



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 24.12.2020

Atto n° 2536

Oggetto: Accoglimento dell'istanza di continuazione del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, della dipendente L R M "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", pos. ec. "B1", **dal 07.01.2021 al 06.05.2021** per complessivi mesi quattro.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, ...24.12.2020.....

Il Dirigente
F.to Dott. La Malfa

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

Il Dirigente

IL DIRIGENTE

Visti:

- ✓ l'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 16/12/2020 al n.4193 della dipendente _____, rivestente il profilo professionale di "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", pos. ec. "B1", con la quale chiede la continuazione **dal 07.01.2021 al 06.05.2021** per ulteriori mesi quattro del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01 di integrazione alle disposizioni previste dalla Legge n. 53/2000, per potere assistere la madre convivente, Sig.ra _____, nata _____, in situazione di disabilità grave, riconosciuta ai sensi della L. 104/92;
- ✓ l'art. 42 del D. Lgs. 151/2001 come novellato dall'art. 4, del D.Lgs. n. 119 del 18/07/2011, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave ed in particolare il comma 5 che stabilisce di includere, secondo un ordine di priorità tra il novero dei soggetti legittimati quali aventi diritto, uno dei figli conviventi, in assenza di altri soggetti idonei a prendersi cura della persona in situazione di disabilità grave, per fruire per come disposto al comma 5-bis della normativa testé citata, del congedo retribuito ivi previsto della durata di due anni in tutto nell'arco della vita lavorativa, che può essere fruito continuativamente oppure frazionato a giorni;
- ✓ la Circolare del 18 febbraio 2010 prot. n. 3884, con la quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, stabilisce che: *" al fine di addivenire ad una interpretazione del concetto di convivenza che faccia salvi i diritti del disabile e del soggetto che lo assiste, rispondendo, nel contempo, alla necessità di contenere possibili abusi e un uso distorto del beneficio, si ritiene giusto ricondurre tale concetto a tutte quelle situazioni in cui, sia il disabile che il soggetto che lo assiste abbiano la*

residenza nello stesso Comune, riferita allo stesso indirizzo: stesso numero civico anche se in interni diversi”;

Considerato che:

- ✓ ai sensi della superiore norma legislativa, con determinazione dirigenziale n.1633 del 04/09/2020 è stato autorizzato il congedo straordinario retribuito alla suddetta dipendente per il periodo **dal 07.09.2020 al 06.01.2021** per complessivi mesi quattro;
- ✓ la suddetta dipendente, con autocertificazione allegata alla superiore richiesta prot. n.4193/2020 ha dichiarato: *“di prestare assistenza in modo continuativo ed esclusivo alla propria madre Sig.ra nata a in situazione di disabilità grave, riconosciuta ai sensi della L. 104/92 comma 3 art.3, come da certificato rilasciato in data 23.11.2019 dalla competente ASL; di essere residente nel Comune di Vittoria in presso lo stesso immobile di residenza della dichiara che i propri fratelli rispettivamente casalinga residente in altro Comune e libero professionista hanno dichiarato di non poter garantire l’ausilio necessario al genitore disabile e di non aver mai fruito dei benefici di cui alla Legge 104/92. Dichiara infine che la propria madre non è ricoverata a tempo pieno presso alcun istituto specializzato”;*
- ✓ l’art. 32 della Costituzione garantisce il diritto alla salute e la tutela degli obblighi inderogabili di solidarietà derivanti dal legame familiare;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra e, in base alla autocertificazione prodotta dal dipendente di poter accogliere la richiesta di continuazione del congedo straordinario retribuito per il periodo **dal 07.01.2021 al 06.05.2021** per ulteriori mesi quattro ;

Dato atto che:

- ✓ il comma 5-ter dell’art. 42 del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001, per come introdotto dall’art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011 che testualmente recita: *“... Durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l’indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di €. 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall’anno 2011, sulla base della variazione dell’indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati”;*
- ✓ secondo gli indici ISTAT, per l’anno 2020, l’indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 48.738,00;
- ✓ come da prospetto contabile risulta che la suddetta dipendente percepisce la retribuzione annua di **€18.696,60** pertanto, potrà percepire l’indennità corrispondente all’ultima retribuzione, con l’esclusione della tredicesima mensilità, così come espressamente disposto al comma 5-quinquies del D. Lgs. 151/2001, come introdotto dall’art. 4 del D.Lgs n. 119/11, che disciplina: *“ Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto...”*

Ritenuto alla luce di quanto sopra di poter autorizzare la continuazione del congedo straordinario retribuito alla dipendente , da fruire **dal 07.01.2021 al 06.05.2021** per ulteriori mesi quattro ;

Visto l’OREL vigente in Sicilia;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 16/12/2020 al n. 4193 della dipendente _____, rivestente il profilo professionale di "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat. "B", pos. ec. "B1", con la quale chiede la continuazione **dal 07.01.2021 al 06.05.2021** per ulteriori mesi quattro del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01 di integrazione alle disposizioni previste dalla Legge n. 53/2000, per potere assistere convivente, nata a _____, in situazione di disabilità grave, riconosciuta ai sensi della L. 104/92.
2. Autorizzare la continuazione del congedo straordinario retribuito - ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, come novellato dall'art. 4 del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011- alla dipendente "Esecutore dei Servizi Amministrativi", Cat."B", pos.ec."B1", per assistere la madre convivente a, riconosciuta in stato di gravità ai sensi dell'art.3 c.3 L.104/92, da fruire **dal 07.01.2021 al 06.05.2021** per ulteriori mesi quattro.
3. Dare atto che ai sensi del comma 5-ter dell'art. 42 del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001 per come introdotto dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011, la dipendente di cui trattasi durante tale periodo di congedo, ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di €. 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.
4. Dare atto che secondo gli indici ISTAT, per l'anno 2020, l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 48.738,00.
5. Dare atto che la suddetta dipendente percepisce la retribuzione annua di **€18.696,60** con l'esclusione della tredicesima mensilità, pertanto, durante il periodo di detto congedo, potrà percepire l'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, di cui all'allegato prospetto contabile.
6. Dare atto che il richiesto periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi del comma 5-quinquies del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001, di cui all'art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119/11, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.
7. Dare atto che la presente determinazione dirigenziale non implica alcun impegno di spesa.
8. Notificare copia del presente provvedimento alla dipendente _____ e al Dirigente della Direzione "Servizi alla Persona –

L'ES.RE DEI SERVIZI AMM.VI
f.to (Sig.ra Malvetta Tania)

L'ISTR.RE AMM.VO
f.to (Dott.ssa Concetta Giaquinta)

IL DIRIGENTE
f.to (Dott. Giorgio La Malfa)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...29.12.2020.....al...

12.01.2020.....registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal ...29.12.2020.....al...12.01.2020.....reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami.

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....