



**CITTA' DI VITTORIA**  
**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA**

**Direzione Affari Generali e Risorse Umane**  
**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 21.06.2021

Atto n° 1609

**Oggetto:** Flessibilità oraria - applicazione dell'art. 27 del CCNL 21/05/2018- Ufficio di Gabinetto della Commissione straordinaria.

**Parere Regularità Tecnica**

VISTA la presente determinazione  
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica  
Si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 18.06.2021

Il Dirigente  
F.TO LA MALFA

**Parere Regularità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. \_\_\_\_\_ è imputata al CAP. \_\_\_\_\_

VISTO: si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 21.06.2021

Il Dirigente  
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,.....

Il Segretario Generale

**IL DIRIGENTE**

**Richiamata** integralmente la propria determinazione n.1407 del 27/05/2021, avente per oggetto "*Flessibilità oraria - applicazione dell'art. 27 del CCNL 21/05/2018*" con la quale è stato autorizzato tutto il personale dei Servizi: Risorse Umane, Affari Generali e Informatici a beneficiare della flessibilità oraria di cui all'art. 36 del CCDI del personale non dirigente di questo Ente sottoscritto il 18/06/2019, che determina la flessibilità *in un'entrata anticipata o posticipata di 45 minuti rispetto a quella ordinaria con corrispondente uscita*;

**Dato atto** che la gestione del personale dell'Ufficio di Gabinetto della Commissione Straordinaria è a cura del dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane come da funzionigramma dell'Ente approvato con deliberazione n. 298 del 07/11/2019;

**Considerato** che per mero errore nella predetta determinazione n.1407/2021 non è stato autorizzato il personale dell'Ufficio di Gabinetto della Commissione a beneficiare della flessibilità oraria di cui all'art. 36 del CCDI del personale non dirigente di questo Ente sottoscritto il 18/06/2019;

Ritenuto, per quanto sopra di dover integrare la suddetta determinazione n.1407/2021 con il personale dell'Ufficio di Gabinetto della Commissione;

Visto il D.Lgs. n. 66/2003;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

## DETERMINA

Per i motivi sopra esposti che integralmente si richiamano, atteso l'attuale contesto organizzativo che rende compatibile alle esigenze di servizio, le richieste verbali formulate dall'intero personale dell'Ufficio di Gabinetto della Commissione circa la possibilità di fruire della flessibilità di cui all'art.36 del CCDI;

**Autorizzare**, fino a difforme provvedimento da adottare in funzione delle mutate esigenze di servizio, tutto il personale dell'Ufficio di Gabinetto della Commissione a beneficiare della flessibilità oraria di cui all'art. 36 del CCDI del personale non dirigente di questo Ente sottoscritto il 18/06/2019, che determina la flessibilità *in un'entrata anticipata o posticipata di 45 minuti rispetto a quella ordinaria con corrispondente uscita*, ad eccezione della sotto elencata dipendente che osserverà l'orario di lavoro di seguito indicato:

Ruta Maria Giovanna	Orario 09,00 – 15,00 <i>Rientro 15,30 – 18,30 articolato su cinque giorni da lunedì a venerdì</i>
---------------------	--

**Dare atto** che il presente provvedimento va ad integrare la determinazione n.1407 del 27/05/2021, avente per oggetto *"Flessibilità oraria - applicazione dell'art. 27 del CCNL 21/05/2018;*

**Prendere atto** che l'attuale assetto contrattuale prescrive :

- ✓ che la flessibilità oraria consente al dipendente di variare l'orario di entrata e di uscita all'interno delle suddette fasce consentite, ma deve comunque assicurare n. 6 ore di servizio nell'orario antimeridiano e n. 3 ore di servizio pomeridiano nelle giornate di rientro, cioè complessivamente nel mese deve assicurare 144 ore di lavoro ordinario mensile;
- ✓ l'eventuale debito orario mensile che si verrà a determinare in applicazione della flessibilità *deve essere recuperato nell'ambito del mese di maturazione dello stesso, secondo le modalità e i tempi concordati con il dirigente*" come disposto dall' art. 27, comma 3, del CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 e ribadito dall'ARAN con parere CFL35 del 30/10/2018;
- ✓ L'attività lavorativa svolta in più (flessibilità positiva) oltre all'orario ordinario in un certo giorno del mese, deve essere compensata da una minore attività lavorativa in un altro giorno del mese. La flessibilità positiva non può essere conservata ed accumulata progressivamente per dare corpo ad un "monte ore" da recuperare con riposi compensativi, in quanto la flessibilità oraria è orario "ordinario" e non "straordinario" (parere ARAN 1870 dell'11/10/2016) .
- ✓ che il dipendente ha il dovere di controllare il cumulo progressivo delle ore lavorate nel mese per poter adempiere all'obbligo contrattuale delle 144 ore mensili.

**Notificare** il presente provvedimento a tutto il personale dell'Ufficio di Gabinetto della Commissione e trasmetterne copia all'Ufficio Congedi del Personale per i provvedimenti di competenza.

I'Istruttore Amm.vo  
F.TO Dott.ssa Concetta Giaquinta

Il Dirigente  
F.TO Dott. Giorgio La Malfa

## **ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

**Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del Comune, dal 22.06.2021 AL 06.07.2021 e registrata al n.....del registro pubblicazioni.**

**Vittoria, li.....**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**