



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE " AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE"

Servizio Gestione Amministrativa del Personale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 14.04.2021

Atto n° 917

Oggetto: Riduzione oraria del contratto di lavoro a tempo indeterminato da 36 ore settimanali a 30 ore settimanali. Dipendente Leone Giuseppina, "Esecutore dei servizi Amministrativi, Cat. "B".

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 12.04.2021.....

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la ~~copertura~~ Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, ...14.04.2021.....

Il Dirigente
F.to Dott. Basile

Il Dirigente

Premesso che:

- con istanza acquisita agli atti di questa Direzione in data 01/04/2021 al n. 1139/R.U. la dipendente Leone Giuseppina, rivestente il profilo professionale di "Esecutore dei servizi Amministrativi, Cat. "B", ha chiesto, per motivi di famiglia, la riduzione oraria del contratto a tempo indeterminato pari a 36 ore settimanali, per essere ricondotto a 30 ore settimanali da ripartire: dal **lunedì al venerdì dalle ore 8,00 alle ore 14,00**;
- il Dirigente della Direzione Servizi alla Persona in calce alla superiore istanza ha espresso parere favorevole alla riduzione dell'orario contrattuale della dipendente Leone Giuseppina da 36 ore settimanali a 30 ore settimanali, "*per mesi tre*";

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere alla riduzione oraria del contratto di lavoro prot. n. . n. 51/A del 26/11/2015, che allo stato è pari a 36 ore settimanali, della dipendente in parola, a 30 ore

settimanali, per mesi tre decorrenti dal giorno successivo alla notifica del presente provvedimento e, comunque, dalla data di sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro part-time a tempo indeterminato;

Vsto l'OREL vigente in Sicilia;

Determina

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza acquisita agli atti di questa Direzione in data 01/04/2021 al n. 1139 presentata dalla dipendente Leone Giuseppina, rivestente il profilo professionale di "Esecutore dei servizi Amministrativi, Cat. "B", in servizio presso la Direzione "Servizi alla Persona", con la quale ha chiesto per motivi di famiglia, la riduzione dell'orario contrattuale a tempo indeterminato da 36 ore settimanali a 30 ore settimanali, da ripartire: dal **lunedì al venerdì dalle ore 8,00 alle ore 14,00**.
2. Dare atto che il Dirigente della Direzione Servizi alla Persona ha espresso parere favorevole alla riduzione dell'orario contrattuale della dipendente Leone Giuseppina da 36 ore settimanali a 30 ore settimanali, *"per mesi tre"*;
3. Ridurre il contratto di lavoro a tempo indeterminato prot. n. 51/A del 26/11/2015 della dipendente Leone Giuseppina che allo stato è pari a 36 ore settimanali a complessive ore 30 settimanali da ripartire: dal **lunedì al venerdì dalle ore 8,00 alle ore 14,00**, per mesi tre decorrenti dal giorno successivo alla notifica del presente provvedimento e, comunque, dalla data di sottoscrizione del nuovo contratto individuale di lavoro part-time a tempo indeterminato.
4. Dare atto che la dipendente Leone Giuseppina alla fine di detto periodo part.time (30 ore) di mesi tre, potrà rientrare in servizio a tempo pieno (ore 36) riattivando il contratto di lavoro a tempo indeterminato prot. n. 51/A del 26/11/2015, ai sensi dell'art.53 comma 13 del C.C.N.L. relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 che disciplina: *"i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero, oppure prima della scadenza del biennio ..."*;
5. Trasmettere copia del presente atto al competente ufficio "Gestione economica e contabile del personale" per i successivi adempimenti di competenza.
6. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L' Ist.reAmm.vo
F.to (Dott.ssa Concetta Giaquinta)

Il Dirigente
F.to (Dott. Giorgio La Malfa)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...20.04.2021.....al

04.05.2021 .registrata al n.

Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal 20.04.2021.....al 04.05.2021 reg. n.

e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE