



CITTA' DI VITTORIA
(Libero Consorzio Comunale di Ragusa)

DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
Servizio Risorse Umane

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 03.12.2020

Atto n° 2341

Oggetto: Erogazione retribuzione di risultato ai dirigenti dell'Ente per l'anno 2018.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente proposta di Deliberazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE In ordine alla regolarità tecnica.

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 03.12.2020

Il Dirigente
F.TO LA MALFA

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €, _____ è imputata al

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente. VEDI ALLEGATO

Vittoria, 03.12.2020

Il Dirigente
F.TO BASILE

IL DIRIGENTE

VISTI gli articoli 27 e 29 del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 23/12/1999**, relativo all'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale dipendente dalle amministrazioni pubbliche ricomprese nel comparto Regioni Autonomie locali, valido per il quadriennio 1998/2001, con i quali trovano disciplina le modalità di definizione dei criteri per la determinazione e per l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti;

VISTI i successivi **CC.NN.LL.** del medesimo comparto, definitivamente sottoscritti 1) in data **22/02/2006**, valido per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il 1° biennio economico 2002/2003, 2) in data **14/05/2007**, valido per il 2° biennio economico 2004/2005, 3) in data **22/02/2010**, valido per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il 1° biennio economico 2006/2007, ed in data **03/08/2010**, valido per il 2° biennio economico 2008/2009;

RILEVATO che con l'entrata in vigore dei successivi sopra citati CC.NN.LL. la disciplina di cui alle disposizioni contrattuali in materia di erogazione della retribuzione di risultato è rimasta pressoché immutata, fatti salvi gli incrementi economici all'uopo stabiliti;

RILEVATO che il sistema relativo alla valutazione dei risultati dell'attività dei Dirigenti, così come definito dall'Amministrazione, conserva la sua validità anche dopo il periodo di vigenza del suddetto CCNL 1998-2001, ferme restando la sussistenza delle condizioni e dei presupposti che lo stesso art. 29 sopra citato ha previsto per l'erogazione della retribuzione in oggetto, e precisamente:

1. la definizione degli obiettivi ai dirigenti;
2. l'istituzione del Nucleo di Valutazione;
3. la valutazione dei risultati di gestione;
4. la definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;
5. la costituzione delle risorse per l'erogazione annua di detta retribuzione.

PRESO ATTO che tutti i sopra elencati presupposti sono stati pienamente rispettati da questo Ente in quanto :

- Il Nucleo di Valutazione è stato istituito;
- E' stato definitivamente sottoscritto in data **20/12/2013** per il quadriennio 2013-2016, unitamente alla delegazione trattante di parte sindacale, il **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di lavoro per la dirigenza dell'Ente (CCDI)** , nel quale sono trasfusi e disciplinati a livello di Ente, all'art. 8, i criteri generali per la distribuzione della retribuzione di posizione e di risultato, demandandoli, entrambi, al sistema di valutazione adottato dall'Ente;
- Con deliberazione di G.C. n. 297 del 13/06/2018, modificata con deliberazione della Commissione straordinaria con i poteri della G.C. n.320 del 26/11/2020, è stato approvato il regolamento sistema di misurazione e valutazione della performance dei Dirigenti, delle PP.OO. e dei Dipendenti;
- Con Deliberazione di G.C. n. 389 del 10/07/2018 è stato approvato il P.E.G. e il Piano della Performance per l'anno 2018;
- E' stata adottata la determinazione del dirigente n. 1741 del 26/07/2018, relativa alla costituzione del fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente dell'Ente per l'anno 2018;
- **VISTA** la deliberazione di G.C. n. 375 del 31/8/2016 e successive modifiche, con la quale è stata approvata la revisione del sistema di pesatura dirigenziale per la Rideterminazione delle Retribuzioni di Posizione e di Risultato – triennio 2016/2019;
- **VISTO** lo schema riassuntivo della retribuzione di risultato dei dirigenti relativa agli obiettivi anno 2018, trasmesso a questa Direzione con nota prot.117/NDV del 12/08/2019 e assunta al protocollo in data 13 agosto 2019 (prot. 2449/RU) conservato agli atti del predetto organo, i cui risultati sono illustrati nella scheda (ALL. "A") allegata al presente provvedimento, ove sono indicati gli importi assegnati a ciascuno dei dirigenti;

- **CONSIDERATO** che dalla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato al personale dirigente dell'Ente per l'anno 2018, risultano le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato;
- **VISTO** l'“Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate della dirigenza anno 2018 (Art. 4 CCNL 22/02/2006)”, nella seduta di contrattazione decentrata integrativa dirigenza tenutasi in data 13 settembre 2018, siglato definitivamente in data 15 novembre 2018;
- **DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 27 c. 9 del CCNL 23/12/1999 Area Dirigenza, “le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate. Eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili sono temporaneamente utilizzate per la retribuzione di risultato relativa al medesimo anno”;
- **DATO ATTO** che nella determinazione dirigenziale n. 1741 del 26/07/2018, di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2018 sono state individuate le somme destinate per l'anno 2018 alla retribuzione di posizione, per un ammontare di €. 288.534,45;
- **DATO ATTO** che l'importo erogato per l'anno 2018 a titolo di retribuzione di posizione è pari a complessivi €. 244.103,58 (somma comprensiva delle trattenute per malattia) e, conseguentemente, la differenza tra le somme previste per la retribuzione di posizione per l'anno 2018 e quanto effettivamente erogato ai dirigenti dell'ente è pari ad €. 44.430,97 oltre oneri riflessi ed IRAP;
- **CONSIDERATO** che in ottemperanza alla circolare n. 15/2014 del Ministero dell'Economia e delle Finanze di chiarimento al conto annuale 2014, le somme da riportare in economia sui fondi vanno depurate dalle poste che per previsione contrattuale o normativa non possono essere riportate al nuovo Fondo come (...) i risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 legge, n. 133/2008;
- **ACCERTATO** che nel corso dell'anno 2018 sono state detratte somme ai dirigenti per assenze per malattia ai sensi della normativa sopra richiamata complessivi €. 1.104,37 oltre oneri riflessi ed IRAP e che tale importo è compreso nel totale erogato ai dirigenti dell'Ente (€. 244.103,58);
- **DATO ATTO** che il totale delle somme disponibili per l'erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2018, risulta pari ad €. **127.647,41** e precisamente: €. 83.216,44 quale retribuzione di risultato ed €. 44.430,97 quale differenza tra le somme previste per la retribuzione di posizione per l'anno 2018 nel fondo e quanto effettivamente erogato ai dirigenti dell'ente, oltre oneri riflessi ed IRAP ed al netto delle riduzioni per assenze per malattia;
- **DATO ATTO**, altresì, che la retribuzione di Risultato del Dirigente della Direzione CUC, assunto a tempo determinato, fuori dotazione organica, ai sensi dell'art. 110, c. 2 del D.lgs. 267/2000 non grava sul Fondo destinato al finanziamento della Retribuzione di Posizione e di risultato dei dirigenti;

- **DATO ATTO** che nell'allegato prospetto contabile (allegato B) che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento sono dettagliatamente individuate le risorse complessivamente distribuite per l'anno 2018 sulla base delle schede redatte dal Nucleo di Valutazione, a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato ai dirigenti dell'Ente, con l'indicazione delle somme impegnate e da assegnare;
- **ACCERTATO** che le risorse complessivamente non distribuite per l'anno 2018 sono pari a complessivi €.66.450,57 e precisamente:
 €. 44.430,97 quale somma non distribuita per retribuzione di posizione per l'anno 2018
 €. 22.019,60 quale somma non distribuita per retribuzione di risultato per l'anno 2018.
- **DATO ATTO** che occorre corrispondere la retribuzione di risultato per l'anno 2018 ai Dirigenti dell'Ente;

RITENUTO, pertanto di provvedere in merito;

VISTO l'OREL vigente in Sicilia;

VISTI gli artt. 107,151,183 del D.Lgs.267/2000;

DETERMINA

Per i motivi sopra esposti:

1. **Di liquidare** la retribuzione di risultato nell'ammontare attribuito ai dirigenti dell'Ente dal Nucleo di Valutazione ed indicato nell'allegato "A", pari a complessivi €. 61.196,84 oltre oneri riflessi pari ad €. 14.564,85 ed IRAP pari ad €. 5.201,73 per l'anno 2018, le cui somme sono finanziate dal fondo per il finanziamento della Retribuzione di Posizione e di risultato del personale dirigente del medesimo anno.

2. Di dare atto:

che le somme necessarie alla erogazione della retribuzione di risultato ai Dirigenti dell'ente sono state impegnate con i provvedimenti richiamati nella premessa del presente provvedimento e sono dettagliatamente indicate nell'allegato "B" che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

che le risorse complessivamente non distribuite per l'anno 2018 sono pari a complessivi €.66.450,57 e precisamente:
 €. 44.430,97 quale somma non distribuita per retribuzione di posizione per l'anno 2018;
 €. 22.019,60 quale somma non distribuita per retribuzione di risultato per l'anno 2018.

3. **Di pagare** quanto dovuto a ciascun dirigente con gli emolumenti della prima mensilità utile;

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
 F.TO (dott.ssa Giuseppa Di Modica)

IL DIRIGENTE
 F.TO (dott. Giorgio La Malfa)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio

dal 04.12.2020 AL 18.12.2020 registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal 04.12.2020 AL 18.12.2020 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE