



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA
DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 17.02.2021

Atto n° 419

Oggetto: Presa atto del congedo straordinario per malattia. Dipendente ----- "Assistente Asilo nido" Cat. "C" pos. ec "C3". Riduzione trattamento economico ai sensi del comma 10 lett. c) dell'art. 36 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018.

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE	FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta/ non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 16.02.2021	Il Dirigente F.TO LA MALFA
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE	FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, 17.02.2021	Il Dirigente F.TO BASILE

Il Dirigente

Visti:

- il certificato medico telematico prot. n. 273526678 del 12/02/2021 che colloca in congedo straordinario per malattia **dal 12/02/2021 al 14/03/2021 per giorni 31** la dipendente -----
----- "Assistente Asilo nido" Cat. "C" pos. ec "C3", continuativo al precedente certificato con inizio dal 10/01/2021 al 11/02/2021;
- l'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 che, al comma 10, disciplina le assenze per malattia dei dipendenti secondo il seguente trattamento economico come determinato nella tabella 1 allegata al C.C.N.L. del 06/07/1995 del personale degli Enti locali :
 - a) intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
 - b) retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
 - c) retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza;

Considerato che, ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti all'ultimo episodio morboso in corso (10.01.2021);

Accertato, per quanto sopra, che:

- la suddetta dipendente, è stata assente per motivi di salute, nei seguenti periodi, **per un totale complessivo di gg. 270 retribuiti per intero**:

Dal 07/09/2018 al 08/09/2018	per complessivi gg. 02
Dal 08/10/2018 al 27/10/2018	per complessivi gg. 20
Dal 12/12/2018 al 12/12/2018	per complessivi gg. 01
Dal 10/01/2019 al 11/01/2019	per complessivi gg. 02
Dal 24/01/2019 al 24/01/2019	per complessivi gg. 01
Dal 31/01/2019 al 31/01/2019	per complessivi gg. 01
Dal 19/02/2019 al 19/02/2019	per complessivi gg. 01
Dal 07/03/2019 al 08/03/2019	per complessivi gg. 02
Dal 21/03/2019 al 21/03/2019	per complessivi gg. 01
Dal 28/03/2019 al 29/03/2019	per complessivi gg. 02
Dal 15/04/2019 al 19/04/2019	per complessivi gg. 05
Dal 06/05/2019 al 07/05/2019	per complessivi gg. 02
Dal 17/05/2019 al 17/05/2019	per complessivi gg. 01
Dal 04/06/2019 al 04/06/2019	per complessivi gg. 01
Dal 12/06/2019 al 12/06/2019	per complessivi gg. 01
Dal 18/07/2019 al 19/07/2019	per complessivi gg. 02
Dal 02/09/2019 al 06/09/2019	per complessivi gg. 05
Dal 07/10/2019 al 08/10/2019	per complessivi gg. 02
Dal 30/10/2019 al 31/10/2019	per complessivi gg. 02
Dal 13/01/2020 al 17/01/2020	per complessivi gg. 05
Dal 26/02/2020 al 29/02/2020	per complessivi gg. 04
Dal 01/03/2020 al 06/03/2020	per complessivi gg. 06
Dal 20/04/2020 al 31/08/2020	per complessivi gg. 134
Dal 01/09/2020 al 01/11/2020	per complessivi gg. 62
Dal 02/11/2020 al 06/11/2020	per complessivi gg. 05

- la medesima è stata assente per malattia, nei sottoelencati periodi, per complessivi **giorni 90**, rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 previsto a retribuzione intera, giusta determina dirigenziale n.2173 e successiva di cui in ultimo la n.162 del 21/12/2020:

dal 07/11/2020 al 06/12/2020	per complessivi gg.30
dal 07/12/2020 al 09/01/2021	per complessivi gg.34
dal 10/01/2021 al 04/02/2021	per complessivi gg.26

- la stessa è stata assente per malattia, nel sottoelencato periodo, **per complessivi giorni 7**, con retribuzione pari al **50%**, in quanto eccedenti il superiore periodo di **90 giorni** di malattia retribuiti al 90%, giusta determinazione dirigenziale n.162 del 21/12/2020:

dal 05/02/2020 al 11/02/2021	per complessivi gg.07
------------------------------	-----------------------

- Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti della suddetta dipendente alla riduzione del trattamento economico, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, **per giorni 31 di congedo straordinario per malattia decorrente dal 12/02/2021 al 14/03/2021**, a cui

applicare il trattamento economico pari al 50%, in quanto eccedenti i giorni 90 di malattia fruiti e retribuiti nella misura del 90%;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto del certificato medico telematico prot. n. 273526678 del 12/02/2021 che colloca in congedo straordinario per malattia **dal 12/02/2021 al 14/03/2021 per giorni 31** la dipendente ----- "Assistente Asilo nido" Cat. "C" pos. ec "C3", continuativo al precedente certificato con inizio dal 10/01/2021 al 11/02/2021.
2. Ridurre alla suddetta dipendente il trattamento economico in godimento, nella misura del 50%, per **giorni 31** di congedo straordinario per malattia decorrenti **dal 12/02/2021 al 14/03/2021** in quanto eccedenti il computo di 90 giorni di malattia retribuiti al 90% e rientranti nei successivi sei mesi di assenza così come disposto dal comma 10 lett. c) dell'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018 - sottoscritto il 21 maggio 2018;
3. Trasmettere copia del presente atto alla dipendente ----- e al Dirigente della Direzione "Servizi alla Persona".
4. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI
F.TO (Sig.ra Malvetta Tania)

L'ISTR.RE AMM.VO
F.TO (Sig.ra Giaquinta Concetta)

IL DIRIGENTE
F.TO (Dott. Giorgio La Malfa)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 23.02.2021 AL 09.03.2021

registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal 23.02.2021 AL 09.03.2021 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....