



CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE"

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 10.03.2021

Atto n° 593

Oggetto: Presa d'atto del congedo straordinario per malattia del dipendente -----
"Operatore dei servizi Comunali" Cat. "A" pos. ec. "A4".

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 09.03.2021

Il Dirigente
f.to La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE favorevole in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 10.03.2021

Il Dirigente
f.to Basile

IL DIRIGENTE

Premesso che, il dipendente ----- "Operatore dei servizi Comunali" Cat. "A", pos. ec. "A4", è stato ricoverato dal 25/06/2019 al 30/11/2019 in diverse strutture Ospedaliere (A.O.U. Policlinico "G. Martino"- Centro Neurolesi "Bonino Puleo" di Messina, alla R.S. A di Comiso) ;

Dato atto che,

- il medico curante con vari certificati medici telematici, depositati agli atti di questo Ufficio, ha attestato il congedo straordinario per malattia del predetto dipendente -----, dal **26/06/2019 al 31/03/2021** in continuazione dell'inizio della malattia **25/06/2019** con la dicitura "Patologia grave che richiede terapia salvavita" e "Stato patologico sotteso o connesso alla situazione di invalidità riconosciuta";
- il medico competente del "Servizio Medicina di Base e 2° Livello" dell'Azienda sanitaria provinciale di Ragusa in data 25/02/2021 ha attestato la sussistenza della patologia del dipendente in oggetto e la terapia che in atto effettua è da ritenersi salvavita..... ;

Visti:

- l'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 che al comma 10 disciplina le assenze per malattia dei dipendenti secondo il seguente trattamento economico come determinato nella tabella 1 allegata al C.C.N.L. del 06/07/1995 del personale degli Enti locali :
 - a) intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
 - b) retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
 - c) retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza;
- l'art. 37 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 che ai commi 1, 2 e 3 recitano: 1 - "In caso di patologie gravi che richiedono terapie salvavita,.....sono esclusi dal computo delle assenze per malattia, ai fini della maturazione del periodo di comporto , i relativi giorni di ricovero ospedaliero o di day-hospital, nonché i giorni di assenza dovuti all'effettuazione delle citate terapie. In tali giornate il dipendente ha diritto all'intera retribuzione prevista dall'art.36 comma 10 lettera a) - "; 2 – "L'attestazione della sussistenza delle particolari patologie richiedenti terapie salvavita..... deve essere rilasciata dalle competenti strutture medico-legali delle Aziende sanitarie locali o dalle strutture con competenze mediche delle pubbliche amministrazioni o da enti accreditati-" 3 – "Rientrano nella disciplina del comma 1, anche i giorni di assenza dovuti agli effetti collaterali delle citate terapie, comportanti incapacità lavorativa per un periodo massimo di quattro mesi per ciascun anno solare"-.

Ritenuto, per quanto sopra, di dover stabilire che:

1. il congedo straordinario per malattia fruito nei seguenti periodi dal dipendente in parola non è computabile ai fini del comporto ai sensi del predetto art. 37 del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018:
 - 24/07/2019 al 23/11/2019 per complessivi mesi 4
 - 01/01/2020 al 30/04/2020 per complessivi mesi 4
 - 01/01/2021 al 31/03/2021 per complessivi mesi 3,
2. i periodi di comporto di cui all'art. 36 del predetto CCNL sono determinate dalla somma di tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso ;

Accertato che il suddetto dipendente, è stato assente per motivi di salute:

- ✓ nei seguenti periodi, **per un totale complessivo di gg. 270 retribuiti per intero**:

Dal 03/01/2019 al 12/01/2019	per complessivi gg. 10
Dal 25/06/2019 al 23/07/2019	per complessivi gg. 29
Dal 24/11/2019 al 31/12/2019	per complessivi gg. 38
Dal 01/05/2020 al 09/11/2020	per complessivi gg. 193

- ✓ nel sottoelencato periodo, pari a **giorni 52** rientranti nel calcolo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 previsto a retribuzione intera:

Dal 10/11/2020 al 31/12/2020	per complessivi gg. 52
------------------------------	------------------------

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti del suddetto dipendente alla riduzione del trattamento economico, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per **giorni 52** di congedo straordinario per malattia decorrente dal **10/11/2020 al 31/12/2020**, a cui applicare la trattenuta economica del **10%** sulla retribuzione in godimento, in quanto rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto:

- della certificazione del medico competente del *“Servizio Medicina di Base e 2° Livello” dell’Azienda sanitaria provinciale di Ragusa* datata 25/02/2021 *che attesta: la sussistenza della patologia del dipendente in oggetto e “che la terapia in atto che deve continuare è da ritenersi salvavita”.....*
- dei certificati medici telematici, depositati agli atti di questo Ufficio, attestati il congedo straordinario per malattia del dipendente -----, “Operatore dei servizi Comunali” Cat. “A”, pos. ec. “A4”, dal **26/06/2019 al 31/03/2021** in continuazione dell’inizio della malattia **25/06/2019** con la dicitura *“Patologia grave che richiede terapia salvavita”.*

2. Dare atto il congedo straordinario per malattia fruito nei seguenti periodi dal dipendente in parola non è computabile ai fini del comparto ai sensi dell’art. 37 del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018:

24/07/2019 al 23/11/2019 per complessivi mesi 4
01/01/2020 al 30/04/2020 per complessivi mesi 4
01/01/2021 al 31/03/2021 per complessivi mese 3.

3. Ridurre al suddetto dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10% per il congedo straordinario per malattia sotto elencato, in quanto eccedenti il periodo di giorni 270 previsto a retribuzione intera, e rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, così come disposto al comma 10, lett. b), art. 36 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018:

Dal 10/11/2020 al 31/12/2020	per complessivi gg. 52
------------------------------	-------------------------------

3 Trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente -----.

4 Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L' Esecutore Amm.Vo
f.to **(Sig.ra Tania Malvetta)**

L' Istr.re Amm.Vo
f.to **(Dott.ssa Concetta Giaquinta)**

IL DIRIGENTE
f.to **(Dott. Giorgio La Malfa)**

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 16.03.2021 al 30.03.2021

registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal 16.03.2021 al 30.03.2021 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....