



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

Direzione Risorse Umane

Servizio Gestione Amministrativa del Personale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 14.11.2017

Atto n° 2530

Oggetto : Procedura concorso pubblico per l'assunzione di n. 2 dirigenti amministrativi a tempo indeterminato.

Parere Regolarità Contabile	
VISTA la proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	in ordine alla regolarità contabile.
L'importo della spesa di €.	è imputata al
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria NEI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE CONTABILE E FINANZIARIA DELL'ENTE COME DA TABELLE ALLEGATE	
Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente	
Vittoria, 14.11.2017	Il Dirigente F.TO SULSENTI

IL DIRIGENTE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 507 del 13 novembre 2017 relativa alla procedura selettiva pubblica per l'assunzione di n. 2 dirigenti a tempo indeterminato ;

Vista la nota prot. n. 392/Gab. del 04/11/2017 con la quale il Sindaco ha disposto, tra l'altro, di predisporre gli atti consequenziali per l'assunzione di n.2 Dirigenti amministrativi, con contratto a tempo indeterminato, in coerenza con gli strumenti di programmazione già approvati dal Consiglio Comunale in sede di DUP;

Dato atto che :

- la Giunta Comunale ha approvato con deliberazione n.73 del 22/02/2017 la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 ed il relativo piano annuale di assunzione di personale per l'anno 2017, prevedendo anche quella relativa a n. 2 dirigenti amministrativi a tempo indeterminato;
- la suddetta deliberazione giuntale n.73 del 22/02/2017 costituisce, come già detto, il contenuto della Sezione Operativa del Documento unico di programmazione 2017-2019 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.73 del 24/04/2017, giusto parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ivi allegato, la quale individua la tipologia contrattuale in quella a tempo indeterminato ;
- la Giunta Comunale ha approvato con deliberazione n. 461 del 16/10/2017 l'aggiornamento del ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera ed il funzionigramma alle sopravvenute

prescrizioni legislative del suddetto Dlgs n. 75/2017, modificativo del Dlgs n. 165/2001 e s.m.i.;

Rilevato che il ruolo organico dei dirigenti di questa Amministrazione non è completo, tantochè le direzioni delle Risorse Umane, dei Servizi Sociali-Pubblica Istruzione, dello Sviluppo Economico e dei Servizi Demografici e Servizi Informatici, oltre quella della Polizia Municipale, non sono coperti da dirigenti di ruolo ;

Atteso che :

- in relazione all'assunzione di n. 2 Dirigenti amministrativi a tempo pieno indeterminato l'Amministrazione Comunale ha effettuato la comunicazione preventiva prevista dall'art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii con nota prot. n. 1004/R.U./Ammva del 30/10/2017 per l'eventuale assegnazione di personale collocato in disponibilità, propedeutica all'avvio della successiva procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D. L.gvo n. 165/01 e ss.mm.ii. ;
- qualora le predette procedure di mobilità obbligatoria e/o volontaria abbiano dato esito negativo, totale e/o parziale (come meglio di seguito indicato), l'Amministrazione Comunale ha disposto, nell'esercizio della propria facoltà ex art. 14, comma 4 bis, del D.L. n. 95/2012 ed art. 3, comma 61 della L. n. 350/2003, con la deliberazione di G.C. n.507/2017 di ricorrere direttamente all'attivazione della procedura del concorso pubblico per titoli ed esami, ai sensi di quanto previsto dal Capitolo I Titolo II - Area Dirigenza del citato ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/2017, per la copertura in organico di n. 2 posti di Dirigenti Amministrativi;

Rilevato che l'attivazione della procedura di cui al presente provvedimento si esplica attraverso le seguenti fasi, posto che l'ultima di esse rimane, sempre e comunque, subordinata all'esito negativo, totale e/o parziale, delle prime due :

▲ quella della comunicazione preventiva della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii, di cui alla nota prot. n. 1004/RU/Amm.va del 30/10/2017 e relativo riscontro;

▲ quella del bando di mobilità volontaria per la copertura dei posti vacanti in organico di n. 2 Dirigenti Amministrativi a tempo indeterminato, ai sensi dell' art. 30 comma 1 del D.L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii., predisposto ai sensi dell'art. 12 del vigente ROUS – nelle more di acquisire l'esito della suddetta comunicazione preventiva prot. n. 1004/RU/Amm.va del 30/10/2017 relativa alla mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii - come da allegato schema sotto la lettera **A**), e relativo espletamento ;

▲ quella del bando di concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 Dirigenti amministrativi, da attivare esclusivamente e subordinatamente all'avvenuta acquisizione dell'esito negativo, totale e/o parziale, delle predette procedure di mobilità obbligatorie e/o volontarie, con i criteri e le modalità previste nel Capitolo I Titolo II - Area Dirigenza del succitato ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/2017, come da allegato schema bando sotto la lettera **B**);

Ribadito così che:

•non si procede all'indizione del bando di concorso, qualora la copertura dei due posti dirigenziali in argomento **dovesse aver luogo interamente** mediante le predette procedure di mobilità obbligatoria e/o volontaria ;

•si procede, viceversa, all'indizione del bando di concorso, qualora la copertura dei due posti dirigenziali in argomento **non dovesse aver luogo interamente** mediante le suddette procedure di mobilità obbligatoria e/o volontaria, talchè l'attivazione della procedura concorsuale con la pubblicazione del bando di concorso avrà luogo per la copertura di entrambi i posti ;

•si procede, altresì, all'indizione del bando di concorso, qualora la copertura di uno dei due posti dirigenziali in argomento **non dovesse aver luogo** mediante le suindicate procedure di mobilità obbligatoria e/o volontaria, talchè l'attivazione della procedura concorsuale con la pubblicazione del bando di concorso avrà luogo per la coperta di un solo posto dirigenziale;

Atteso che l'Amministrazione Comunale ha reso con la deliberazione n.507/2017 la volontà di esercitare, rimanendo subordinata all'avvenuta acquisizione dell'esito negativo, totale e/o parziale, delle suddette procedure di mobilità obbligatoria e/o volontaria, la propria facoltà ex art. 14, comma 4 bis, del D.L. n. 95/2012 ed art. 3, comma 61 della L. n. 350/2003, disponendo -direttamente -l'attivazione della procedura del concorso pubblico e quindi la sua indizione (da aver luogo con apposito, eventuale e successivo provvedimento dirigenziale) tramite il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 e/o 1 Dirigenti amministrativi con i criteri e le modalità previste nel Capitolo I Titolo II - Area Dirigenza del succitato ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/2017, come da allegato schema bando sotto la lettera **B**), e precisando altresì che lo stesso è espletato in ossequio a quanto già stabilito dalla Sezione Operativa del Documento unico di programmazione 2017-2019, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.73 del 24/04/2017 avente per oggetto: “ *Nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2017/2019, bilancio di previsione 2017/2019 e relativi allegati*”, giusto parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ivi allegato, che prevede la tipologia contrattuale in quella a tempo indeterminato;

Dato atto che:

- nel vigente modello organizzativo dell'Ente sono previste n. 12 direzioni;

- tutte le procedure sopra elencate devono soggiacere ai principi dettati dall'art. 97, comma 3 della Costituzione;
- il relativo bando di mobilità - allegato alla presente sotto la lett.A) per la copertura di n.2 posti vacanti in organico di n. 2 Dirigenti Amministrativi con contratto a tempo indeterminato - dovrà riportare la seguente dicitura: “ *Trattandosi di figura dirigenziale non è necessario acquisire il nulla osta da parte dell'Ente di appartenenza, ai sensi dell'art.16 del CCNL del 23.12.1999 del comparto regioni - enti locali area della dirigenza che disciplina: “ Qualora il dirigente presenti domanda di trasferimento ad altra amministrazione del Comparto che vi abbia dato assenso, il nulla osta dell'amministrazione di appartenenza è sostituito dal preavviso di 4 mesi”;*”;

Dato atto che :

- in merito al pareggio di bilancio 2016 la competente Direzione Politiche Finanziarie Bilancio ed Economato in data 20/03/2017 ha trasmesso alla RGS il monitoraggio per l'anno 2016 dal quale risulta che “*il pareggio di bilancio per l'anno 2016 è stato rispettato*”;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2016 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul rendiconto 2016, approvato con deliberazione di C.C. n. 56 del 30/3/2017;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni in legge 11 agosto 2014 n. 114, dell'anno 2017 non è superiore al valore medio del triennio 2011/2013, come risulta dal parere dell'organo di revisione sul bilancio di previsione 2017-2019, approvato con deliberazione di C.C. n. 73 del 20/4/2017;

Visti :

- lo schema del bando di mobilità volontaria per la copertura dei posti vacanti in organico di n. 2 Dirigenti Amministrativi a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii, allegato **A)**
- lo schema di bando di concorso per l'assunzione di n. 2 Dirigenti amministrativi a tempo indeterminato, allegato **B)** ;
- l'allegato schema di contratto individuale dirigenziale di lavoro a tempo indeterminato, allegato **C)** ;
- i prospetti contabili relativi al trattamento economico dei due dirigenti, allegato **D)** e allegato **E)**;
- gli avvisi per estratto riguardante i bandi di cui sopra, allegato **F)**

Rilevato che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla stipula dei contratti delle citate figure professionali e che detta spesa rispetta i vigenti limiti relativi al turn-over, come da attestazione del Dirigente della Direzione Risorse Umane prot. 748/RU/ec del 26/7/2017;

Dato atto che :

- il principio della onnicomprensività del trattamento economico del dirigente è stabilito dall'art.24 del D.Lgs.n.165/2001, talchè il trattamento economico dei dirigenti ha carattere di onnicomprensività in quanto remunera completamente ogni incarico comunque conferito agli stessi in ragione del loro ufficio o comunque collegato alla rappresentanza di interessi dell'Ente,
- in applicazione di tale previsione risulta che, a favore della dirigenza, accanto al trattamento stipendiale, è prevista la corresponsione del solo trattamento economico accessorio rappresentato dalla retribuzione di posizione e di risultato;
- in aggiunta a tali voci retributive ai dirigenti possono essere erogati solo gli ulteriori compensi espressamente individuati dalla medesima disciplina contrattuale (cfr i compensi professionali per gli avvocati di cui all'art. 37 del CCNL della dirigenza del 23.12.1999, nel caso di enti dotati di uffici di avvocatura; i compensi per incentivi alla progettazione di cui all'art. 92, comma 5, del D.lgs.n.163/2006 (ex art.18 della legge n. 109/1994), secondo la previsione dell'art. 29 del CCNL della dirigenza del 23.12.1999; gli incentivi per recupero ICI, ai sensi dell'art.3, comma 57, della legge n.662/1996 e dell'art.59, comma 1, lett. p) del D.Lgs.n.446/1997, e spese del giudizio, ai sensi dell'art.12, comma 1, lett.b) del D.L. n. 437/1996 convertito nella legge n.556/1996.) ;

Rilevato così che il trattamento economico dei due dirigenti amministrativi si compone del trattamento tabellare di base e di quello accessorio, rappresentato dalla retribuzione di posizione e di risultato, la cui quantificazione economica è definita dalla direzione che è assegnata a ciascuno di essi, essendo ogni direzione sottoposta al sistema di pesatura che comporta di graduare la misura della retribuzione di posizione al rilievo degli incarichi conferiti ai singoli dirigenti in base ai principi quali la collocazione della struttura, la complessità organizzativa, le responsabilità gestionali interne ed esterne ;

Considerato pertanto di dover procedere agli atti conseguenti della relativa procedura di reclutamento in attuazione del soprarichiamato piano delle assunzioni dell'ente, impartendo le direttive al competente Dirigente della Direzione Risorse Umane ai fini dell'espletamento della procedura selettiva pubblica consequenziale al presente atto;

Visti :

- il CCNL Area Dirigenza del comparto Regioni ed enti locali;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., come modificato dal Dlgs n. 75/2017 ;
- il ROUS approvato con deliberazione di G.C. n.461/17;
- l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

1. di dare esecuzione alla deliberazione n. 507 del 13/11/2017 della Giunta Comunale, la quale ha disposto :

•**“di attivare:**

○ *la procedura di mobilità obbligatoria con la comunicazione preventiva ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii, di cui alla già nota prot. n. 1004/R.U./Ammva del 30/10/2017, per l'eventuale assegnazione di personale collocato in disponibilità in via propedeutica all'avvio della successiva procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D. L.gvo n. 165/01 e ss.mm.ii., per la copertura dei posti vacanti in organico di n. 2 Dirigenti amministrativi;*

○ *la procedura di mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del D. L.gvo n. 165/01 e ss.mm.ii. tramite bando da pubblicare sulla GURI;*

○ *subordinatamente all'avvenuta acquisizione dell'esito negativo, totale e/o parziale, delle predette procedure di mobilità obbligatoria e/o volontaria e previo esercizio della facoltà ex art. 14, comma 4 bis, del D.L. n. 95/2012 ed art. 3, comma 61 della L. n. 350/2003, che s'intende operare con il presente provvedimento, procedere direttamente con la procedura del concorso pubblico per titoli ed esami ai sensi del Dlgs n. 165/01 e s.m.i e secondo previsto dal Capitolo I Titolo II - Area Dirigenza del citato ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/2017, per la copertura in organico di n. 2 e/o 1 posti di Dirigenti Amministrativi ;*

•**disporre :**

○ *di non procedere all'indizione del bando di concorso, qualora la copertura dei due posti dirigenziali in argomento **dovesse aver luogo interamente** mediante le predette procedure di mobilità obbligatoria e/o volontaria ;*

○ *di procedere, viceversa, all'indizione del bando di concorso, qualora la copertura dei due posti dirigenziali in argomento **non dovesse aver luogo interamente** mediante le suddette procedure di mobilità obbligatoria e/o volontaria, talchè l'attivazione della procedura concorsuale con la pubblicazione del bando di concorso avrà luogo per la copertura di entrambi i posti ;*

○ *di procedere, altresì, all'indizione del bando di concorso, qualora la copertura di uno dei due posti dirigenziali in argomento non dovesse aver luogo mediante le suindicate procedure di mobilità obbligatoria e/o volontaria, talchè l'attivazione della procedura concorsuale con la pubblicazione del bando di concorso avrà luogo per la coperta di un solo posto dirigenziale;*

•**dare atto** che l'attivazione della procedura di cui al presente provvedimento si esplica attraverso le seguenti fasi, posto che l'ultima di esse rimane, sempre e comunque, subordinata all'esito negativo, totale e/o parziale, delle prime due :

○ *quella della comunicazione preventiva della mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii – di cui alla nota prot. n. 1004/RU/Amm.va del 30/10/2017 e relativo riscontro;*

○ *quella del bando di mobilità volontaria per la copertura dei posti vacanti in organico di n. 2 Dirigenti Amministrativi a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D.L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii., predisposto ai sensi dell'art. 12 del vigente ROUS – nelle more di acquisire l'esito della suddetta comunicazione preventiva prot. n. 1004/RU/Amm. - va del 30/10/2017 relativa alla mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del D.Lgs n. 165/01 e ss.mm.ii - come da allegato schema sotto la lettera A), e relativo espletamento ;*

○ *quella del bando di concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2*

○

Dirigenti amministrativi, da attivare esclusivamente e subordinatamente all'avvenuta acquisizione dell'esito negativo, totale e/o parziale, delle predette procedure di mobilità obbligatorie e/o volontarie, con i criteri e le modalità previste nel Capitolo I Titolo II - Area Dirigenza del succitato ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/2017, come da allegato schema bando sotto la lettera B);

•**dare atto** che il citato bando di mobilità dovrà riportare la seguente dicitura: “ *Trattandosi di figura dirigenziale non è necessario acquisire il nulla osta da parte dell'Ente di appartenenza, ai sensi dell'art.16 del CCNL del 23.12.1999 del comparto regioni - enti locali area della dirigenza che disciplina: “ Qualora il dirigente presenti domanda di trasferimento ad altra amministrazione del Comparto che vi abbia dato assenso, il nulla osta dell'amministrazione di appartenenza è sostituito dal preavviso di 4 mesi”;*

•**esercitare**, rimanendo subordinata all'avvenuta acquisizione dell'esito negativo, totale e/o parziale, delle suddette procedure di mobilità obbligatoria e/o volontaria, con il presente provvedimento la propria facoltà ex art. 14, comma 4 bis, del D.L. n. 95/2012 ed art. 3, comma 61 della L. n. 350/2003, disponendo di attivare direttamente la procedura del concorso pubblico e quindi la sua indizione (da aver luogo con apposito, eventuale e successivo provvedimento dirigenziale) tramite il bando di concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 e/o 1 Dirigenti amministrativi con i criteri e le modalità previste nel Capitolo I Titolo II - Area Dirigenza del succitato ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/2017, come da allegato schema bando sotto la lettera B), precisando altresì che lo stesso è espletato in ossequio a quanto già stabilito dalla Sezione Operativa del Documento unico di programmazione 2017-2019, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.73 del 24/04/2017 avente per oggetto: “ *Nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2017/2019, bilancio di previsione 2017/2019 e relativi allegati*”, giusto parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ivi allegato, che prevede la tipologia contrattuale in quella a tempo indeterminato; “ ;

1.di dare atto che la Giunta Comunale ha esercitato con la citata deliberazione n.507/2017 la propria facoltà ex art. 14, comma 4 bis, del D.L. n. 95/2012 ed art. 3, comma 61 della L. n. 350/2003, di attivare direttamente, qualora , come sopra descritto, le predette procedure di mobilità obbligatorie e/o volontarie abbiano esito negativo, totale e/o parziale, la procedura del concorso pubblico per titoli ed esami, ai sensi di quanto previsto nel Capitolo I° Titolo II - Area Dirigenza del citato ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/2017, per la copertura in organico di n. 2 posti di Dirigenti Amministrativi, precisando altresì che lo stesso è espletato in ossequio a quanto già stabilito dalla Sezione Operativa del Documento unico di programmazione 2017-2019, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.73 del 24/04/2017 avente per oggetto: “ *Nota di aggiornamento al documento unico di programmazione (DUP) 2017/2019, bilancio di previsione 2017/2019 e relativi allegati*”, giusto parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ivi allegato, che prevede la tipologia contrattuale in quella a tempo indeterminato;

2.di approvare in esecuzione del superiore punto 1 la seguente documentazione relativa alla procedura in argomento :

•lo schema del bando di mobilità volontaria per la copertura dei posti vacanti in organico di n. 2 Dirigenti Amministrativi a tempo indeterminato, ai sensi dell' art. 30 comma 1 del D.L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii, allegato A)

•l'allegato schema di contratto individuale dirigenziale di lavoro a tempo indeterminato, allegato B) ;

•i prospetti contabili relativi al trattamento economico dei due dirigenti, allegato C) e allegato D);

•gli avvisi per estratto riguardante i bandi di cui sopra, allegato E) ;

1.dare atto che il bando di mobilità dovrà riportare la seguente dicitura: “ *Trattandosi di figura dirigenziale non è necessario acquisire il nulla osta da parte dell'Ente di appartenenza, ai sensi dell'art.16 del CCNL del 23.12.1999 del comparto regioni - enti locali area della dirigenza che disciplina: “ Qualora il dirigente presenti domanda di trasferimento ad altra amministrazione del Comparto che vi abbia dato assenso, il nulla osta dell'amministrazione di appartenenza è sostituito dal preavviso di 4 mesi”;*

2.di riservarsi di addvenire con successivo provvedimento all'attivazione della suddetta procedura di concorso pubblico per titoli ed esami in via eventuale, esclusiva e subordinata all'avvenuta acquisizione dell'esito negativo, totale e/o parziale, delle predette procedure di mobilità obbligatorie e/o volontarie, con i criteri e le modalità previste nel Capitolo I Titolo II - Area Dirigenza del succitato ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/2017, come da allegato schema bando sotto la lettera B), indicando all'uopo il concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 e/o 1 Dirigenti amministrativi (a secondo dei termini di conclusione delle superiori procedure) con l'apposito bando di concorso, il cui schema è stato già approvato in via preventiva e trasparente dalla Giunta Comunale con la suddetta deliberazione n.507/2017;

3.di dare atto che :

•ai sensi dell'art. 20 del vigente ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera la Commissione Giudicatrice è nominata dal Segretario Generale, il quale nel procedere all'individuazione dei soggetti idonei a rivestire le funzioni di componente avrà cura di avviare la procedura d'interpello rivolta a tutti i soggetti che a

vario titolo prestano la propria attività presso l'ente locale e di ricorrere ad estranei all'Amministrazione dotati di particolare prestigio per incarichi istituzionali ricoperti, appartenenti al territorio;

•in relazione al superiore punto il Segretario Generale provvede alla costituzione della Commissione Giudicatrice, nominando contestualmente tre componenti effettivi e tre supplenti onde garantire nei casi di assenza e/o di impedimento di uno degli effettivi la regolare prosecuzione della procedura senza soluzione di continuità nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità del procedimento;

•la suddetta Commissione Giudicatrice sia incaricata anche dell'espletamento delle altre procedure concorsuali previste dalla programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 e dal relativo piano annuale di assunzione di personale per l'anno 2017 di cui alla deliberazione n.73 del 22/02/2017 e che ai sensi dell'art. 25 del vigente ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera “ *Nel caso in cui la commissione giudicatrice è composta in tutto e/o in parte da componenti esterni, a quest'ultimi spetta, ove ricorrano le condizioni di legge, un compenso pari a quello previsto per i componenti delle commissioni giudicatrici operanti in seno alle pubbliche amministrazioni*”;

1.di dare atto della pubblicazione del bando di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 comma 1 del D. L.vo n. 165/01 e ss.mm.ii all'albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente e sulla GURI per estratto allegato alla presente, nonché nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013;

2.di impegnare la somma complessiva di €. 400,00 che trova copertura finanziaria nel cap. 630 del corrente bilancio (acquisita la disponibilità del dirigente competente) necessaria per le spese delle imposte di bollo e per le spese delle pubblicazioni per estratto sulla GURI ;

3.di impegnare la spesa, già prenotata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 507 del 13 novembre 2017, discendente dal presente provvedimento necessaria per l'assunzione di n. 2 dirigenti amministrativi risulta prevista negli allegati dedicati alla spesa del personale del bilancio di previsione 2017-2019, imputandola sui pertinenti capitoli di spesa del suddetto bilancio di previsione 2018-2019, così come meglio dettagliata nei prospetti contabili allegati alla presente sotto le lettere D) ed E);

4.di dare atto che il presente provvedimento è produttivo di effetti soltanto e subordinatamente all'avvenuta apposizione del parere favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Istruttore Amministrativo
Dott.ssa Concetta Giaquinta

L'Istruttore Dir.vo Amm.vo
Sig.ra Aida Crisafulli Carpani

ED IL DIRIGENTE

Vista la superiore proposta;

Visti il parere favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 ;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

D E T E R M I N A

1.di approvare la superiore proposta meglio descritta nella parte pregressa del presente provvedimento

Il Dirigente Amministrativo
Avv. Antonino Maria Fortuna

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 20.11.2017 AL

04.11.2017 registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li, 14.11.2017

Il Messo

Il Segretario Generale

F.TO Avv. Fortuna

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal 20.11.2017 AL 04.12.2017 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE