



CITTA' DI VITTORIA

(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DIREZIONE "AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE"

Servizio "Gestione Amministrativa del Personale"

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 25.01.2021

Atto n° 173

Oggetto: Impegno spesa per l'assunzione di personale operaio di cat. A e B, da assegnare alla Direzione "Territorio e Patrimonio".

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 21.01.2021....

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _VEDI ALLEGATO_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, ...25.01.2021.

Il Dirigente
F.to Dott. A. Basile

IL DIRIGENTE

Dato atto che il Dirigente della Direzione "Territorio e Patrimonio- servizi tecnici e manutentivi" con nota prot.93/T.P. del 18/01/2021 acquisita al protocollo di questa direzione in pari data prot. 209/RU, ha formalizzato richiesta di assunzione di n. 8 operai da adibire alla manutenzione degli edifici scolastici e comunali precisando che *la mancata attuazione dei lavori richiesti dai dirigenti scolastici precluderebbe sia la sicurezza degli alunni che di tutto il personale che opera all'interno degli istituti comprensivi;*

Atteso che la superiore richiesta afferisce alla salvaguardia della pubblica incolumità ai sensi dall'art. 6 del decreto-legge n. 92 del 2008 ed è finalizzata all'erogazione di servizi essenziali, posto che ai sensi degli articoli 1 e 2 della legge 12 giugno 1990, n.146 i servizi pubblici da considerare essenziali nel comparto di cui all'art. 5 del D.P.C.M. 30 dicembre 1993, n. 593 sono i seguenti:

▲ *igiene, sanità ed attività assistenziali;*

- ✧ *attività di tutela della libertà della persona e della sicurezza pubblica;*
- ✧ *produzione e distribuzione di energia e beni di prima necessità, nonché la gestione e la manutenzione dei relativi impianti, limitatamente a quanto attiene alla sicurezza degli stessi;*
- ✧ *servizio attinente alla rete stradale (ivi compreso lo sgombero delle nevi), idrica, fognaria e di depurazione, con ridotto numero di squadre di pronto intervento in reperibilità 24 ore su 24;*
- ✧ *fornitura di acqua, luce e gas da garantire attraverso un ridotto numero di personale come nei giorni festivi nonché con la reperibilità delle squadre di pronto intervento ove normalmente previste;*

Visto che per la tutela pubblica è necessario in via d'urgenza ottemperare a quanto rappresentato con la citata nota prot.93/T.P. del 18/01/2021 dal dirigente della Direzione "Territorio e Patrimonio – servizi tecnici manutentivi" al fine di procedere al reperimento delle unità lavorative nei termini indicati nella richiesta;

Visto che la superiore richiesta dirigenziale volta ad assicurare i servizi essenziali indispensabili per la pubblica incolumità, rientra nelle disposizioni di cui al comma 2, art. 36 del D.Lgs. n. 165/01, come integrato dall'art. 4 del D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito con la L. n. 125 del 30/10/2013;

Rilevato:

- ✧ che l'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004 stabilisce *"che le Amministrazioni per far fronte ad esigenze immediate e straordinarie, in assenza delle graduatorie previste dal comma 2, indicano apposite procedure selettive per il reperimento di personale da assumere a tempo determinato"*;
- ✧ che con deliberazione di Giunta Comunale n. 461 del 16/10/2017 è stato approvato il Capo III del ROUS che disciplina le condizioni e le modalità di assunzione di personale di Cat. A e B a tempo determinato, in applicazione del citato art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004;
- ✧ che con deliberazione di G.C. n. 261 del 15/05/2018 è stata disposta la modifica dei commi 20 e 21 dell'art. 38, del Capo III del ROUS approvato con la citata deliberazione di G.C. n. 461/17 relativamente alle modalità di assunzione e riassunzione dei lavoratori di cat. A e B, ai sensi dell' art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004 riconducendo la durata dei rapporti di lavoro come segue: *" potrà essere garantito uno o più rapporti di lavoro entro l'arco temporale di dodici mesi, per un periodo non superiore a mesi 3 prima di procedere allo scorrimento in graduatoria ..."*

Visto che con deliberazione di G.C. n. 124 del 23/03/2017, è stato disposto di bandire la formazione di graduatorie per i profili professionali di cat. "A" e "B", da formulare sulla base dei criteri e degli elementi di valutazione dei titoli individuati con D.P.R.S. del 05/04/2005, da cui attingere per eventuali e successive assunzioni di personale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004;

Visto che in forza della predetta deliberazione di G.C. n. 124/17 sono state predisposte le seguenti graduatorie:

- profilo professionale di "Operaio specializzato impianti idraulici fognari e di depurazione" - "Operaio specializzato idraulico" Cat. "B", giusta determinazione dirigenziale n. 149 del 22/01/2018;
- profilo professionale di "Operaio Tinteggiatore", cat. "A", giusta determinazione dirigenziale n. 2704 del 1/12/2017;
- profilo professionale di "Operaio specializzato - Elettricista" Cat. "B", giusta determinazione dirigenziale n. 56 del 11/01/2018;
- profilo professionale di "Operaio specializzato addetto alla manutenzione – Operaio Muratore", cat. "B" giusta determinazione dirigenziale n. 57 del 11/01/2018;
- profilo professionale di "Operaio specializzato - Fabbro" Cat. "B", giusta determinazione dirigenziale n. 59 del 11/01/2018;
- profilo professionale di "Operaio specializzato - Falegname" Cat. "B", giusta determinazione dirigenziale n. 58 del 11/01/2018;

Ritenuto, pertanto, che ai fini di ottemperare alle superiori richieste è necessario:

- **impegnare** la spesa necessaria per l'assunzione di n. 8 unità di personale operaio per mesi tre pari a complessivi **€ 58.625,60** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, così come meglio descritta nel prospetto contabile allegato alla presente;

- **attingere** dalle suddette graduatorie per reperire le unità lavorative di cat. A e B aventi diritto alla chiamata che hanno dato la disponibilità in tal senso;
- **assegnare** al dirigente della Direzione "Territorio e Patrimonio – Servizi Tecnici Manutentivi" il personale richiesto a decorrere dalla stipula dei rispettivi contratti di lavoro individuali a tempo pieno e determinato;

Dare atto che la spesa occorrente ammontante a complessivi **€ 58.625,60** comprensiva di oneri riflessi ed IRAP, trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2021/2023 - anno 2021- approvato con delibera n.92 del 22/12/2020 dalla Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio comunale e s.m.i.;

Visto che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere all'assunzione del personale di che trattasi;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

- **Impegnare** la spesa complessiva di **€ 58.625,60** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, che trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio di previsione 2021/2023 - anno 2021 -, approvato con delibera di n.92 del 22/12/2020 dalla Commissione Straordinaria con i poteri del Consiglio Comunale e s.m.i., ai capitoli meglio specificati nel prospetto contabile allegato al presente provvedimento, necessaria per l'assunzione di n. 8 unità lavorative di cat. "A" e "B" con contratto a tempo pieno e determinato, per le incombenze connesse alla salvaguardia della pubblica incolumità e relative agli interventi manutentivi così come rappresentati dal Dirigente della Direzione "Territorio e Patrimonio – servizi tecnici e manutentivi" con propria nota 93/T.P. del 18/01/2021;
- **Dare atto** che la superiore spesa è finalizzata ad evitare all'Ente danni patrimoniali, trattandosi di garantire servizi istituzionali volti alla salvaguardia della tutela pubblica.
- **Disporre** con separato atto il conferimento degli incarichi dei suddetti n. 8 operai, a decorrere dalla data di sottoscrizione dei relativi contratti, attingendo dalle graduatorie :

- a) profilo professionale di "Operaio specializzato impianti idraulici fognari e di depurazione" - "Operaio specializzato idraulico" Cat. "B", giusta determinazione dirigenziale n. 149 del 22/01/2018;
- b) profilo professionale di "Operaio Tinteggiatore", cat. "A", giusta determinazione dirigenziale n. 2704 del 1/12/2017;
- c) profilo professionale di "Operaio specializzato - Elettricista" Cat. "B", giusta determinazione dirigenziale n. 56 del 11/01/2018;
- d) profilo professionale di "Operaio specializzato addetto alla manutenzione – Operaio Muratore", cat. "B" giusta determinazione dirigenziale n. 57 del 11/01/2018;
- e) profilo professionale di "Operaio specializzato - Fabbro" Cat. "B", giusta determinazione dirigenziale n. 59 del 11/01/2018;
- f) profilo professionale di "Operaio specializzato - Falegname" Cat. "B", giusta determinazione dirigenziale n. 58 del 11/01/2018;

- **Procedere** al pagamento di quanto spettante a seguito della stipula dei reattivi contratti.

L'Istr.re Dir.vo titolare di P.O.
dott.ssa Giuseppa Di Modica

Il Dirigente
Dott. Giorgio La Malfa

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...02.02.2021.....al...

16.02.2021.....registrata al n.

Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal02.02.2021.....al...16.02.2021.....reg. n.

e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE