



## CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

### DIREZIONE "RISORSE UMANE"

### SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

### DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 20.02.2018

Atto n.387

**Oggetto:** Presa d'atto del congedo straordinario per malattia. Dipendente-----  
Operatore dei servizi comunali", Cat. "A", pos. ec. "A1". Riduzione trattamento economico del 10%, ai sensi del comma 7, art. 21 del C.C.N.L. del 06/07/1995.

### Il Responsabile del Procedimento

Visto il certificato medico telematico n.202209871 del 13/02/2018, acquisito al protocollo direzionale in data 15/02/2018 al n. 629, attestante che la dipendente -----, "Operatore dei servizi comunali", Cat. "A", pos. ec. "A1" necessita di giorni quattro di congedo straordinario per malattia, **dal 13/02/2018 al 16/02/2018;**

Visto l'art. 21, del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 del personale degli Enti locali che al comma 7, disciplina le assenze per malattia dei dipendenti, secondo il seguente trattamento economico:

1. intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
2. retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
3. retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza.

Visto che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Accertato che la suddetta dipendente, è stata assente per motivi di salute nei seguenti periodi:

- dal 13/02/2015 al 26/02/2015 per complessivi giorni 14
- dal 27/02/2015 al 26/03/2015 per complessivi giorni 28
- dal 27/03/2015 al 26/04/2015 per complessivi giorni 31
- dal 26/08/2015 al 28/08/2015 per complessivi giorni 03
- dal 14/01/2016 al 21/01/2016 per complessivi giorni 08
- dal 22/01/2016 al 22/01/2016 per complessivi giorni 01
- dal 15/02/2016 al 18/02/2016 per complessivi giorni 04
- dal 19/02/2016 al 26/02/2016 per complessivi giorni 08
- dal 07/04/2016 al 18/05/2016 per complessivi giorni 42
- dal 19/05/2016 al 07/06/2016 per complessivi giorni 20

- dal 27/03/2017 al 29/03/2017 per complessivi giorni 03
- dal 30/03/2017 al 31/03/2017 per complessivi giorni 02
- dal 02/05/2017 al 03/05/2017 per complessivi giorni 02
- dal 10/05/2017 al 12/05/2017 per complessivi giorni 03
- dal 08/06/2017 al 13/06/2017 per complessivi giorni 06
- dal 14/06/2017 al 31/07/2017 per complessivi giorni 48
- dal 01/08/2017 al 17/08/2017 per complessivi giorni 17
- dal 18/08/2017 al 28/08/2017 per complessivi giorni 11
- dal 29/08/2017 al 31/08/2017 per complessivi giorni 03
- dal 01/09/2017 al 16/09/2017 per complessivi giorni 16,

**per un totale di giorni 270** di malattia con intera retribuzione fissa mensile rientranti nel computo dei primi nove mesi di assenza;

- dal 17/09/2017 al 20/09/2017 per complessivi giorni 04
- dal 21/09/2017 al 06/10/2017 per complessivi giorni 16
- dal 25/01/2018 al 26/01/2018 per complessivi giorni 02

**pari a giorni 22** rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia e con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 di malattia, giusta determinazione dirigenziale n. 1851 del 04/08/2017 e successive di cui in ultimo la n. 232 del 30/01/2018;

Ritenuto alla luce di quanto sopra, di procedere alla riduzione del trattamento economico nella misura del 10%, per giorni quattro di congedo straordinario per malattia decorrenti **dal 13/02/2018 al 16/02/2018**, ai sensi del comma 7, lett.b), art. 21, del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 del personale degli Enti locali;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

## **PROPONE**

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto del certificato medico telematico n.202209871 del 13/02/2018, acquisito al protocollo dirigenziale in data 15/02/2018 al n. 629, attestante che la dipendente -----, "Operatore dei servizi comunali", Cat. "A", pos. ec. "A1" necessita di giorni quattro di congedo straordinario per malattia **dal 13/02/2018 al 16/02/2018**.
2. Ridurre alla suddetta dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10% per giorni quattro di malattia - **dal 13/02/2018 al 16/02/2018** - in quanto rientranti nei successivi tre mesi di assenza per malattia ed eccedenti i 270 giorni previsti a retribuzione intera, così come disposto dal comma 7, lett.b), art. 21, del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 del personale degli Enti locali.

3. Trasmettere copia del presente atto al competente ufficio “Gestione economica e contabile del personale”, per i successivi adempimenti di competenza.

L'ESECUTORE DEI SERVIZI AMM.VI  
f.to ( Sig.ra Malvetta Tania)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
f.to (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani )

#### **IL DIRIGENTE**

**ESAMINATA** la superiore proposta;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza in merito;

**VISTI** gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

#### **DETERMINA**

**APPROVARE** quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

f.to IL DIRIGENTE  
( Avv. Antonino Maria Fortuna)

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 20.02.2018 al 06.03.2018 registrata al n.                      Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, lì**

**Il Messo**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria lì,**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio dal 20.02.2018 al 06.03.2018 reg. n.                      e che sono/non sono pervenuti reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, lì .....**

**IL MESSO COMUNALE**

.....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

.....