



CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE"

SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 15.02.2018

Atto n° 342

Oggetto: Assunzione di n. 2 "Assistenti Asilo nido Cat. "C" per incrementare le attività educative nell'asilo nido di questo Ente, **fino al 30/06/2018.**
(Ex determinazione dirigenziale di impegno spesa n. 2944 del 29/12/2017).

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €._____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
SOMME IMPUTATE D.D. N.2944 DEL 29.12.2017

Vittoria, ...15.02.2018....

Il Dirigente
F.TO BASILE

Il Responsabile del procedimento

Premesso che :

- con deliberazione di G.C. n. 487 del 07/11/2017 è stato disposto di assumere, tra l'altro, n. 2 "Assistenti Asilo nido", Cat. "C", con contratto a tempo pieno determinato fino al 30/06/2018, tramite l'attingimento dalle graduatorie a tempo indeterminato dei Comuni del territorio siciliano, in assenza di graduatoria propria a tempo indeterminato e/o determinato, previo accordo per la relativa assunzione di detto personale, ai sensi dell'art. 36 del D.Lgs n. 165/01 che disciplina l'attivazione del predetto accordo con altre amministrazioni al fine di meglio garantire i principi di trasparenza e imparzialità nonché la riduzione della spesa pubblica;
- con il citato provvedimento giuntale n. 487/17 nei capitoli del bilancio 2017/2019, è stata individuata la relativa spesa pari ad **€ 83.335,84** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, a valere sui fondi PAC, necessitante, altresì, per il pagamento degli emolumenti spettanti alle predette figure professionali;
- con determinazione dirigenziale n. 2944 del 29/12/2017 è stata impegnata la somma complessiva di **€ 60.437,76** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, necessaria, tra l'altro, per l'assunzione di dette figure professionali a valere sui fondi PAC stanziati al **cap. 6110/10** del bilancio 2017/2019, per essere anticipata dal Comune di Vittoria e, successivamente, rimborsata dal Ministero dell'Interno - Autorità di gestione del programma nazionale servizi di cura

all'infanzia – Il riparto, dopo l'avvenuta rendicontazione delle spese effettivamente pagate e quietanziate ed incamerata al **Cap. 570/10** di entrata;

- con con deliberazione n. 28 del 19/01/2018 la Giunta comunale ha dato mandato al Dirigente della Direzione Risorse Umane di procedere alla stipula dell' accordo approvato per formalizzare con l'Ufficio scolastico territoriale di Ragusa (MIUR), l'autorizzazione ad attingere immediatamente dalla graduatoria provinciale ambito “scuola dell'infanzia” per l' assunzione presso questo Ente di n. 2 unità con il profilo professionale di “Assistente Asilo nido”, Cat. “C”, stante che la richiesta di un accordo da stipulare con i Comuni del territorio siciliano ha avuto esito negativo anche per il tramite del silenzio-rigetto;

Visto che a seguito della corrispondenza intercorsa tra questo Ente e l' Ufficio scolastico regionale per la Sicilia – Ufficio IX – ambito territoriale per la Provincia di Ragusa, in ultimo la nota prot. n. 98/RU/Amm.va del 30/01/2018, le parti interessate - in data 08/02/2018 - hanno stipulato l'accordo per procedere al reclutamento di n. 2 insegnanti mediante l'attingimento dalla graduatoria provinciale ambito “Scuola dell'Infanzia”, già trasmessa con nota prot. n. 8484 del 19/12/2017 dal MIUR -ambito territoriale per la Provincia di Ragusa;

Ritenuto alla luce di quanto sopra che occorre procedere all'assunzione a tempo pieno e determinato di dette figure professionali fino al 30/06/2018, secondo le incombenze manifestate nella nota prot. n. 975/SS del 22/09/2017 dal Dirigente della Direzione “Politiche Socio Assistenziali Pubblica Istruzione e Politiche Culturali” la cui mancata attivazione comporterebbe la perdita del finanziamento anticipato dal Ministero dell'Interno - Autorità di gestione,

Dato atto che la suddetta richiesta dirigenziale ha carattere di temporaneità rientrante nelle disposizioni di cui al comma 2, art. 36 del D.Lgs. n. 165/01, come integrato dall'art. 4 del D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito con la L. n. 125 del 30/10/2013 e smi ;

Viste le note:

- ✓ prot. n. 1150R.U./Amm.va del 27/12/2017;
- ✓ prot. n. 12/R.U./Amm.va del 05/01/2018;
- ✓ prot. n. 18/R.U./Amm.va del 08/01/2018,

con le quali, ai candidati utilmente collocati nella graduatoria della “scuola dell'infanzia” –ambito territoriale provinciale - approvata dall' Ufficio scolastico regionale per la Sicilia con provvedimento n. 6643 del 19/09/2017 - è stata richiesta la disponibilità lavorativa di che trattasi, secondo come previsto nel Capo V del Regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 461 del 16/10/2017, che all'art. 43, comma 3 - disciplina le modalità di costituzione del rapporto di lavoro a tempo determinato di dette figure professionali;

Visto che con rispettive note agli atti di questo Ufficio alcuni candidati hanno dato la propria disponibilità ed altri non hanno dato riscontro;

Considerato che:

- n. 2 candidate utilmente collocate nella suddetta graduatoria provinciale ambito “Scuola dell'Infanzia”, rispettivamente al 116° e al 120° posto hanno dato la disponibilità alla assunzione con contratto a tempo determinato con il profilo professionale di “Assistente Asilo Nido”, Cat. “C” pos. ec. C1 - CCNL comparto Enti locali - fino al 30/06/2018;

Ritenuto, pertanto, di procedere al reperimento delle citate n.2 candidate mediante l'attingimento dalla suddetta graduatoria provinciale ambito “Scuola dell'Infanzia” approvata dall' Ufficio scolastico regionale

per la Sicilia, Ufficio IX – ambito territoriale per la Provincia di Ragusa con provvedimento n. 6643 del 19/09/2017, dalla quale risulta che le candidate aventi diritto alla chiamata sono:

1. **Nifosì Letizia**, nata a Modica il 07/08/1980
2. **Iurato Maria Teresa**, nata a Scicli il 10/02/1967;

Dato atto che:

- i contratti individuali di lavoro delle suddette candidate - approvati con deliberazione di G.C. n. 487 del 07/11/2017 - decorreranno dalla rispettiva stipula fino al 30/06/2018 e, secondo le condizioni ivi contenute,

Visto che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla assunzione del superiore personale di Cat. "C";

Considerato che sulla base delle previsioni dettate dalla normativa attualmente in vigore, le assunzioni di personale possono essere effettuate solo se sono rispettati i seguenti principi e vincoli:

1. Rispetto da parte dell'Ente dell'obbligo di certificazione dei crediti ex art. 27 comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014;
2. Rispetto degli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio ex art. 1, comma 723 della legge 208/2015 e art. 1, comma 446, della legge 232/2016 ;
3. Rispetto degli adempimenti relativi all'invio dei dati della certificazione del saldo finanziario ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016 ;
4. Rispetto dei termini di approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione del bilancio consolidato e dell'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche, ex art. 9, comma 1-quinquies del d.l. 113/2016.
5. Riduzione della spesa del personale rispetto al valore medio 2011/2013, (art. 1, comma 557 quater Legge 296/2006 introdotto dal D.L. 90/2014 convertito in L. 114/2014);
6. Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza (art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011);
7. Adozione di una programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale;
8. Rideterminazione della dotazione organica (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165) alla luce del l.lgs. 75/2017 che fa riferimento al piano triennale dei fabbisogni di personale;

Dato atto che:

1. Il rispetto dei vincoli di cui ai punti da n. 1 a n.4 è certificato dal Responsabile della Direzione Politiche Finanziarie e Bilancio con nota prot. 891/bilancio datata 25/10/2017 ;
2. la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2017 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul bilancio di previsione 2017-2019, approvato con deliberazione di C.C. n. 73 del 20/4/2017;
3. Il rispetto del vincolo di riduzione della spesa personale rispetto al valore medio 2011/2013 risulta rispettato nella bozza di previsione della spesa del personale elaborata da questa Direzione per l'anno 2018 i cui stanziamenti sono compresi nel progetto del bilancio di previsione 2018/2020 all'esame della Giunta Comunale;
4. L'assenza di condizioni di sovrannumero o di eccedenza ai sensi dell'art. 33 del d.lgs 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011 è stata verificata per l'anno 2018 con deliberazione di G.C. n. 245 del 31/05/2017;
5. Per quanto concerne la rideterminazione della dotazione organica, premesso che questo Ente ha

adottato la relativa deliberazione n. 556 in data 6/12/2016, il d.lgs. 75/2017 modificando l'art. 6 del d.lgs. 165/2001 attribuisce un ruolo centrale alla programmazione del fabbisogno di personale e alle risorse finanziarie destinate alla sua attuazione;

6. è stato approvato Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs 11 aprile 2006 n. 198 recante *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246"*, giusta deliberazione di G.C. n. 530 del 22/11/2017.
7. è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020;
8. la spesa discendente dal presente provvedimento non implica il superamento del limite di spesa di cui all'art. 11 comma 4 bis della legge di conversione del D.L. 90/2014 relativamente alle assunzioni a tempo determinato o altre forme di flessibilità.

Ritenuto di procedere alla assunzione delle predette figure professionali di Cat. "C", con rapporto di lavoro a tempo pieno determinato fino al 30/06/2018;

Visto l'OREL vigente in Sicilia,

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Dare atto che in data 08/02/2018 il Comune di Vittoria e l'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia – Ufficio IX – ambito territoriale per la Provincia di Ragusa, hanno stipulato l'accordo approvato con deliberazione di G.C. n. 28 del 19/01/2018 per il reclutamento di n. 2 "Assistenti Asilo nido", Cat. "C", mediante l'attingimento dalla graduatoria provinciale ambito "Scuola dell'Infanzia", approvata dal MIUR con provvedimento n. 6643 del 19/09/2017.
2. Assumere n.2 unità lavorative di seguito elencate da assegnare presso l'Asilo nido di questo Ente con il profilo professionale di "Assistente Asilo nido", Cat. "C", mediante l'attingimento dalla predetta graduatoria e, secondo le esigenze manifestate nella nota prot. n. 975/SS del 22/09/2017 dal Dirigente della Direzione "Politiche Socio Assistenziali Pubblica Istruzione e Politiche Culturali":
Nifosì Letizia, nata a Modica il 07/08/1980
Iurato Maria Teresa, nata a Scicli il 10/02/1967.
3. Dare atto che:
 - i contratti individuali di lavoro delle suddette candidate approvati con deliberazione di G.C. n. 487 del 07/11/2017 - decorreranno dalla rispettiva stipula fino al 30/06/2018 e, secondo le condizioni ivi descritte;
 - le rispettive assunzioni sono sotto condizione risolutiva nel caso in cui i richiesti accertamenti d'ufficio dei requisiti soggettivi, ai sensi dell'art.9 del D.P.R. 313/2002, dovessero riportare a cura della Procura della Repubblica, informazioni che depongono sfavorevolmente per l'instaurazione del rapporto di lavoro presso questo Ente.
4. Liquidare conseguentemente, secondo le modalità previste per i dipendenti dell'Ente al personale di cui sopra quanto al detto titolo spettante nella relativa misura di cui al provvedimento dirigenziale di impegno spesa n. 2944 del 29/12/2017.
5. Trasmettere copia del presente provvedimento al competente Ufficio "Gestione economica e contabile del personale" per i successivi adempimenti di competenza.

L'Istruttore Dir.vo Amm.vo
F.TO (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

Il Dirigente
F.TO (Avv. Antonino Maria Fortuna)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...16.02.2018..al...

02.03.2018....registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal ...16.02.2018..al...02.03.2018.....reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE