



CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE"

SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 06.02.2018

Atto n. 274

Oggetto: Presa d'atto del congedo straordinario per malattia del dipendente _____ "Operatore dei servizi Comunali" Cat. "A" pos. ec. "A4". Riduzione trattamento economico pari al 10% ai sensi del comma 7, art. 21 del C.C.N.L. del 06/07/1995. **Gennaio e febbraio 2018 giorni quattro.**

Il Responsabile del Procedimento

Visto il certificato medico telematico n.200844797 del 30/01/2018, acquisito al protocollo direzionale in data 01/02/2018 al n.425 attestante che il dipendente _____ rivestente il profilo professionale di "Operatore dei servizi comunali" Cat. "A" pos. ec. "A4", ha fruito di giorni **quattro (04)** di congedo straordinario per malattia dal **30/01/2018 al 02/02/2018**;

Visto l'art. 21, del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 del personale degli Enti locali che al comma 7, disciplina le assenze per malattia dei dipendenti, secondo il seguente trattamento economico:

1. intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
2. retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
3. retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza

e che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Accertato che il suddetto dipendente, è stato assente per motivi di salute nei seguenti periodi:

- dal 04/05/2015 al 08/05/2015 per complessivi gg. 05
- dal 25/06/2015 al 26/06/2015 per complessivi gg. 02
- dal 22/07/2015 al 24/07/2015 per complessivi gg. 03
- dal 31/08/2015 al 11/09/2015 per complessivi gg. 12
- dal 15/10/2015 al 16/10/2015 per complessivi gg. 02
- dal 06/11/2015 al 20/11/2015 per complessivi gg. 15
- dal 26/11/2015 al 04/12/2015 per complessivi gg. 09
- dal 10/12/2015 al 22/12/2015 per complessivi gg. 13
- dal 23/12/2015 al 07/01/2016 per complessivi gg. 16
- dal 08/01/2016 al 15/01/2016 per complessivi gg. 08
- dal 21/01/2016 al 22/01/2016 per complessivi gg. 02
- dal 29/01/2016 al 27/02/2016 per complessivi gg. 30
- dal 27/04/2016 al 29/04/2016 per complessivi gg. 03

- dal 23/06/2016 al 24/06/2016 per complessivi gg. 02
- dal 28/06/2016 al 09/07/2016 per complessivi gg. 12
- dal 18/07/2016 al 11/08/2016 per complessivi gg. 25
- dal 12/08/2016 al 31/08/2016 per complessivi gg. 20
- dal 26/09/2016 al 26/09/2016 per complessivi gg. 01
- dal 28/09/2016 al 12/10/2016 per complessivi gg. 15
- dal 13/10/2016 al 26/10/2016 per complessivi gg. 14
- dal 27/10/2016 al 09/11/2016 per complessivi gg. 14
- dal 10/11/2016 al 30/11/2016 per complessivi gg. 21
- dal 06/02/2017 al 11/02/2017 per complessivi gg. 06
- dal 18/02/2017 al 22/02/2017 per complessivi gg. 05
- dal 23/02/2017 al 03/03/2017 per complessivi gg. 09
- dal 04/03/2017 al 06/03/2017 per complessivi gg. 03,
- dal 07/03/2017 al 09/03/2017 per complessivi gg. 03

per un totale complessivo di gg. 270 nel computo della intera retribuzione fissa mensile;

- dal 15/03/2017 al 17/03/2017 per complessivi gg. 03
- dal 18/03/2017 al 24/03/2017 per complessivi gg. 07
- dal 28/08/2017 al 08/09/2017 per complessivi gg. 12
- dal 27/09/2017 al 29/09/2017 per complessivi gg. 03
- dal 09/11/2017 al 10/11/2017 per complessivi gg. 02
- dal 07/12/2017 al 07/12/2017 per complessivi gg. 01
- dal 14/12/2017 al 15/12/2017 per complessivi gg. 02,

per un totale di giorni 30 rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 di malattia, giusta determinazione dirigenziale n.571 del 03/03/2017 e successive di cui in ultimo la n. 2904 del 22/12/2017;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti del dipendente _____ alla riduzione del trattamento economico nella misura del 10%, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per i seguenti giorni quattro **(04)** di congedo straordinario per malattia fruiti :
dal 30/01/2018 al 02/02/2018,

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto del certificato medico telematico n.200844797 del 30/01/2018, attestante che il dipendente _____ rivestente il profilo professionale di "Operatore dei servizi comunali" Cat. "A" pos. ec. "A4", ha fruito di giorni **quattro (04)** di congedo straordinario per malattia dal **30/01/2018 al 02/02/2018**.
2. Ridurre al suddetto dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10%, per giorni **quattro (04)** di congedo straordinario sopra indicati, in quanto eccedente il comporta di 270 giorni di malattia previsti a retribuzione intera, così come disposto dal comma 7, lett.b), art. 21, del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 del personale degli Enti locali.

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...

07.02.2018.....al...21.02.2018.....registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal ...07.02.2018.....al...21.02.2018reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....