



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 12.01.2021

Atto n° 17

Oggetto: Riattivazione del contratto di lavoro a tempo pieno indeterminato della dipendente dott.sa Aurora Trovato, "Istruttore dei Servizi Socio Assistenziali, cat. D, pos. ec. "D4".

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE	FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 17.12.2020.....	Il Dirigente F.to Dott. Giorgio La Malfa
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE	in ordine alla regolarità contabile
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, ...12.01.2021....	Il Dirigente F.to Dott. A. Basile

Il Dirigente

Premesso che:

- la dipendente dott.sa Aurora Trovato, con il profilo professionale di "Istruttore dei Servizi Socio Assistenziali", cat. D, in servizio presso la Direzione "Servizio alla Persona – Servizi Sociali" è stata assunta presso questo Ente in data 02.05.2000, con contratto individuale di lavoro a tempo pieno indeterminato prot. n. 2/A del 02.05.2000;
- con determinazione dirigenziale n. 2020 del 16.07.2009 alla suddetta dipendente è stato trasformato il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, a decorrere dal 01.09.2009, per 27 ore settimanali, nella misura del 75% della prestazione lavorativa a tempo pieno, come da contratto individuale a tempo parziale n. 164/A dell' 11.09.2009;

Vista l'istanza prot. gen. n. 42021 del 08.10.2020, acquisita al protocollo direzionale in pari data al n. 2895, con la quale la citata dipendente ha chiesto di poter effettuare la prestazione lavorativa a tempo pieno (36 ore settimanali) come da contratto originario prot. n. 2/A del 02.05.2000 sopra indicato;

Vista la deliberazione n.298/2015/PAR della Sezione regionale di controllo della Corte dei Conti Lombardia, che sulla possibilità di reintegrare dal contratto part-time a quello a tempo pieno originariamente stipulato disciplina: *"nell'eventualità in cui il dipendente sia stato originariamente assunto a tempo pieno e abbia*

successivamente beneficiato di una riduzione dell'orario di lavoro, la trasformazione del rapporto di lavoro in full-time non è assimilabile ad una nuova assunzione avendo il lavoratore diritto alla riespansione dell'orario di lavoro secondo quanto previsto dal C.C.N.L. e dalla sussistenza del posto in organico”;

Visto l'art. 53, comma 13 del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018 che dispone “*i dipendenti che hanno ottenuto la trasformazione del proprio rapporto da tempo pieno a tempo parziale hanno diritto di tornare a tempo pieno alla scadenza di un biennio dalla trasformazione, anche in soprannumero oppure prima della scadenza del biennio...*”;

Dato atto che dal 01/09/2009, data di trasformazione del contratto di lavoro della dipendente Trovato Aurora da tempo pieno a tempo part time, pari a 27 ore settimanali, è trascorso oltre un biennio;

Preso atto che il Dirigente della Direzione “Servizi Alla Persona – Servizi Sociali” in relazione all’efficienza dell’azione amministrativa legata in gran parte all’utilizzo del personale e all’assetto organizzativo e gestionale dell’Ente, ha espresso parere favorevole alla riattivazione del contratto a tempo pieno e indeterminato della dipendente Trovato Aurora;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di poter accogliere l’istanza della suddetta dipendente posto che non sussistono motivi ostativi all’accoglimento;

Ritenuto, pertanto, di concedere alla dipendente Trovato Aurora la riespansione del contratto di lavoro a tempo pieno, pari a 36 ore settimanali, a decorrere **dal 01 gennaio 2021** e comunque dalla notifica all’interessata;

Dato atto che il contratto individuale di lavoro a tempo pieno indeterminato prot. n. 2/A del 02.05.2000 della suddetta dipendente produrrà nuovamente i suoi effetti sia sotto il profilo giuridico che economico dal 01.01.2021;

Dato atto che la spesa per la causale risulta prevista negli allegati al bilancio 2020/2022 annualità 2021 relativi alla spesa del personale e trova copertura finanziaria nei pertinenti capitoli meglio dettagliati nel prospetto contabile redatto dal competente ufficio “*Gestione economica e contabile del personale*”, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visti:

- il C.C.N.L. del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21.05.2018;
- il D.Lgs 30/03/2001, n.165;
- il T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto l’OREL vigente in Sicilia;

Determina

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto della richiesta prot.gen.n. 42021 del 08.10.2020 con la quale la dipendente dott.sa Aurora Trovato, “Istruttore dei Servizi Socio Assistenziali”, cat.”D”, pos.ec.”D4”, ha chiesto di poter effettuare la prestazione lavorativa a tempo pieno (36 ore settimanali) come da rapporto di lavoro originario decorrente dal 02.05.2000.
2. Dare atto che la dipendente in argomento ha beneficiato della riduzione dell’orario di lavoro da tempo pieno a part-time, pari a 27 ore settimanali in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 2020 del 16.07.2009, giusto contratto individuale n. 164/A dell’11.09.2000.

3. Autorizzare la dipendente Aurora Trovato ad effettuare l'orario di lavoro da part-time a tempo pieno, pari a 36 ore settimanali, come da contratto di assunzione originariamente stipulato in data 02.05.2000, prot. n. 2/A del 02.05.2000.
4. Ripristinare, ai sensi l'art. 53, comma 13 del CCNL 21.05.2018, il contratto individuale di lavoro a tempo pieno indeterminato prot. n. 2/A del 02.05.2000 della dipendente dott.sa Aurora Trovato, cat. "D", pos.ec."D4", a decorrere **dal 01 gennaio 2021** e comunque dalla notifica all'interessata.
5. Precisare che la dipendente in argomento presterà servizio per n. 36 ore settimanali, fatta salva la eventuale adozione di provvedimenti modificativi dell'orario per particolari esigenze di servizio, con la seguente articolazione:
 - a. dalle ore 8,30 alle ore 14,30, dal lunedì al venerdì;
 - b. dalle ore 15,00 alle ore 18,00 nei rientri pomeridiani del martedì e giovedì.
6. Precisare, altresì, che alla dipendente Aurora Trovato, dalla data di vigenza del nuovo orario di lavoro, spetterà il trattamento economico, previdenziale e di quiescenza correlato alla categoria di appartenenza "D", alla posizione economica in godimento "D4" e rapportata alla prestazione lavorativa a tempo pieno.
7. Dare atto che la spesa per la causale risulta prevista negli allegati al bilancio 2020/2022 – annualità 2021 - relativi alla spesa del personale e trova copertura finanziaria nei capitoli di cui al prospetto contabile redatto dal competente ufficio "*Gestione economica e contabile del personale*", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
8. Dare atto che le somme spettanti saranno corrisposte alla dipendente Aurora Trovato con le medesime modalità degli emolumenti mensili quantificate dall'ufficio "*Gestione economica e contabile del personale*", in conformità agli stanziamenti individuati nei documenti di programmazione dell'Ente.
9. Trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente dott.sa Aurora Trovato e al Dirigente della Direzione "Servizi alla Persona – Servizi Sociali".
10. Trasmettere copia del presente provvedimento al competente Ufficio "*Gestione economica e contabile del personale*", per i successivi adempimenti di competenza.

L'Istruttore Amm.vo
F.to Sig.ra Daniela Palummeri

Il Dirigente
F.to Dott. Giorgio La Malfa

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...12.01.2021..al...

26.01.2021....registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal ...12.01.2021..al...26.01.2021...reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....