivi giorni ottantuno**) a seguito dell'insorgenza della malattia di detta dipendente sospensiva del congedo parentale ricadente in tale data e ricondotto in complessivi giorni **ottanta** (80);
- ✓ necessita procedere al relativo rimborso pari al 70% applicato nella giornata **del 22/02/2018** coincidente, appunto, con il citato giorno di malattia ;

Visto che con determinazione dirigenziale n.2749 del 01/12/2015 e successive di cui in ultimo n. 951 del 07/04/2016 la suddetta dipendente ha fruito, altresì, del congedo parentale su base oraria, ai sensi del comma 1 ter dell'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001 introdotto dall'art. 7 D.Lvo n. 80 del 15/06/2015, dalle ore 15,30 alle ore 18,30 nei seguenti giorni:

**01/12/2015 - ore 3**

**14/01/2016 - ore 3**

**19/01/2016 - ore 3**

**21/01/2016 - ore 3**

**26/01/2016 - ore 3**

**28/01/2016 - ore 3**

**02/02/2016 - ore 3**

**16/02/2016 - ore 3**

**18/02/2016 - ore 3**

**23/02/2016 - ore 3**

**12/04/2016 - ore 3**

**14/04/2016 - ore 3**

**19/04/2016 - ore 3**

**21/04/2016 - ore 3**

**26/04/2016 - ore 3**

**per un totale complessivo di ore quarantacinque (45);**

Vista l'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 26/02/2018 al n.776, con la quale la dipendente G. R. ha chiesto per la suddetta figlia, giorni cinque (05) di congedo parentale da fruire in modo frazionato come segue:

**03-10-17-24 e 31 marzo 2018;**

Dato atto che il Dirigente della Direzione "Tributi e Fiscalità Locale" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;

Visto l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001 che prevede la possibilità di utilizzare l'istituto del congedo parentale per ciascun figlio da parte di ambedue i genitori e che il limite di utilizzazione dei congedi parentali è fissato, cumulativamente, in dieci mesi;

Vista la dichiarazione allegata alla superiore istanza prot. n.776/18 del coniuge di detta dipendente, Sig. \_\_\_\_\_, nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N. 445, attestante che nei giorni in cui la moglie è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito del congedo parentale per la figlia di cui trattasi;

Richiamato l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001 per come modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015, che disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale da 8 anni di vita del bambino a 12 anni;

Visto l'art. 34 del medesimo decreto legislativo n.151/2001 in materia di trattamento economico e normativo del congedo parentale, per come novellato dall'art.9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015, che estende l'indennità giornaliera pari al 30% della retribuzione dovuta ai genitori fino al sesto anno di vita del bambino anziché fino al terzo anno, indipendentemente dal reddito;

Visto il comma 5 dell'art.17 del C.C.N.L. del 14/09/2000 che prevede, altresì, il trattamento economico da corrispondere nel periodo di congedo parentale e precisamente:

- per intero nei primi 30 giorni,
- con la riduzione del 70% per i restanti 5 mesi comportando la riduzione proporzionale del congedo ordinario e delle tredicesime mensilità, così come previsto dall'art. 34, comma 1 del del D.Lgs. n. 151/01;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di concedere alla dipendente G. R. il congedo parentale di che trattasi per la figlia \_\_\_\_\_ durante il quale sarà corrisposto il seguente trattamento economico:

- Riduzione del trattamento economico in godimento del 70% per il congedo parentale da fruire nei giorni sopra specificati, che sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità, così come espressamente previsto dai commi 1 e 5 dell'art. 34 del D.lgs n. 151/01;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

## PROPONE

Al Dirigente della Direzione " Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 26/02/2018 al n.776, con la quale la dipendente G. R. rivestente il profilo professionale di "Esecutore dei servizi amministrativi", Cat. "B", a seguito della nascita della figlia \_\_\_\_\_ avvenuta il \_\_\_\_\_, ha chiesto giorni cinque (05) di congedo parentale da fruire in modo frazionato come segue: **03-10-17-24 e 31 marzo 2018.**
2. Dare atto che il dirigente della Direzione "Tributi e Fiscalità Locale" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza.
3. Concedere alla suddetta dipendente il congedo parentale di cui al punto 1, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. del 14/09/2000 e dell' art.32 del D.Lgs. n. 151/01 per come integrato dal D.Lvo n. 80 del 15/06/2015, che prevedono il diritto alla fruizione di detto istituto e il relativo trattamento economico.
4. Ridurre alla stessa, ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. n. 151/01, per come novellato dall'art. 9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015, il trattamento economico in godimento del 70% per il congedo parentale da fruire come sopra indicato da computare nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla

tredecima mensilità, così come espressamente previsto dal comma 5, art. 34 del D.lgs n. 151/01.

5. Dare mandato al competente ufficio "Gestione economica e contabile del personale" di procedere al rimborso della trattenuta economica del 70% ai sensi dell'art. 34, comma 3 del D.Lgs. n. 151/01, per la malattia di detta dipendente del **22/02/2018** coincidente e sospensiva del congedo parentale richiesto in tale data, giusta determinazione dirigenziale n.239/18.
6. Notificare copia del presente provvedimento alla dipendente G. R. e al dirigente della Direzione "Tributi e Fiscalità Locale".
7. Trasmettere copia del presente atto al competente ufficio "Gestione economica e contabile del personale" per i successivi adempimenti di competenza.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI  
F.TO ( Sig.ra Malvetta Tania)

L' ISTR.RE DIR.VO AMM.VO  
F.TO ( Sig.ra Aida Crisafulli Carpani )

#### **IL DIRIGENTE**

**ESAMINATA** la superiore proposta;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza in merito;

**VISTO** l'art. 107, del D.Lgs.vo 267/00;

#### **DETERMINA**

**APPROVARE** quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE  
F.TO (Avv. Antonino Maria Fortuna)

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 02.03.2018 AL  
16.03.2018 registrata al n.                      Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, li**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria li,**

**Il Messo**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio  
dal 02.03.2018 AL 16.03.2018 reg. n.                      e che sono/non sono pervenuti reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, li .....**

**IL MESSO COMUNALE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**