



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**DIREZIONE "RISORSE UMANE"**

**Servizio Gestione Amministrativa del Personale**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 15.02.2018

Atto n° 343

**Oggetto:** Assunzione con contratto a tempo pieno determinato di n. 2 operai specializzati idraulici, Cat "B", da assegnare al depuratore di Vittoria e all'impianto di pretrattamento di Scoglitti. **Impegno spesa** per mesi due.  
**(Ex deliberazione di G.C. n. 62 del 02/02/2018).**

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di € 6.943,82 è imputata al

€ 1.901,01	CAP.4290/16 IMP.162/18
€ 327,09	CAP.4290/10 IMP.163/18
€ 549,42	CAP.4290/12 IMP.164/18
	CAP.4290/20 IMP.165/18

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 15.02.2018

Il Dirigente  
f.to Dott. BASILE

**Il Responsabile del Procedimento**

Premesso che:

- con deliberazione n.62 del 02/02/2018 per le motivazioni in essa contenute che qui si intendono interamente riportate, la Giunta comunale ha dato mandato al dirigente della direzione Risorse Umane di assumere, ai sensi dell'art. 49 della L.R. n. 15 del 05/11/2004, n. 2 unità lavorative con il profilo professionale di "Operaio specializzato impianti idraulici fognari e di depurazione" - operaio specializzato idraulico, Cat "B", per le esigenze manifestate dal dirigente "Ecologia e Tutela del Patrimonio Ambientale" con nota prot n.277/EC del 19/01/2018, ai fini delle incombenze connesse al servizio di conduzione del depuratore di Vittoria e l'impianto di pretrattamento di Scoglitti, finalizzate ad evitare pericoli di natura igienico-sanitaria;
- che con la predetta deliberazione di G.C. n.62/18, nei pertinenti capitoli del bilancio provvisorio 2018, è stata individuata la spesa complessiva pari ad **€ 9.721,34** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, necessitante per l'assunzione delle citate n. 2 unità lavorative;

Ritenuto quindi, che occorre prendere regolare impegno di spesa per il pagamento delle somme spettanti al suddetto personale da assumere con contratto a tempo pieno determinato, stante che la superiore richiesta dirigenziale ha carattere di temporaneità rientrando nelle disposizioni di cui al

comma 2, art. 36 del D.Lgs. n. 165/01, come integrato dall'art. 4 del D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito con la L. n. 125 del 30/10/2013 e smi ;

Visto il prospetto contabile redatto dal competente ufficio "*Gestione economica e contabile del personale*", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, da cui risulta l'ammontare della somma pari ad €. **9.721,34** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, che trova imputazione nei pertinenti capitoli del bilancio provvisorio 2018, già prenotata con la succitata deliberazione di G.C. n.62 del 02/02/2018;

Visto che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere al reperimento del superiore personale di cat. "B";

**Considerato** che sulla base delle previsioni dettate dalla normativa attualmente in vigore, le assunzioni di personale possono essere effettuate solo se sono rispettati i seguenti principi e vincoli:

1. Rispetto da parte dell'Ente dell'obbligo di certificazione dei crediti ex art. 27 comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014;
2. Rispetto degli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio ex art. 1, comma 723 della legge 208/2015 e art. 1, comma 446, della legge 232/2016 ;
3. Rispetto degli adempimenti relativi all'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016 ;
4. Rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, ex art. 9, comma 1-quinquies del d.l. 113/2016.
5. Riduzione della spesa del personale rispetto al valore medio 2011/2013, (art. 1, comma 557 quater Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014);
6. Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza (art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011);
7. Adozione di una programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
8. Rideterminazione della dotazione organica (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165) alla luce del l.lgs. 75/2017 che fa riferimento al piano triennale dei fabbisogni di personale;

**Dato atto che:**

1. Il rispetto dei vincoli di cui ai punti da n. 1 a n.4 è certificato dal Responsabile della Direzione Politiche Finanziarie e Bilancio con nota prot. 891/bilancio datata 25/10/2017 ;
2. la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2017 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul bilancio di previsione 2017-2019, approvato con deliberazione di C.C. n. 73 del 20/4/2017;
3. Il rispetto del vincolo di riduzione della spesa personale rispetto al valore medio 2011/2013 risulta rispettato nella bozza di previsione della spesa del personale elaborata da questa Direzione per l'anno 2018 i cui stanziamenti sono compresi nel progetto del bilancio di previsione 2018/2020 all'esame della Giunta Comunale;
4. L'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011 è stata verificata per l'anno 2018 con deliberazione di G.C. n. 245 del 31/05/2017;
5. Per quanto concerne la rideterminazione della dotazione organica, premesso che questo Ente ha adottato la relativa deliberazione n. 556 in data 6/12/2016, il d.lgs. 75/2017 modificando l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 attribuisce un ruolo centrale alla programmazione del fabbisogno di

personale e alle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione;

6. 'è stato approvato Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs 11 aprile 2006 n. 198 recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"*, giusta deliberazione di G.C. n. 530 del 22/11/2017.
7. è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020;
8. la spesa discendente dal presente provvedimento non implica il superamento del limite di spesa di cui all'art. 11 comma 4 bis della legge di conversione del D.L. 90/2014 relativamente alle assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità.

**Ritenuto** quindi, di impegnare la spesa di **€. 9.721,34** comprensiva di oneri riflessi ed Irap (che trova sede contabile in seno alla deliberazione di G.C. n. 62/18) per il pagamento delle somme spettanti agli operai di che trattasi da assumere, ai sensi dell'art. 49 della L.R. n. 15 del 05/11/2004 ed ai sensi del vigente ROUS che disciplina le condizioni e le modalità di assunzione di personale di Cat. A e B, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 461 del 16/10/2017;

**Vista** la graduatoria di "Operaio specializzato impianti idraulici fognari e di depurazione" –"Operaio specializzato idraulico Cat. "B", approvata con determinazione dirigenziale n.149 del 22/01/2018 da cui attingere per il reperimento delle n. 2 figure professionali richieste dal Dirigente della Direzione "Ecologia e Tutela del Patrimonio Ambientale" con nota prot n.277/EC del 19/01/2018;

**Visto** che nella suddetta graduatoria, formulata ai sensi dell'art. 49 della L.R. n. 15 del 05/11/2004, i candidati aventi diritto alla chiamata da assumere con rapporto di lavoro a tempo pieno determinato decorrente presumibilmente dal 15/02/2018 e, comunque, dalla stipula del contratto individuale di lavoro della durata di mesi due, sono:

1. **Amodei Gianfranco**, nato a Vittoria il 23/07/1985;
2. **Cardillo Emanuele**, nato a Vittoria il 24/11/1963;

**Ritenuto** quindi, di dover impegnare la superiore spesa complessiva di **€.9.721,34** comprensiva di oneri riflessi ed Irap necessaria per la causale di cui sopra, già individuata nei pertinenti capitoli del corrente bilancio provvisorio 2018, giusta deliberazione di G.C. n.62 del 02/02/208;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

### **PROPONE**

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

- A) di assumere, ai sensi dell'art. 49 della L.R. n. 15 del 05/11/2004, mediante scorrimento della vigente graduatoria di "Operaio specializzato impianti idraulici fognari e di depurazione" approvata con determinazione dirigenziale n.149 del 22/01/2018, i seguenti "Operai specializzati idraulici", Cat. "B", a decorrere presumibilmente dal 15/02/2018 e comunque dalla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno determinato per la durata di mesi due:

1. **Amodei Gianfranco**, nato a Vittoria il 23/07/1985
2. **Cardillo Emanuele**, nato a Vittoria il 24/11/1963.

B) di impegnare la spesa complessiva di **€.9.721,34** comprensiva di oneri riflessi ed Irap (prenotata con la deliberazione di G.C. n.62 del 02/02/2018) che trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli del bilancio provvisorio 2018, di cui al prospetto contabile redatto dal competente ufficio "Gestione economica e contabile del personale" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento sotto la lettera A), necessaria per il pagamento delle somme spettanti ai suddetti operai.

C) di dare atto che la superiore somma risulta compresa negli stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato e, trova copertura finanziaria nel bilancio provvisorio 2018 e, non è suscettibile di frazionamento in dodicesimi ai sensi dell'art. 163 del D.L.vo 267/00.

D) Dare atto che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla assunzione di che trattasi.

E) Dare atto che quantunque i suddetti operai abbiano reso apposita autocertificazione di insussistenza di causa di incompatibilità e/o di causa pregiudicante l'assunzione di rapporto di pubblico impiego, le superiori assunzioni sono sotto condizione risolutiva nel caso in cui i richiesti accertamenti d'ufficio dei requisiti soggettivi, ai sensi dell'art.9 del D.P.R. 313/2002, dovessero riportare a cura della Procura della Repubblica, informazioni che depongono sfavorevolmente.

F) Liquidare conseguentemente, secondo le modalità previste per i dipendenti dell'Ente ai suddetti operai quanto al detto titolo spettante nella relativa misura.

G) Trasmettere copia del presente provvedimento al competente Ufficio "Gestione economica e contabile del personale", per i successivi adempimenti di competenza.

L'Istruttore Dir.vo Amm.vo  
f.to ( Sig.ra Aida Crisafulli Carpani )

#### **IL DIRIGENTE**

**RICONOSCIUTA** la propria competenza in merito;

**VISTI** gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

#### **DETERMINA**

**APPROVARE** quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE  
f.to (Avv. Antonino Maria Fortuna)

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...**

**16.02.2018.....al...02.03.2018.....registrata al n. Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, li**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria li,**

**Il Messo**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio**

**dal ...16.02.2018.....al...02.03.2018 .reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, li .....**

**IL MESSO COMUNALE**

.....

**GENERALE**

**IL SEGRETARIO**

.....