



CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE"

SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 14.02.2018

Atto n° 325

Oggetto: Fruizione dei permessi ex art. 40 del D.lgs n. 151/01 al dipendente G. P. per la figlia nata il _____.

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che:

- con istanza acquisita al protocollo direzionale in data 13/02/2018 al n.580 il dipendente _____, in servizio presso la Direzione "Affari Generali e Decentramento" rivestente il profilo professionale di "Operatore dei servizi comunali" Cat. "A" con contratto a tempo pieno indeterminato (36 ore settimanali) articolato dalle ore 7,00 alle ore 13,00 -, a seguito della nascita della figlia _____ avvenuta il _____, ha chiesto due ore di permessi giornalieri, di cui all'art.39 del D.Lgs n. 151/01, da fruire **dalle ore 11,00 alle ore 13,00;**
- l'art. 40 del D.Lgs n. 151/01 disciplina che i periodi di riposo giornalieri di cui all'art. 39 D.Lgs n. 151/01 sono riconosciuti al padre lavoratore entro il primo anno di vita del bambino anche nel caso in cui la madre sia casalinga indipendentemente dalla sussistenza di comprovate situazioni che determinano l'oggettiva impossibilità della madre stessa di accudire il figlio, per essere fruiti nelle seguenti ipotesi:
 - a) nel caso in cui i figli siano affidati al solo padre;
 - b) in alternativa alla madre lavoratrice dipendente che non se ne avvalga;
 - c) nel caso in cui la madre non sia lavoratrice dipendente;
 - d) in caso di morte o di grave infermità della madre;

Viste:

- la dichiarazione allegata alla superiore istanza prot. n.580/18 del coniuge di detto dipendente, Sig.ra _____ nata a _____ il _____, redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, attestante di non usufruire dell'allattamento per la figlia di che trattasi in quanto casalinga;
- la sentenza n. 4293 del 09/09/2008 con la quale il Consiglio di Stato sez. VI ha sancito che anche ai fini di riconoscimento del diritto del padre ai riposi giornalieri per allattamento nell'ipotesi di cui alla lett. c) dell'art. 40 del D.Lgs n. 151/01, la madre casalinga debba essere considerata alla stregua della madre lavoratrice;
- la circolare INPS n. 118 del 25/11/2009 che ha recepito la sentenza del Consiglio di stato nel senso del maggior favor del ruolo genitoriale riconoscendo il diritto del padre a fruire dei riposi giornalieri, ex art. 40 del T.U. n. 151/01;

Accertato che la richiesta del dipendente rientra nella fattispecie di cui alla lett.c) dell'art. 40 del D.Lgs n. 151/01;

Ritenuto di autorizzare il dipendente _____ a fruire dei permessi nei limiti di due ore giornaliere per allattamento a decorrere dal 20/04/2018 e cioè dal giorno successivo ai tre mesi di vita della figlia e fino al primo anno, così come previsto dalla circolare INPS n. 112 del 15/10/2009;

Dato atto che i riposi giornalieri in questione sono considerati ore lavorative a tutti gli effetti, retribuiti per intero non riducono la tredicesima mensilità e le ferie e sono utili ai fini dell'anzianità di servizio;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 13/02/2018 al n.580 con la quale il dipendente _____, in servizio presso la Direzione "Affari Generali e Decentramento" rivestente il profilo professionale di "Operatore dei servizi comunali" Cat. "A" con contratto a tempo pieno indeterminato (36 ore settimanali) articolato dalle ore 7,00 alle ore 13,00 -, a seguito della nascita della figlia _____ avvenuta il _____, ha chiesto due ore di permessi giornalieri di cui agli artt. 39 e 40 del D.Lgs n. 151/01, da fruire **dalle ore 11,00 alle ore 13,00**.
2. Prendere atto della dichiarazione del coniuge di detto dipendente, Sig.ra _____ nata a _____ il _____, redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, attestante di non usufruire dei riposi giornalieri per la figlia di che trattasi in quanto casalinga.
3. Autorizzare il suddetto dipendente a fruire dei riposi di cui all'art. 40 del D.Lgs n. 151/01 nei limiti di due ore giornaliere con decorrenza 20/04/2018 e cioè dal giorno successivo al terzo mese di vita della figlia e fino al primo anno (19/01/2019), secondo l'articolazione oraria indicata al superiore punto 1.
4. Dare atto che i citati riposi giornalieri sono considerati ore lavorative a tutti gli effetti, retribuiti per intero e sono utili a qualsiasi fine giuridico e previdenziale per la maturazione dell'anzianità di servizio, delle ferie e della tredicesima mensilità.
5. Trasmettere copia del presente atto al dipendente _____ e al Dirigente della Direzione "Affari generali e Decentramento".

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.TO (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTO l'art. 107, del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

F.TO Il Dirigente
(Avv. Antonino Maria Fortuna)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 16.02.2018 AL
02.03.2018 registrata al n. Reg. pubblicazioni**

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio
dal 16.02.2018 AL 02.03.2018 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .**

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE