



COMUNE DI VITTORIA
AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 09.03.2021

Atto n° 586

Oggetto: Collocamento a riposo d' Ufficio per “ limite anagrafico ordinamentale e trattamento pensionistico anticipato” della dipendente Lo Magno Giuseppa “ Centralinista ”, Cat. B pos. ec. B4 a decorrere dal 01/09/2021, ai sensi dell’art. 15 del D. L. n. 4 del 28/01/2019 convertito in L. n. 26 del 28/03/2019.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/~~non si attesta~~ la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 09.03.2021

Il Dirigente
F.TO LA MALFA

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di € _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta ~~la~~ copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 09.03.2021

Il Dirigente
F.TO BASILE

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria,

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che:

- ✧ la dipendente Lo Magno Giuseppa, nata a Vittoria il 10/08/1956 rivestente il profilo professionale di “Centralinista”, cat. “B” pos. ec. “B4 ”, è stata assunta nell' Ente con contratto a tempo pieno indeterminato a decorrere dal 18/10/1993;
- ✧ con comunicazione direzionale prot. n. 135/R.U. del 02/03/2021, a mezzo notifica da parte di questo Ufficio è stato comunicato alla suddetta dipendente il collocamento a riposo d'Ufficio a partire dal 01/09/2021 in quanto la stessa avrà maturato una anzianità di servizio (comprensiva di maggiorazioni), pari ad anni 45, mesi 05 e giorni 15 ed una età di 65 anni (limite anagrafico ordinamentale per la permanenza in servizio previsto

- ✧ per i dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche, in base all'art. 2 ,comma 5, D.L. Del 06/12/2011 n.201).

Visti:

- ✧ il Decreto Legge del 28/01/2019 n. 4 (convertito il Legge del 28/03/2019 n.26) che all'art.15, comma 2 dispone : “ Al requisito contributivo di cui all'art.24, comma 10 del decreto-legge 6/12/2011 n.201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22/12/2011 n. 214, non trovano applicazione dal 01/01/2019 e fino al 31/12/2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'art.12 del decreto- legge 31/05/2010 n.78, convertito con modificazioni dalla legge 30/07/2010 n. 122”;
- ✧ la circolare INPS n.11 del 29/01/2019 esplicativa per l'accesso al diritto alla pensione anticipata, ai sensi del citato decreto-legge n.4/19 che per gli anni 2019/2026, indica i seguenti requisiti: anni 41 e mesi 10 per le donne e anni 42 e mesi 10 per gli uomini, conseguendo tale diritto trascorsi mesi tre dalla maturazione dei predetti requisiti per effetto della disapplicazione degli adeguamenti alle speranze di vita, di cui all'art.12 del D.L. 31/05/2010 n.78, convertito con modificazioni dalla L. 30/07/2010 n. 122” ;
- ✧ l'art. 4 del D.P.R. del Decreto del Presidente della Repubblica 29 dicembre 1973, n. 1092 che, in via generale, individua in 65 anni di età il limite ordinamentale per la permanenza in servizio dei dipendenti dello Stato;

-Rilevato che l'art. 12 della legge 20 marzo 1975 n. 70 stabilisce che tale limite è applicabile, in via analogica e in mancanza di diversa previsione normativa, anche alle altre categorie di dipendenti pubblici;

-Considerato che l'art. 2, comma 5, del Decreto Legge 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125 interpreta l'art 24, comma 4, secondo periodo del citato decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201 precisando che “per i lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni il limite ordinamentale, previsto dai singoli settori di appartenenza per il collocamento a riposo d'ufficio e vigente alla data di entrata in vigore del decreto-legge stesso, non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia e costituisce il limite non superabile, se non per il trattenimento in servizio o per consentire all'interessato di conseguire la prima decorrenza utile della pensione ove essa non sia immediata, al raggiungimento del quale l'amministrazione deve far cessare il rapporto di lavoro o di impiego se il lavoratore ha conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione”;

-Letta anche la Circolare n. 2 del 19.02.2015 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione che ribadisce che tale limite ordinamentale non è modificato dall'elevazione dei requisiti anagrafici previsti per la pensione di vecchiaia;

-Visto l'art. 9 comma 2 della Legge n. 113/1985 secondo il quale “ le prestazioni di lavoro dei centralinisti telefonici non vedenti, di cui all'art. 2 della presente legge, sono considerate particolarmente usuranti. Conseguentemente agli stessi viene riconosciuto, per ogni anno di servizio presso Pubbliche Amministrazioni, il beneficio di mesi 4 di contribuzione figurativa” .

Accertato che la dipendente Lo Magno Giuseppa, nata a Vittoria il 10/08/1956, alla data del 10/08/2021 ha compiuto il 65° anno di età, raggiungendo conseguentemente il requisito anagrafico ordinamentale, maturando presumibilmente, i seguenti periodi utili ai fini della pensione anticipata pari a complessivi anni 45, mesi 05 e giorni 15 così suddivisi:

- servizio prestato a tempo indeterminato presso il Comune di Vittoria dal 18/10/1993 al 31/08/2021 pari ad anni 27, mesi 10 e giorni 13;
- maggiorazioni L.113/1985 art. 9 comma pari ad anni 09, mesi 03 e giorni 14;
- ricongiunzione ai sensi della legge 29/79 art.2, pari ad anni 08, mesi 03 e giorni 18, giusto Decreto n. DT011200600002773 del 12/01/2006, trasmesso dall' INPDAP sede di Ragusa.

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di collocare a riposo d' Ufficio la dipendente Lo Magno Giuseppa con decorrenza 01/09/2021, posto che la medesima ha maturato i requisiti per accedere alla pensione anticipata (anzianità di servizio), ed al limite anagrafico ordinamentale ai sensi delle sopracitate norme vigenti;

Dato atto che ad oggi a carico della dipendente Lo Magno Giuseppa non risultano agli atti, procedimenti disciplinari giusta attestazione prot. n°02/2021 U.P.D.;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

Propone

Al Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane.

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto che con comunicazione a mezzo notifica da parte di questo Ufficio prot. direzionale n° 135/R.U. del 02/03/2021 è stato comunicato alla dipendente Lo Magno Giuseppa, il collocamento a riposo d'Ufficio poiché la stessa alla data del 01/09/2021 avrà maturato una anzianità di servizio (comprensiva di maggiorazioni) pari ad anni 45, mesi 05 e giorni 15, e 65 anni di età (limite anagrafico ordinamentale per la permanenza in servizio previsto per i dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche, in base all'art.2 comma 5, D.L. del 06/12/2011 n. 201) ;
2. Collocare a riposo la suddetta dipendente dal 01/09/2021, per “ limite anagrafico ordinamentale e trattamento pensionistico anticipato” a decorrere dal 01/09/2021, ai sensi dell'art. 15 del D. L. del 28/01/2019 n. 4 convertito in L. n. 26 del 28/03/2019.
3. Dare atto che il rapporto di lavoro tra la dipendente Lo Magno Giuseppa, nata a Vittoria il 10/08/1956 e questo Ente si intende cessato a tutti gli effetti di legge dal 01/09/2021.
4. Valutare per l'ex CPDEL alla data del 31/08/2021 anni 45, mesi 05 e giorni 15, di servizio utile complessivo che fa sorgere il diritto alla pensione.
5. Valutare per l'ex INADEL alla data del 31/08/2021 anni 27, mesi 10 e giorni 13 di servizio complessivo utile ai fini della liquidazione dell'indennità di fine servizio.
6. Dichiarare vacante dal 01/09/2021 il posto di “Centralinista” cat.“B “, in atto occupato dalla predetta dipendente.
7. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno spesa.

L'ISTRUTTORE DEI SERV. CONTABILI

F.TO (Rag. Maria Antonella Carrara)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE

F.TO *(Dott. Giorgio La Malfa)*

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 10.03.2021

AL 24.03.2021 registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal 10.03.2021 AL 24.03.2021 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....