



CITTA' DI VITTORIA  
PROVINCIA DI RAGUSA

## DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

DIREZIONE RISORSE UMANE  
Servizio Gestione Amministrativa del Personale

Data 26 FEB. 2018

Atto n° 437

**Oggetto:** Concessione collocamento in aspettativa sindacale non retribuita part time, pari al 50%, ai sensi dell'art. 31 della Legge 300 del 20/05/1970, al dipendente Fernandez Nunzio, "Collaboratore professionale Sistemi Informativi", Cat. B3" pos. ec. "B5",

### Il Responsabile del Procedimento

Premesso che:

- ✓ la Funzione Pubblica CGIL con nota prot.gen n.5808 del 13/02/2018, ha chiesto di collocare in aspettativa sindacale non retribuita il Sig. Fernandez Nunzio in quanto componente di organismo direttivo della citata organizzazione, con prestazione lavorativa parziale pari al 50%, ai sensi dell'art. 31 della legge 300 del 20/05/1970 e dell'art. 12, c. 1 del CCNQ del 07/08/1998, a far data dal 01/03/2018 fino al 31/05/2018 (mesi tre);
- ✓ in riferimento alla richiesta della suddetta F.P. CGIL, il dipendente Nunzio Fernandez in servizio nell'Ente con il profilo professionale di "Collaboratore Professionale Sistemi Informativi", cat. "B3", con nota prot. gen. n. 5797 del 13/02/2017, ha comunicato la propria disponibilità per essere collocato in aspettativa sindacale non retribuita nel periodo sopra indicato, con prestazione lavorativa settimanale pari al 50% , articolata come di seguito:  
presso la sede F.P. CGIL - lunedì, mercoledì e venerdì;  
presso questo Ente – martedì e giovedì;

Visto che il Dirigente della Direzione "Politiche Finanziarie Bilancio ed Economato" ha dato parere favorevole a margine della suddetta istanza;

Visto l'art. 31 della legge 300 del 20/05/1970 e l'art. 12 del CCNQ del 07/08/1998 che in riferimento alla materia oggetto del presente provvedimento disciplinano quanto segue: " i lavoratori chiamati a funzioni pubbliche elettive o a ricoprire cariche sindacali provinciali e nazionali possono, a richiesta, essere collocati in aspettativa non retribuita, per tutta la durata del loro mandato";

Visto che l'art. 14, comma 1 del superiore Contratto quadro successivamente modificato dal CCNQI sottoscritto il 24/09/2007, stabilisce che le richieste dell'aspettativa sindacale di cui al predetto art.12 del Contratto stesso, sono presentate dalle organizzazioni sindacali rappresentative alle amministrazioni di appartenenza del personale interessato che, accertati gli specifici requisiti soggettivi, provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta dandone contestualmente comunicazione alla PCM/Dipartimento della Funzione Pubblica;

Visto, altresì, che l'art. 31 dello statuto dei lavoratori al comma 3 disciplina: ***“I periodi di aspettativa di cui ai precedenti commi sono considerati utili, a richiesta dell'interessato, ai fini del riconoscimento del diritto e della determinazione della misura della pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria di cui al regio decreto-legge 4 ottobre 1935, n. 1827, e successive modifiche ed integrazioni, nonché a carico di enti, fondi, casse e gestioni per forme obbligatorie di previdenza sostitutive della assicurazione predetta, o che ne comportino comunque l'esonero;***

Vista la circolare INPS n. 215 del 06/12/2016 recante disposizioni in ordine alla aspettativa non retribuita part time per mandato sindacale;

Visto che la retribuzione, per la prestazione lavorativa pari al 50%, da valutare ai fini pensionistici, spettante al dipendente Fernandez Nunzio, Cat. “B3”, pos. ec. “B5” è riferita alle voci costituenti il seguente trattamento fondamentale: stipendio base €. 759,58, peo: €.24,31, assegno ad personam non riassorbibile €. 2,31, indennità di vacanza contrattuale €. 5,70 e indennità di comparto €. 19,66, come da allegato prospetto contabile, oltre gli assegni familiari e tredicesima mensilità spettanti (proporzionati alla prestazione lavorativa pari al 50%);

Considerato che in forza dello statuto dei lavoratori la concessione del collocamento in aspettativa sindacale assume per questo Ente carattere di obbligatorietà, tenuto conto per come dichiarato dalla citata CGIL che il dipendente in argomento, è componente di organismo direttivo provinciale della CGIL di Ragusa per come disciplinato dal comma 2, art. 31 della legge 300 del 20/05/1970;

Ritenuto alla luce di quanto sopra, di accogliere la richiesta di aspettativa sindacale non retribuita part time presentata dalla CGIL, per il dipendente in argomento che ha espresso la propria disponibilità in tal senso, della durata di mesi tre a decorrere dal **01/03/2018**;

Visto l'OREL in vigore,

## **PROPONE**

Al Dirigente della Direzione “ Risorse Umane”

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto della nota prot.gen n.5808 del 13/02/2018 con la quale la Funzione Pubblica CGIL ha chiesto, ai sensi dell'art. 31 della legge 300 del 20/05/1970 e dell' art.12 c.1 CCNQ 7/08/1998, di collocare in aspettativa sindacale non retribuita, con prestazione lavorativa parziale pari al 50%, il Sig. Fernandez Nunzio, ai sensi dell'art. 31 della legge 300 del 20/05/1970 e dell'art. 12, c. 1 del CCNQ del 07/08/1998, a far data dal 01/03/2018 al 31/05/2018 (mesi tre), in quanto componente di organismo direttivo provinciale della CGIL di Ragusa, per come previsto dal comma 2, art. 31 della legge 300 del 20/05/1970.
2. Dare atto che il dipendente Nunzio Fernandez, con nota prot. gen. n. 5797 del 13/02/2017, ha comunicato la propria disponibilità per essere collocato in aspettativa sindacale non retribuita, con prestazione lavorativa parziale pari al 50%, da effettuare come di seguito:  
presso la sede F.P. CGIL - lunedì, mercoledì e venerdì;  
presso questo Ente – martedì e giovedì.
3. Collocare in aspettativa sindacale non retribuita parziale, pari al 50%, ai sensi dell'art. 31 della legge 300 del 20/05/1970 e dell'art. 12, c. 1 del CCNQ del 07/08/1998, il dipendente Fernandez Nunzio, in servizio nell'Ente con il profilo professionale di “Collaboratore

Professionale Sistemi Informativi”, cat. “B3”, pos. ec. “B5”, per mesi tre a decorrere dal **01/03/2018 fino al 31/05/2018**, con la seguente articolazione settimanale:

- presso la sede F.P. CGIL - lunedì, mercoledì e venerdì
- presso questo Ente – martedì e giovedì.

4. Comunicare alla PCM/Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi dell'art. 14, comma 1 del CCNQ del 07/08/1998 e s.m.i., il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita, pari al 50%, del dipendente Fernandez Nunzio.
5. Notificare copia del presente provvedimento al dipendente Fernandez Nunzio e al Dirigente della Direzione “Politiche Finanziarie Bilancio ed Economato” .
6. Trasmettere copia del presente atto:
  - alla Funzione Pubblica CGIL di Ragusa
  - alla Presidenza Consiglio Ministri dipartimento Funzione Pubblica CGIL - Roma
  - alla Funzione Pubblica CGIL - Dipartimento organizzazione con sede a Roma
  - alla Direzione Generale INPS – Entrate contributive con sede in Via Ballarin, 42 a Roma.
7. Trasmettere copia del presente atto al competente ufficio “Gestione economica e contabile del personale”, per i successivi adempimenti di competenza.

L'istr.re Dir.vo Amm.vo  
fio Sig.ra Aida Crisafulli Carpani

#### IL DIRIGENTE

**ESAMINATA** la superiore proposta;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza in merito;

**VISTO** l'art. 107, del D.Lgs.vo 267/00;

#### DETERMINA

**APPROVARE** quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

Il Dirigente  
fio (Avv. Antonino Maria Fortuna)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio  
dal..... 27 FEB. 2018 .....al..... 13 MAR. 2018 .....registrata al n. Reg.

pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale



CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal ..... 27 FEB. 2018 ..... al ..... 13 MAR. 2018 .....reg. n. e che sono/non sono pervenuti  
reclami .

Dalla Residenza Municipale, li .....

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

