



CITTA' DI VITTORIA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI RAGUSA

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data **17 GIU. 2021**

Atto n° **1600**

Oggetto: Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – Anno 2021– Art. 57 del CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali sottoscritto il 17/12/2020.

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria,

22-03-2021

F.to

Il Dirigente

Dott. Giorgio La Malfa

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE favorevole

in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al Vedi Allegati B^o e C^o

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria rinviando al parere dei Responsabili dei conti ex art. 232 TUEL.

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

17 GIU. 2021

Il Dirigente

F.to Dott. Basile

IL DIRIGENTE

VISTO il D.Lgs n. 165/2001, che impone a tutte le pubbliche amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il che costituisce la base per la erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000 che assegna ai dirigenti tutte le competenze gestionali;

RICHIAMATA la determinazione n. 429 del 19/02/2020 con la quale è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti secondo le regole contenute nell'art. 26 del C.C.N.L. dell'Area II del 23 dicembre 1999 e s.m.i.;

DATO ATTO:

- che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area delle Funzioni locali per il triennio 2016-2018 che prevede la disapplicazione delle seguenti disposizioni del CCNL del 23 dicembre 1999:
 - art. 26 (finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato);
 - art. 27 (retribuzione di posizione), come modificato dall'art. 24 del CCNL del 22 febbraio 2006, ad esclusione dei commi 1 e 5;
 - art. 28 (finanziamento della retribuzione di risultato).
- che ai sensi degli artt. 54 e 56 la retribuzione di posizione e le risorse del fondo vengono incrementate come di seguito specificato:

Riferimento al CCNL	Descrizione
54, comma 4	Incremento dell'importo annuo lordo della retribuzione di posizione, comprensivo di tredicesima mensilità, per tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data del 1° gennaio 2018, con decorrenza dalla medesima data di € 409,50
54, comma 5	Gli enti, nei limiti delle risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, possono adeguare il valore della retribuzione delle posizioni dirigenziali non coperte al 1° gennaio 2018 tenendo conto degli incrementi risultanti dall'applicazione del comma 4
56, commi 1 e 2	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018; detto incremento finanzia l'aumento di € 409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato

- che, secondo le nuove disposizioni del comma 1 dell'art. 57, dall'anno successivo a quello della sottoscrizione del contratto nazionale 2016/2018 avvenuta in data 17 dicembre 2020, gli enti dovranno costituire annualmente il fondo da destinare alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, osservando i limiti finanziari stabiliti dalla vigente normativa in tema di salario accessorio e che le risorse che compongono il nuovo fondo sono (comma 2):
 - α) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno;
 - β) risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001;
 - χ) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;
 - δ) le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico);
 - ε) risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili.

VISTA la consistenza del fondo per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2020, pari ad **€ 371.750,89**, che costituisce la principale componente dell'unico importo annuale di cui alla lett. a) del comma 2 dell'art. 57 nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del CCNL del 17 dicembre 2020, certificato dall'organo di revisione in data 19/02/2020;

RITENUTO quindi di costituire il fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'anno 2021 negli importi che seguono:

Riferimento al CCNL	Descrizione		Valore
57, comma 2 lettera a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno		€ 384.119,94
	Risorse certe e stabili certificate dal collegio dei revisori dei conti anno 2020 - D.D. 429 del 19/02/2020 - verbale del collegio dei revisori dei conti n.9 del 19/02/2020 -	€ 371.750,89	
	56, commi 1 e 2: Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018 (€ 808.435,00x1,53%=12.369,05).	€ 12.369,05	
	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001: TOTALE - di cui		€ 134.156,55
	1) compensi professionali di cui alla disciplina art. 37 CCNL 23/12/1999, Enti provvisti di avvocatura	€ 45.000,00	
	2) compensi professionali di cui alla disciplina art. 15, comma 2 bis d.lgs. 546/1992 assistenza a contenzioso tributario	€ 46.375,00	
	3) art. 1 c. 1091 L 145/2018 - risorse per il recupero dell'evasione IMU e TARI	€ 4.988,66	
	4) risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dei compensi per progettazione - per progettazione ante 2016 - ad esaurimento -	€ 37.792,89	
57, comma 2 lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità - STABILE -		€ 0

57, comma 2 lettera c) (<i>una tantum</i>)	ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni - VARIABILE		€ 0,00
57, comma 2 lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)		€ 0,00
57 c. 2 lett.e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. <i>In questa componente rientra la quota ex art. 26 comma 2, CCNL 23.12.1999 (Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997). VARIABILE</i>		€ 0,00
57, c.3	Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	Risorsa eventualmente quantificabile a partire dal fondo anno 2022 se gli importi destinati nell'anno 2021 a retribuzione di risultato non saranno integralmente ed oggettivamente destinati.	€ 0,00
Totale			€ 518.276,49

DATO ATTO:

che:

- ai sensi dell'art. 54, comma 6, del CCNL del 17 dicembre 2020 i nuovi valori minimi e massimi della retribuzione di posizione sono fissati rispettivamente in € 11.942,67 ed € 45.512,37;
- le risorse del fondo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato e al risultato è destinato non meno del 15% delle risorse complessive (con esclusione delle risorse a specifica destinazione per disposizioni di legge) pari ad un totale di €. 384.119,94 e quindi per almeno € 57.617,91;
- eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che nel 2021 non sia possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementeranno le risorse destinate a retribuzione di risultato nel corrente anno;
- nel caso in cui l'integrale destinazione delle risorse dell'anno 2021 non sia stata **oggettivamente** possibile, gli importi residui incrementeranno *una tantum* le risorse destinate a retribuzione di risultato del fondo dell'anno successivo (2022);

VISTO l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale stabilisce che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

VISTO l'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che in merito al trattamento accessorio dispone: (...) *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23 c. 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativo nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

RILEVATO che a proposito del superiore limite, il decreto ministeriale di attuazione dell'art. 33, comma 2 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 (cosiddetto Decreto Crescita) convertito in legge 58/2019, del 17 marzo 2020 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" pubblicato in G.U. n.108 del 27-4-2020 dispone che "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018" e che tale assunto è confermato anche nella circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, esplicativa del d.m. citato datata 13 maggio 2020 e pubblicata in G.U. l'11 settembre 2020;

VISTO il parere della Ragioneria Generale dello Stato rilasciato con propria nota prot 179877/2020, in merito alle modalità di computo dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016 in conseguenza del possibile incremento del personale per effetto delle nuove norme assunzionali;

DATO ATTO:

- che la nota della Ragioneria Generale dello Stato chiarisce che l'adeguamento del limite va operato distintamente per il personale dirigenziale, interessato da un diverso CCNL, per il quale si procederà a calcolare separatamente il rapporto tra fondo dirigenti 2018 e numero delle figure dirigenziali in servizio al 31 dicembre di quell'anno (i dirigenti avranno cioè un quota media pro-capite *ad hoc*, ed un incremento possibile del trattamento accessorio – coincidente con il Fondo- a se stante);
- che sulla scorta delle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, è stato quantificato il personale dirigenziale destinatario delle risorse del Fondo dei Dirigenti, in servizio presso il Comune di Vittoria al 31/12/2018 che risulta pari a 7 unità ;
- che è stato quantificato il personale dirigenziale destinatario delle risorse del Fondo dei Dirigenti, in servizio presso il Comune di Vittoria al 31/12/2020, con le medesime modalità che risulta pari a 5 unità;
- che è stato quantificato il personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente con una proiezione al 31/12/2021 che tiene conto della procedura in itinere per l'assunzione di n. 1 dirigente ai sensi dell'art. 110, c. 1 e della scadenza dell'aspettativa non retribuita per n. 1 dirigente a tempo indeterminato e risulta pari a 7 unità;
- che conseguentemente il Comune di Vittoria non si trova, allo stato attuale nelle condizioni di potere adeguare in aumento il limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, per l'anno 2020 e per l'anno 2021;

- che in caso di attivazione e conclusione delle procedure di assunzione previste nel Piano annuale di assunzione relativo all'anno 2021, che prevede l'assunzione di n. 1 dirigente a tempo indeterminato, si procederà a consuntivo a quantificare ed incrementare le risorse del trattamento accessorio secondo le indicazioni della più volte richiamata circolare della Ragioneria Generale dello Stato;

DATO ATTO:

- Che, al fine di verificare il rispetto della normativa vigente si è proceduto a confrontare il fondo dell'anno 2021, con il fondo dell'anno 2016, tenendo conto delle componenti escluse dal computo rilevante ai fini dell'art. 23, comma 2 del l.lgs. 75/2017;
- Che si è proceduto anche ad un secondo confronto, esplicitato nella tabella - allegato 2 - allegata al presente provvedimento, considerando il fondo dirigenziale inserito nell'ammontare del trattamento accessorio complessivamente determinato (fondo del personale di categoria, fondo del personale dirigenziale, budget delle p.o., fondo per lo straordinario, trattamento accessorio degli incarichi ex artt. 90 e 110 del TUEL, maggiorazione di retribuzione di posizione del Segretario Comunale) e verificando il mantenimento del limite inferiore (trattamento accessorio 2016);
- Che la consistenza del fondo per l'anno 2021, è indicata nel foglio di calcolo per la gestione delle risorse decentrate del fondo per la contrattazione integrativa del comparto Regioni ed Autonomie Locali pubblicato dall'ARAN in data 6 marzo 2013 e condiviso con l'Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico (IGOP) della Ragioneria Generale dello Stato, allegato al presente provvedimento (Allegato 1);

VISTI:

- l'articolo 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 che dispone: *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. ..."*;
- la circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 13 del 15 aprile 2016, relativa alla rilevazione del Conto annuale 2015, ha evidenziato che la circolare della Ragioneria generale dello Stato, n. 25/2015, recante "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)", raccomanda una certificazione della costituzione del fondo autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo e ne chiede la relativa data all'interno della rilevazione;
- le successive circolari relative alla rilevazione del Conto annuale, che hanno confermato tale richiesta;

ACQUISITA la certificazione positiva sulla costituzione del fondo da parte dell'organo di revisione, come da verbale n. ____ del _____, in atti al n. _____ di protocollo del _____;

RICHIAMATO il paragrafo 5.2) del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al d.lgs 118/2011 che prevede *"Alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate"*;

VISTA la deliberazione di della Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale di aggiornamento al DUP n.92 del 22/12/2020, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2021-2023;

RITENUTO, pertanto, di provvedere in merito;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

RICONOSCIUTA la propria competenza;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

- 1) **DI DARE ATTO** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
- 2) **DI COSTITUIRE** il fondo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2021, come da prospetto che segue:

Riferimento al CCNL	Descrizione		Valore
57, comma 2 lettera a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2020, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno		€ 384.119,94
	Risorse certe e stabili certificate dal collegio dei revisori dei conti anno 2020 - D.D. 429 del 19/02/2020 - verbale del collegio dei revisori dei conti n.9 del 19/02/2020 -	€ 371.750,89	
	56, commi 1 e 2: Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018 (€ 808.435,00x1,53%=12.369,05).	€ 12.369,05	
Art. 57 c. 2 lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001: TOTALE - di cui		€ 134.156,55
	1) compensi professionali di cui alla disciplina art. 37 CCNL 23/12/1999, Enti provvisti di avvocatura	€ 45.000,00	
	2) compensi professionali di cui alla disciplina art. 15, comma 2 bis d.lgs. 546/1992 assistenza a contenzioso tributario	€ 46.375,00	
	3) art. 1 c. 1091 L 145/2018 - risorse per il recupero dell'evasione IMU e TARI	€ 4.988,66	

	4) risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dei compensi per progettazione – per progettazione ante 2016 – ad esaurimento -	€ 37.792,89	
57, comma 2 lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità - STABILE		€ 0,00
57, comma 2 lettera c) (una tantum)	ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni -VARIABILE -		€ 0,00
57, comma 2 lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)		€ 0,00
57 c. 2 lett.e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. <i>In questa componente rientra la quota ex art. 26 comma 2, CCNL 23.12.1999 (Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997). VARIABILE</i>		€ 0,00
57, 3	Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.	Risorsa eventualmente quantificabile a partire dal fondo anno 2022 se gli importi destinati nell'anno 2021 a retribuzione di risultato non saranno integralmente ed oggettivamente destinate.	€ 0,00
Totale			€ 518.276,49

3) DI DARE ATTO:

- a) che la composizione delle risorse di cui all'oggetto non costituisce materia di contrattazione decentrata;

- b) che sarà operato il costante monitoraggio delle fonti di alimentazione e/o decremento del "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2021" (come conteggiato nel presente provvedimento) in relazione alle dinamiche del personale dirigente sviluppatesi nel corso dell'anno e che verranno recepite eventuali future disposizioni normative, interpretazioni ministeriali, chiarimenti nonché significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali;
- c) che le risorse di cui al presente provvedimento saranno erogate in osservanza delle disposizioni previste dalla vigente normativa contrattuale in materia;
- d) che la costituzione del fondo di che trattasi risulta conforme al disposto di cui dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e s.m.i.;
- e) che la spesa complessiva di €. € 518.276,49 per emolumenti oltre ad €. 131.917,70 per oneri riflessi e ad €.44.053,50 per IRAP; (totale €. 694.247,69), trova copertura finanziaria nei capitoli del bilancio 2021 come da allegati prospetti contabili sub "B" e sub "C" che fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- f) Che le risorse relative alla retribuzione di posizione sono erogate ai dirigenti dell'Ente con le modalità previste per gli emolumenti mensili e che non sono oggetto di impegno di spesa, come specificato nell'allegato "C";
- 4) **DI IMPEGNARE** la spesa dettagliatamente individuata negli allegati sub "B" e sub "C";
- 5) **DI DARE ATTO CHE** è stato acquisito il parere del Collegio dei revisori dei conti reso in data _____ con verbale n. _____

F. Di

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
(dott.ssa Giuseppa Di Modica)

F. Di

IL DIRIGENTE
(dott. Giorgio La Malfa)

Costituzione Fondo DIRIGENTI
2021 AGGIORNATO AL CCNL FUNZIONI LOCALI 17/12/2020

Allegato 1

DESCRIZIONE
Risorse stabili
ART. 26 C.1 LETT.a) – Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998
ART. 26 C.1 LETT.b) –Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997
ART. 26 C.1 LETT.c) –Risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs.vo 29/1993
ART. 26 C.1 LETT.d) –1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997
ART. 26 C.1 LETT. f) –Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni
ART. 26 C.1 LETT. g) –Importo annuo della retribuzione individuale d'anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 c.1 lett. B del CCNL del 10/4/1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998
ART. 26 c.3 – Risorse legate all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti
ART. 26 c.4 – Risorse aggiuntive nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio sulla base di apposita intesa a livello nazionale (mai stipulata)
ART. 26 c.5 – Risorse a seguito di riduzione stabile dei posti d'organico
CCNL 12.2.2002-ART. 1 Comma 3-Riduzione dei valori della retribuzione di posizione attribuiti ad ogni funzione dirigenziale, secondo le previsioni dell'ordinamento organizzativo degli enti, per un importo annuo di € 3.356,97 (Lire 6.500.000)
CCNL 22.2.2006-ART. 23 Comma 1- Incremento valore economico della retribuzione di posizione di un importo annuo di € 520,00 (tredici mensilità)
CCNL 22.2.2006-ART. 23 Comma 3- Incremento di un importo pari all'1,66% del monte salari della dirigenza per l'anno 2001 (€ 271.489,00)
CCNL 14.5.2007 – ART. 4 COMMA 1
CCNL 14.5.2007 – ART. 4 COMMA 4 Incremento di un importo pari al 0,89% del monte salari 2003 (€ 531.710X0,89%)
CCNL 22/02/2010-ART. 16 COMMA 1- valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali coperte di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. (posizioni dirigenziali coperte 10x478,00)
CCNL 22/02/2010-ART. 16 COMMA 2- valore economico della retribuzione di tutte le posizioni dirigenziali non coperte di un importo annuo lordo, comprensivo del rateo di tredicesima mensilità, pari a € 478,40. (posizioni dirigenziali non coperte 3x478,00)
CCNL 22/02/2010-ART. 16 COMMA 4- Incremento di un importo pari al 1,78% del monte salari 2005 (€ 799.670X1,78%)
=====
CCNL 03/08/2010-ART. 5 COMMA2 – (posizioni dirigenziali non coperte 3x611,00)
CCNL 03/08/2010-ART. 5 COMMA 4 – Incremento di un importo pari al 0,73% del monte salari 2007 (€ 1.190.838X0,73%)
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI
ART. 56, commi 1 e 2: Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018 (1.808.435,00x1,53%=12.369,05) – CCNL PERSONALE FUNZIONI LOCALI FIRMATO IL 17/12/2020 – INCREMENTO ESCLUSO LIMITE
TOTALE RISORSE STABILI CERTIFICATE DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Risorse variabili soggette al limite –
=====
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4 C.3. CCNL 2000-2001; ART. 3 C. 57 L. 662/1996; ART. 59 C.1, lett. P) D.LGS 446/1997)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art.12, comma 1, lett. b) del D.L. n.437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996 – difesa commissione tributaria-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE –art.240 D.LG. 163/2006 – COMPENSI DOVUTI ALL'AVVOCATO DELL'ENTE QUALE COMPONENTE COMMISSIONE ISTITUITA -
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART.37, CCNL 23.12.1999)- spese compensate
=====
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE
Totale Risorse variabili soggette al limite

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE – (ART.26 c. 1 lett. e) CCNL 23.12.1999; ART. 92 CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART.37, CCNL 23.12.1999)-spese rimborsate (*)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – art.1 C. 1091 LEGGE 145/2018 – RECUPERO EVASIONE IMU E TARI
=====
Totale Risorse variabili NON soggette al limite
TOTALE RISORSE VARIABILI

TOTALE

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

Per l'anno 2017 non si applica alcuna riduzione in quanto l'art. 1 comma 236 della legge 28/12/2015 n. 208 è abrogato ad opera dell'art. 23 comma 2 del d.lvo n. 75 del 25/05/2017

2016	2021
176.595	176.595
-	-
-	-
4.664	4.664
-	-
15.490	17.558
192.865	192.865
-	-
-	-
-	-
40.284	40.284
7.800	7.800
4.507	4.507
13.155	13.155
4.732	4.732
4.784	4.784
1.435	1.435
14.234	14.234
6.110	6.110
1.833	1.833
8.693	8.693
23.375	36.846
10.084	10.084
	12.369
383.154,71	384.119,94
-	-
3.000	-
15.117	46.375
-	-
42.854	25.000
-	-
-	-
-	-
60.971	71.375
18.896	37.793
7.146	20.000
	4.989
26.042	62.782
87.014	134.157
470.168	518.276
444.126	443.126
444.126	443.126

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 – ALLEGATO 2 – dipendenti e dirigenti -				
	ANNO 2016		ANNO 2021	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (compresa retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative)	1.397.947,05		1.559.297,22	non comprende le economie fondo precedente e straordinario che non sono state ancora quantificate. In ogni modo sono componenti escluse dal limite che non incidono sul calcolo finale del rispetto del limite.
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI	470.168,00		518.276,49	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI				
TOTALE LORDO		1.838.115,05		2.078.273,71
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno meno)	-66.688,90		-277.081,57	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno meno)	-26.042,00		-75.150,60	
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				
TOTALE VOCI ESCLUSE		-92.930,90		-352.232,17
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE				
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)				
MAGGIORAZIONE RETRIB. POSIZIONE SEGRETARIO COMUNALE (se attribuita)		15.641,85		23.009,48
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		17.975,44		-
FONDO LAVORO STRAORDINARIO		196.556,09		196.556,09
da detrarre dal limite potenzialae la somma di €. 18.141,00 prevista nel fondo 2016, non mantenibile per rilievo RGS a seguito di ispezione -		-18.141,00		-
LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 / TOTALE ANNO CORRENTE SOGGETTO A LIMITE (2)		1.957.216,53		1.945.607,11
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 23 COMMA 2 ART. 33 D.L. 34/2019 (*)				
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 ADEGUATO				

non dovuto in base alle previsioni attuali
calcolo non applicabile all'Ente in base alle previsioni attuali. Non si prevedono aumenti di personale rispetto all'anno 2018 al fine di adeguare il limite.

IL LIMITE COMPLESSIVO RIFERITO ALL'ANNO 2016 RISULTA RISPETTATO DAL COMUNE DI VITTORIA -



CITTA' DI VITTORIA

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
SERVIZIO RISORSE UMANE

ALLEGATO "A"

	FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DELLA DIRIGENZA ANNO 2021
	ANNO 2021 –
RIFERIMENTO AL CCNL	CCNL 17/12/2020 ART. 57 C. 2 LETT. a)
57, comma 2 lettera a)	<p>Unico importo annuale di tutte le risorse certe e stabili, destinate a retribuzione di posizione e di risultato, comprese quelle di cui all'art. 56 e RIA</p> <p>a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili</p> <p>- negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 -</p> <p>destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno precedente, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 (Incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato)</p> <p>e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno.</p>
	<p>Nell'unico importo consolidato confluiscono le quote già destinate al fondo nell'anno 2020:</p>
	<p>art. 26, co.1 lett.a) - Importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1998 € 176.594,76</p>
	<p>art. 26, co.1 lett.b) - Somme derivanti dalla attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997;</p>
	<p>art. 26, co.1 lett.c) - Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. N. 29/1993;</p>
	<p>art. 26, co.1 lett.d) - 1,25% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997; € 4.663,50</p>
	<p>art. 26, co.1 lett.f) - Somme connesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni;</p>
	<p>art. 26, co.1 lett.g) - Importo annuo della retribuzione individuale d'anzianità nonché quello del maturato economico di cui all'art. 35 c. 1 lett. b del CCNL del 10.4.1996 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 1.1.1998; (Caruso Beatrice 31/12/1998 €. 2.187,77, Alfieri Alfieri Giovanni - 30/06/1999 €. 2.082,86 - De Lauro Guido - 30/09/2000 €.2.350,01 - Piccione Giuseppe - 01/07/2008 €. 2.762,37 - Bonifazio Gloria - 01-01-2009 €. 1.737,84. Lo castro Lucia 15/9/2010 €. 790,92- Barone Nunzio 1/7/2011 €. 1.404,00 – Pannuzzo Francesca 30/11/2013 €. 1.019,98) – Barone Salvatrice 31/01/2015 €. 1.154,66 – Di Rosa Adelina 30/6/2016 €. 1.095,38 – Ragusa Eloisa 30/09/2016 €. 971,75 - € 17.557,54</p>
	<p>art. 26, co.1 lett.h) - Risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'omnicomprensività;</p>
	<p>art. 26, co. 3 - Risorse legate all'attivazione di nuovi servizi o a processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti- parte fissa - € 192.865,06</p>
	<p>art. 26, co. 4 - Risorse aggiuntive nell'ambito delle effettive disponibilità di bilancio sulla base di apposita intesa a livello nazionale (mai stipulata);</p>
	<p>art. 26, co. 5 - Risorse a seguito di riduzione stabile dei posti d'organico. A DETRARRE per il 2002 €. 40.283,64 in attuazione dell'art. 1 CCNL 12/2/2002 (€. 3356,97 confluiti nel tabellare) -€ 40.283,64</p>
	<p>applicazione del disposto dell'art. 23 c. 1 del CCNL 22/02/2006 € 7.800,00</p>
	<p>applicazione del disposto dell'art. 23 c. 3 del CCNL 22/02/2006 - Incremento pari all'1,66% del monte salari della dirigenza pari ad €. 271.489,00 ricavato dal conto annuale anno 2001 € 4.506,72</p>

Aum. Retribuzione di posizione ai sensi art. 4 c. 1 CCNL 14/05/2007 - Tale incremento va riferito solo ed esclusivamente alla retribuzione di posizione -		€	13.155,40
Incremento 0,89% del monte salari dirigenza anno 2003 (conto annuale anno 2003 - € 531.710,00x0,89% -) - Art. 4 c.4 CCNL 14/05/2007 -		€	4.732,22
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 16 c.1 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2007 n.10X€ 478,00)		€	4.784,00
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 16 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2007 n.3X€ 478,00)		€	1.435,20
Incremento 1,78% del monte salari dirigenza anno 2005 (conto annuale anno 2005 - € 799.670,00X1,78%-) - Art. 16 c.4 CCNL 22/02/2010 - solo retribuzione di risultato -		€	14.234,13
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.1 del CCNL 03/08/2010 (posizioni dirigenziali coperte al 1/1/2009 n.10X€ 611,00)		€	6.110,00
Aumento della retribuzione di posizione ai sensi art. 5 c.2 del CCNL 22/02/2010 (posizioni dirigenziali non coperte al 1/1/2009 n.3X€ 611)		€	1.833,00
Incremento 0,73% del monte salari dirigenza anno 2007 (conto annuale anno 2007 - € 1.190.838,00X0,73%-) - Art. 5 c.4 CCNL 03/08/2010 - solo retribuzione di risultato -		€	8.693,00
3) art. 26, co. 2) - 1,2% del monte salari della dirigenza anno 1997;			
TOTALE FONDO SECONDO CCNL AREA DIRIGENZA VIGENTI		€	418.680,89
DETRAZIONE PERCENTUALE IN BASE ALLA CONSISTENZA MEDIA DELLA DIRIGENZA TRA L'ANNO 2014 E L'ANNO 2010- 4,76%) - DATO CONSOLIDATO - AI SENSI DELL'ART. 9, comma 2-bis del decreto-legge 78/2010		€	10.084,00
		€	408.596,89
DETRAZIONE PER RIPOORTO FONDO CONSISTENZA 2016 - ART. 23 C.2 DEL DLVO 75/2017			
	€ 0,00	€	36.846,00
TOTALE FONDO PARTE STABILE COME CERTIFICATO DAL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI (VERBALE N. 9 DEL 19/02/2020)		€	371.750,89
Risorse ex art. 56 comma 1 del CCNL 17.12.2020: incremento dell' 1,53% del monte salari della dirigenza riferito all'anno 2015		€	12.369,05
TOTALE EMOLUMENTI		€	384.119,94

Art. 57 c. 2 lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001: TOTALE - di cui	€ 134.156,55
	1) risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dei compensi per progettazione (per progettazione ante 2016 ad esaurimento)	€ 37.792,89
	2) compensi professionali di cui alla disciplina dell'art. 37 del CCNL 23/12/1999 - Enti provvisti di avvocatura	€ 45.000,00
	3) Compensi professionali di cui alla disciplina comma 2 bis art. 15 D.lgs. 546/1992 assistenza a contenzioso tributario	€ 46.375,00
	4) risorse per il recupero evasione IMU E TARI – ART. 1 C. 1091 L. 145/2018 – in via previsionale e previa verifica delle condizioni che ne consentono l'erogazione -	€ 4.988,66
57, comma lettera c) 2, 57, comma 2 lettera c) (una tantum)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità; STABILE ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima	€ 0,00 € 0,00
57, comma 2 lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	€ 0,00
57 c. 2 lett.e)	risorse autonomamente stanziate dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili. <i>In questa componente rientra la quota ex art. 26 comma 2, CCNL 23.12.1999 (Ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa, sino ad un importo massimo dell'1,2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997). VARIABILE</i> integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo. Risorsa eventualmente quantificabile a partire dal fondo anno 2022 se gli importi destinati nell'anno 2021 a retribuzione di risultato non saranno integralmente ed oggettivamente destinate.	€ 0,00
57,c. 3		€ 0,00
TOTALE FONDO ANNO 2021 – EMOLUMENTI -		€ 518.276,49

FONDO DIRIGENTI 2021 - DESCRIZIONE E IMPEGNI DELL'UNICO IMPORTO ANNUALE RISORSE
CERTE E STABILI NEGLI IMPORTI CERTIFICATI DAGLI ORGANI DI CONTROLLO DESTINATE A
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO NEL 2020, IVI COMPRESSE QUELLE DI CUI ALL'ART. 56
E RIA PERSONALE CESSATO FINO AL 31/12/2020

FONDO DIRIGENTI 2021 – DESCRIZIONE E IMPEGNI DELL'UNICO IMPORTO ANNUALE RISORSE CERTE E STABILI NEGLI IMPORTI CERTIFICATI DAGLI ORGANI DI CONTROLLO DESTINATE A RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO NEL 2020, IVI COMPRESSE QUELLE DI CUI ALL'ART. 56 E RIA PERSONALE CESSATO FINO AL 31/12/2020				ALLEGATO B	NOTE
			stanziamento	n. impegno	
ALTRI SERVIZI GENERALI (NOTIFICHE CONTRATTI AVVOCATURA)					
234	40	INDENNITA' E COMPENSI	€ 11.250,00	839	DA IMPEGNARE
234	70	CONTRIBUTI	€ 2.677,50	840	DA IMPEGNARE
234	75	IRAP	€ 956,25	841	DA IMPEGNARE
234					
234	65	STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 45.409,50	==	somme corrisposte con gli emolumenti mensili in quanto trattasi di posizione coperta da dirigente a tempo indeterminato
234	70	CONTRIBUTI	€ 10.807,46	==	
234	90	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 1.307,79	==	
234	75	IRAP	€ 3.859,81	==	
RISORSE UMANE					
235	80	INDENNITA' E COMPENSI	€ 3.000,00	842	DA IMPEGNARE
235		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 29.409,50	843	DA IMPEGNARE
235	10	CONTRIBUTI	€ 7.713,46	844	DA IMPEGNARE
235	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 846,99	845	DA IMPEGNARE
235	30	IRAP	€ 2.754,81	846	DA IMPEGNARE
GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA, PROGRAMMAZIONE					
605	70	INDENNITA' E COMPENSI	€ 15.750,00	847	DA IMPEGNARE
605	10	CONTRIBUTI	€ 3.748,50	848	DA IMPEGNARE
605	30	IRAP	€ 1.338,75	849	DA IMPEGNARE
605		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 45.409,50	==	somme corrisposte con gli emolumenti mensili in quanto trattasi di posizione coperta da dirigente a tempo indeterminato
605	10	CONTRIBUTI	€ 10.807,46	==	
605	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 1.307,79	==	
605	30	IRAP	€ 3.859,81	==	
UFFICIO TECNICO					
760	0	INDENNITA' E COMPENSI	€ 6.750,00	850	DA IMPEGNARE
735	11	INDENNITA' E COMPENSI TD	€ 2.250,00	897	DA IMPEGNARE
730		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 29.409,50	851	DA IMPEGNARE
740		CONTRIBUTI	€ 8.605,96	852	DA IMPEGNARE
730/2		CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 846,99	853	DA IMPEGNARE
740/20		IRAP	€ 3.073,56	854	DA IMPEGNARE
ELEZIONI E CONSULTAZIONI POPOLARI - ANAGRAFE E STATO CIVILE					
930	0	INDENNITA' E COMPENSI	€ 2.438,55	855	DA IMPEGNARE
910		CONTRIBUTI	€ 580,37	856	DA IMPEGNARE
910	10	IRAP	€ 207,28	857	DA IMPEGNARE
GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI					
1410	20	INDENNITA' E COMPENSI	€ 8.011,34	858	DA IMPEGNARE
1400		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 29.409,50	859	DA IMPEGNARE
1410		CONTRIBUTI	€ 8.906,16	860	DA IMPEGNARE
1400	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 846,99	861	DA IMPEGNARE
1410	30	IRAP	€ 3.180,77	862	DA IMPEGNARE
ORDINE PUBBLICO E SICUREZZA					
2130	10	INDEN. E COMPENSI T.D.	€ 7.250,00	863	DA IMPEGNARE
2130		INDENNITA' E COMPENSI	€ 7.957,94	864	
2110		CONTRIBUTI	€ 3.619,49	865	DA IMPEGNARE
2110	20	IRAP	€ 1.292,67	866	DA IMPEGNARE
2110	5	STIPENDI A TEMPO DETERMINATO	€ 30.220,34	==	somme corrisposte con

2110		CONTRIBUTI	€ 7.192,44	==	gli emolumenti mensili in quanto trattasi di posizione coperta da dirigente a tempo determinato
2100	2	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 870,35	==	
2110	20	IRAP	€ 2.568,73	==	
ATTIVITA' CULTURALI ED INTERVENTI DIVERSI NEL SETTORE CULTURALE					
3730	0	INDENNITA' E COMPENSI	€ 4.538,00	867	DA IMPEGNARE
3710		CONTRIBUTI	€ 1.080,04	868	DA IMPEGNARE
3740		IRAP	€ 385,73	869	DA IMPEGNARE

URBANISTICA ED ASSETTO DEL TERRITORIO					
4160	10	INDEN. E COMPENSI T.D.	€ 2.000,00	870	DA IMPEGNARE
4160		CONTRIBUTI	€ 476,00	871	DA IMPEGNARE
4160	30	IRAP	€ 170,00	872	DA IMPEGNARE
PROGRAMMAZIONE E GOVERNO DELLA RETE DEI SERVIZI SOCIO SANITARI E SOCIALI					
7030	40	INDENNITA' E COMPENSI	€ 2.272,20	873	DA IMPEGNARE
6110		CONTRIBUTI	€ 540,78	876	DA IMPEGNARE
7030	20	IRAP	€ 193,14	877	DA IMPEGNARE
INTERVENTI PER L'INFANZIA E I MINORI E PER GLI ASILI NIDO					
6100		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 29.409,50	==	somme corrisposte con gli emolumenti mensili in quanto trattasi di posizione coperta da dirigente a tempo indeterminato
6110		CONTRIBUTI	€ 6.999,46	==	
6120	10	CONTRIBUTI DI FINE RAPPORTO	€ 846,99	==	
6110	20	IRAP	€ 2.499,81	==	
INDUSTRIA P.M.I. ED ARTIGIANATO- (EX SVILUPPO ECONOMICO)					
8310	30	INDENNITA' E COMPENSI	€ 8.155,57	878	DA IMPEGNARE
8310		CONTRIBUTI	€ 1.941,03	879	DA IMPEGNARE
8310	20	IRAP	€ 693,22	880	DA IMPEGNARE
COMMERCIO – RETI DISTRIBUTIVE – TUTELA DEI CONSUMATORI (EX MERCATI)					
8320		STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 29.409,50	881	DA IMPEGNARE
8320	10	CONTRIBUTI	€ 6.999,46	882	DA IMPEGNARE
8330	20	CONTRIBUTI FINE RAPPORTO	€ 846,99	883	DA IMPEGNARE
8320	20	IRAP	€ 2.499,81	884	DA IMPEGNARE
TUTELA VALORIZZAZIONE E RECUPERO AMBIENTALE					
4290	19	INDENNITA' E COMPENSI	€ 5.000,00	896	DA IMPEGNARE
4290	10	CONTRIBUTI	€ 1.725,50	885	DA IMPEGNARE
4290	20	IRAP	€ 616,25	886	DA IMPEGNARE
4290	16	STIPENDI A TEMPO INDETERMINATO	€ 29.409,50	==	somme corrisposte con gli emolumenti mensili in quanto trattasi di posizione coperta da dirigente a tempo determinato
4290	10	CONTRIBUTI	€ 6.999,46	==	
4290	2	CONTRIBUTI FINE RAPPORTO	€ 846,99	==	
4290	20	IRAP	€ 2.499,81	==	
TOTALE RISORSE CERTE E STABILI – EMOLUMENT € 384.119,94					
TOTALE CONTRIBUTI € 91.420,55					
TOTALE CONTRIBUTI FINE RAPPORTO € 8.567,89					
TOTALE IRAP € 32.650,19					

ALLEGATO C COMPENSI VARIABILI

FONDO DIRIGENTI COMPENSI VARIABILI 2021				ALLEGATO C	
ALTRI SERVIZI GENERALI (NOTIFICHE CONTRATTI AVVOCATURA)				N IMPEGNO	
234	40	INDENNITA' E COMPENSI	€ 45.000,00	887	compensi professionali avvocato
234	70	CONTRIBUTI	€ 10.710,00	888	
234	75	IRAP	€ 3.825,00	889	
GESTIONE DELLE ENTRATE TRIBUTARIE E SERVIZI FISCALI					
1410	20	INDENNITA' E COMPENSI	€ 46.375,00	890	compensi professionali per la difesa dell'Ente dinanzi CTP CTR GDP
1410		CONTRIBUTI	€ 11.037,25	891	
1410	30	IRAP	€ 3.941,88	892	
1410	20	INDENNITA' E COMPENSI	€ 4.988,66	893	COMPENSI PER RECUPERO EVASIONE IMU E TARI- ART. 1 c. 1091 L.145/2018
1410		CONTRIBUTI	€ 1.187,30	894	
1410	30	IRAP	€ 424,04	895	
		INDENNITA' E COMPENSI	€ 37.792,89	==	PREVISTO IN VIA PREVISIONALE. GLI IMPEGNI SARANNO SPECIFICATI IN SEDE DI LIQUIDAZIONE E DOVRANNO ESSERE INDIVIDUATI NEI CAPITOLI DELLAVORI
		CONTRIBUTI	€ 8.994,71	==	
		IRAP	€ 3.212,40	==	
TOTALE COMPENSI VARIABILI			€ 134.156,55		
ONERI RIFLESSI			€ 31.929,26		
IRAP			€ 11.403,31		

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio del
Comune, dal **18 GIU. 2021** al **2 LUG. 2021** registrata al
n.....del registro pubblicazioni.

Vittoria, li.....



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO