



CITTA' DI VITTORIA
 PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE"

SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data **16 FEB. 2018**

Atto n° **357**

Oggetto: Impegno spesa dal **01/03/2018** al **30/03/2018**, per proroga incarico dirigenziale della Direzione "Polizia Municipale". (Ex decreto del Sindaco n. 19 del 15/02/2018).

Parere Regolarità Contabile			
VISTA la presente determinazione			
ESPRIME PARERE Favorevole	in ordine alla regolarità contabile	2110 5	IMP. 1716 2017 Sub. 2
L'importo della spesa di €.	<u>6.061,10⁺</u> <u>4.118,75</u> <u>1.780,20</u>	è imputata al <u>Cup.</u>	u 1841 2017 Sub. 1
VISTO: Si attesta la copertura finanziaria	<u>215,42</u>	2110	u 1717 2017 Sub. 2
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	<u>635,78</u>	2100 2	u 1718 2017 Sub. 2
Vittoria, <u>16 FEB. 2018</u>		2110 20	u 1719 2017 Sub. 2
			Dal DOCUMENTO di PROGRAMMAZIONE del FABBRICAZIONE DEL PERSONALE
		Il Dirigente	
		F.to Dott. Basile	

Il Responsabile del Procedimento

Premesso:

che con decreto sindacale n. 19 del 15/02/2018 è stato disposto di prorogare il contratto individuale dirigenziale al Dott. Cosimo Costa, con funzioni di Comandante della Direzione "Polizia Municipale", ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs n. 267/00, a decorrere dal **01/03/2018 fino al 30/03/2018**, con la clausola della risoluzione anticipata nel caso in cui la procedura selettiva relativa all'assunzione di n. 1 dirigente della Direzione "Polizia Municipale" abbia conclusione prima della decorrenza del citato termine finale;

Ritenuto che occorre prendere regolare impegno di spesa per gli emolumenti spettanti a detto dirigente, per il periodo: **01/03/2018 – 30/03/2018**;

Visto l'allegato prospetto contabile redatto dal competente ufficio "Gestione Economica del Personale" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento da cui risulta che la spesa occorrente da corrispondere al citato dirigente per il periodo sopra indicato ammontante ad **€.10.111,22** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio provvisorio 2018;

Dato atto che la superiore spesa:

- non è suscettibile di pagamento frazionato in dodicesimi ai sensi dell'art. 163 del D.L.vo 267/00 ed è regolata dalla legge;
- si riferisce al pagamento delle spese del personale;

Dato atto che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla spesa di che trattasi ;

Considerato che sulla base delle previsioni dettate dalla normativa attualmente in vigore, le assunzioni di personale possono essere effettuate solo se sono rispettati i seguenti principi e vincoli:

1. Rispetto da parte dell'Ente dell'obbligo di certificazione dei crediti ex art. 27 comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014;
2. Rispetto degli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio ex art. 1, comma 723 della legge 208/2015 e art. 1, comma 446, della legge 232/2016 ;
3. Rispetto degli adempimenti relativi all'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016 ;
4. Rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, ex art. 9, comma 1-quinquies del d.l. 113/2016.
5. Riduzione della spesa del personale rispetto al valore medio 2011/2013, (art. 1, comma 557 quater Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014);
6. Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza (art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011);
7. Adozione di una programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
8. Rideterminazione della dotazione organica (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165) alla luce del l.lgs. 75/2017 che fa riferimento al piano triennale dei fabbisogni di personale;

Dato atto che:

1. Il rispetto dei vincoli di cui ai punti da n. 1 a n.4 è certificato dal Responsabile della Direzione Politiche Finanziarie e Bilancio con nota prot. 891/bilancio datata 25/10/2017 ;
2. la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2017 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul bilancio di previsione 2017-2019, approvato con deliberazione di C.C. n. 73 del 20/4/2017;
3. Il rispetto del vincolo di riduzione della spesa personale rispetto al valore medio 2011/2013 risulta rispettato nella bozza di previsione della spesa del personale elaborata da questa Direzione per l'anno 2018 i cui stanziamenti sono compresi nel progetto del bilancio di previsione 2018/2020 all'esame della Giunta Comunale;
4. L'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011 è stata verificata per l'anno 2018 con deliberazione di G.C. n. 245 del 31/05/2017;
5. Per quanto concerne la rideterminazione della dotazione organica, premesso che questo Ente ha adottato la relativa deliberazione n. 556 in data 6/12/2016, il d.lgs. 75/2017 modificando l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 attribuisce un ruolo centrale alla programmazione del fabbisogno di personale e alle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione;
6. è stato approvato Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs 11 aprile 2006 n. 198 recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"*, giusta deliberazione di G.C. n. 530 del 22/11/2017.
7. è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di dover impegnare a carico del bilancio provvisorio 2018 la somma di **€.10.111,22** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, necessaria per la causale di cui sopra per il periodo: 01/03/2018 -30/03/2018;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto che con decreto sindacale n. 19 del 15/02/2018 è stato disposto di prorogare il contratto individuale dirigenziale al Dott. Cosimo Costa, con funzioni di Comandante della Direzione "Polizia Municipale", ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.lgs n. 267/00, a decorrere dal **01/03/2018 fino al 30/03/2018**.
2. Impegnare, in virtù del suddetto provvedimento sindacale, la somma di **€.10.111,22** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, occorrente per il compenso spettante al Dott. Cosimo Costa, per il periodo: **01/03/2018- 30/03/2018**, che trova copertura finanziaria nei capitoli nel bilancio provvisorio 2018, di cui al prospetto contabile redatto dal competente ufficio "Gestione economica del personale", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. Dare atto che la superiore spesa:
 - non è suscettibile di pagamento frazionato in dodicesimi ai sensi dell'art. 163 del D.L.vo 267/00 ed è regolata dalla legge;
 - si riferisce al pagamento delle spese del personale;
4. Corrispondere al suddetto Dirigente incaricato quanto al detto titolo spettante nella relativa misura.
5. Trasmettere copia del presente provvedimento al competente Ufficio "Gestione economica e contabile del personale" per i successivi adempimenti di competenza.

 **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**
(Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;


IL DIRIGENTE
(Avv. Antonio Maria Fortuna)



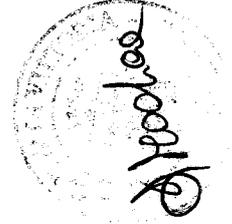
CITTA' DI VITTORIA
DIREZIONE RISORSE UMANE

SERVIZIO GESTIONE ECONOMICA E CONTABILE DEL PERSONALE

Ne'll'esercizio 2018 è esigibile la seguente somma che trova imputazione nei sottoelencati capitoli del bilancio 2017/2019 anno 2018:

SPEA OCCORRENTE PER PROROGA CONTRATTO EX ART. 110 C.1 D.LGS. 267/2000
DIRIGENTE POLIZIA MUNICIPALE DAL 1 MARZO 2018 al 30 MARZO 2018
CCNL Regioni ed Autonomie Locali biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 3/8/2010

STIPENDIO TABELLARE	€ 3.614,57		
INDENNITA' DI VACANZA 2010	€ 26,27		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ATTRIBUITA ALLA DIREZIONE (DELIBERAZIONE DI G.C. N. 404/2016)	€ 2.420,23		
TOTALE EMOLUMENTI	€ 6.061,07	CAP. 2110/5	IMP. 1716/2017
INDENNITA' AD PERSONAM	€ 1.418,75	CAP. 2110/5	1841/2017
TOTALE EMOLUMENTI COMPRESO INDENNITA' AD PERSONAM	€ 7.479,82	Cap. 2110/5	
CONTRIBUTI OBBLIGATORI	€ 1.780,20	CAP. 2110	IMP. 1717/2017
CONTRIBUTI FINE RAPPORTO	€ 215,42	CAP. 2100/2	IMP. 1718/2017
IRAP	€ 635,78	CAP. 2110/20	IMP. 1719/2017
TOTALE SPESA	€ 10.111,22		



11 6 FEB. 2018

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio
dal **20 FEB. 2018** al **02 MAR. 2018** registrata al n. Reg.

pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Segretario Generale

Il Messo



CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal **20 FEB. 2018** al **02 MAR. 2018** reg. n. e che sono/non sono pervenuti

reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

