



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**DIREZIONE "RISORSE UMANE"**

**SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 23/01/2018

Atto n° 171

**Oggetto:** Concessione del congedo parentale, alla dipendente M. A. "Istruttore Amministrativo", Cat. "C", da fruire in modo frazionato nei mesi di gennaio e febbraio 2018, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151/01.

<b>Parere Regolarità Tecnica</b>	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE	in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, .....	Il Dirigente
<b>Parere Regolarità Contabile</b>	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE	in ordine alla regolarità contabile
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, .....	Il Dirigente
Spazio riservato al Segretario Generale	
Vittoria, .....	Il Segretario Generale

**Il Responsabile del Procedimento**

Premesso:

- che con determinazione dirigenziale n. 1817 del 19/07/2012 e successive di cui in ultimo la n. 2925 del 06/12/2012, la dipendente M. A., rivestente il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo", Cat. "C", è stata collocata in congedo per maternità dal 14/07/2012 al 13/12/2012, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs n. 151 del 26/03/2001;
- che con determinazione dirigenziale n. 2445 del 17/11/2014 ed a seguito delle istanze prot. n.1782 del 09/07/2015, prot. n. 898 del 07/04/2016 agli atti di questo Ufficio, la suddetta dipendente a seguito della nascita della figlia \_\_\_\_\_, avvenuta il \_\_\_\_\_, ha

fruito in alternativa al coniuge, del congedo parentale con retribuzione integrale, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001 e dell'art. 17, comma 5 del C.C.N.L. del 14/09/2000, nei seguenti giorni:

21-28 novembre 2014, gg.02

05-12-19-24-31dicembre 2014, gg.05

02-05-09 gennaio 2015, gg.03;

13-27-28-29-30-31 luglio 2015, gg.6

12-13-14 agosto 2015, gg.03,

12-14-18-19-21 aprile 2016, gg.5, per complessivi giorni ventiquattro;

Vista l'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 16/01/2018 al n. 195 con la quale la dipendente M. A. ha chiesto per la figlia \_\_\_\_\_ giorni sei (06) di congedo parentale da fruire come segue: **25-26-30-31 gennaio 2018 e 01-02 febbraio 2018;**

Dato atto che il dirigente della Direzione " Sistemi e Servizi Demografici, Statistici, Informatici " ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;

Visto l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001, per come modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015 che disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale da anni 8 di vita del bambino a 12 anni;

Vista la dichiarazione allegata alla superiore istanza prot. n. 195/18, del coniuge di detta dipendente, Sig. \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N. 445, attestante di non aver fruito e di non usufruire dei benefici del congedo parentale per la figlia di cui trattasi;

Visto il comma 5 dell'art.17 del C.C.N.L. del 14/09/2000 che prevede, altresì, il trattamento economico da corrispondere nel periodo di congedo parentale e precisamente:

- per intero nei primi 30 giorni,
- con la riduzione del 70% per i restanti 5 mesi comportando la riduzione proporzionale del congedo ordinario e delle tredicesime mensilità, così come previsto dall'art. 34, comma 1 del del D.Lgs. n. 151/01;

Ritenuto di poter accogliere la superiore richiesta presentata dalla predetta dipendente, in ossequio alle norme sopra richiamate;

Richiamato il comma 5, art. 17 del C.C.N.L. del 14/09/2000 che testualmente recita: "*... per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri, i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e le indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute;*

Dato atto, pertanto, che alla predetta dipendente durante il superiore congedo parentale, rientrando nel limite individuale massimo di mesi sei, sarà corrisposto l'intero trattamento economico in godimento in quanto rientrando nel computo dei primi trenta giorni, ai sensi dell'art. 32 del del D.Lgs n. 151/2001;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

## PROPONE

Al Dirigente della Direzione Risorse Umane

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza prot. n. 195/RU del 16/01/2018 con la quale la dipendente M. A., rivestente il profilo professionale di "Istruttore amministrativo", Cat. "C", ha chiesto per la figlia \_\_\_\_\_, nata il \_\_\_\_\_, giorni sei (06) di congedo parentale da fruire in modo frazionato, nei seguenti giorni: **25-26-30-31 gennaio 2018 e 01-02 febbraio 2018** e dell'autocertificazione redatta ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, con la quale il coniuge della suddetta dipendente, Sig. \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, ha attestato di non aver fruito e di non usufruire dei benefici del congedo parentale per la figlia di cui trattasi.
2. Dare atto che il dirigente della Direzione "Sistemi e Servizi Demografici, Statistici, Informatici" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;
3. Concedere alla suddetta dipendente il congedo parentale di cui al punto 1, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. del 14/09/2000 e dell' art.32 del D.Lgs. n. 151/01 per come novellato dal D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015, che prevedono il diritto alla fruizione di detto istituto e il relativo trattamento economico.
4. Corrispondere alla suddetta dipendente il trattamento economico per intero (100%) per il congedo parentale di cui al punto 1., in quanto rientrante nel computo dei primi trenta giorni, ai sensi del citato art. 32 del del D.Lgs n. 151/2001 e ai sensi dell'art.17 del C.C.N.L. del 14/09/2000.
5. Trasmettere copia del presente provvedimento al Dirigente della Direzione "Sistemi e Servizi Demografici, Statistici, Informatici" e alla dipendente M. A.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.TO (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani )

**IL DIRIGENTE**

**ESAMINATA** la superiore proposta;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza in merito;

**VISTI** gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

**DETERMINA**

**APPROVARE** quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE

F.TO Avv. Antonino Maria Fortuna

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 26.01.2018 AL**

**09.02.2018 registrata al n.                      Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, lì**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria lì,**

**Il Messo**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio**

**dal 26.01.2018 AL 09.02.2018 reg. n.                      e che sono/non sono pervenuti reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, lì .....**

**IL MESSO COMUNALE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**