



CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "RISORSE UMANE"

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 15/01/2018

Atto n° 89

Oggetto: Presa d'atto del congedo parentale, ai sensi dell'art. 32 e 34 del D.Lgs. n. 151/01, al dipendente F. S. "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", pari a giorni cinque (05) da fruire in modo frazionato nel mese di **gennaio 2018** per il figlio _____. Trattenuta economica del 70%.

Il Responsabile del Procedimento

Premesso:

che il dipendente Felis Sergio rivestente il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", a seguito della nascita del figlio _____ avvenuta il _____, ha fruito di giorni 30 di congedo parentale con retribuzione integrale in quanto rientranti nel computo dei primi trenta giorni, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151 del 26/03/2001 e dell'art. 17, comma 5 del C.C.N.L. del 14/09/2000;

Vista la determinazione dirigenziale n. 241 del 02/02/2016 e successive di cui in ultimo la n. 2906 del 22/12/2017 con le quali al suddetto dipendente è stata disposta la trattenuta economica sulla retribuzione in godimento, pari al 70%, così come previsto dall'art. 34, comma 1 del D.Lgs. n. 151/01, a seguito del congedo parentale richiesto per il figlio _____, fruito in modo frazionato nei seguenti periodi (rientranti nel computo dei restanti 5 mesi):

il 13-14-15-20-21-22-27-28 e 29 febbraio 2016, giorni 09
il 05-06-07-12-13-14-19-20-21-25-26-27-28 e 29 marzo 2016, giorni 14
il 18 febbraio 2017 e il 04 e 11 marzo 2017, giorni 03
il 18 -19 e 20 marzo 2017, giorni 03
il 25 marzo 2017, giorni 01
il 01 e il 14 aprile 2017, giorni 02,
il 13 -20 e 27 maggio 2017, giorni 03,
il 03-10-11-12-17 e 24 giugno 2017, giorni 06
il 01 luglio 2017, giorni 01
il 02-03-04-30 e 31 luglio 2017, giorni 05
il 12-13-14-19-20 e 21 agosto 2017, giorni 06
il 02-03-04-09-10-11 e 16 settembre 2017, giorni 07
il 01-02-07-14 e 28 ottobre 2017, giorni 05
il 11-12-13-18-25-26 e 27 novembre 2017, giorni 07
il 02-09-16-17-18 e 23 dicembre 2017, giorni 06
il 30 - 31 dicembre 2017 e 01 - 02 gennaio 2018, giorni 04, **per complessivi giorni ottantadue (82);**

Vista la nota acquisita al protocollo direzionale in data 11/01/2018 al n.113, con la quale il suddetto dipendente ha chiesto per il figlio _____, giorni cinque (05) di congedo parentale da fruire come segue: **13-14-15-20 e 27 gennaio 2018**;

Dato atto che il dirigente della Direzione "Polizia Municipale" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza;

Visto l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001, che prevede la possibilità di utilizzare l'istituto del congedo parentale per ciascun figlio da parte di ambedue i genitori e che il limite di utilizzazione dei congedi parentali è fissato, cumulativamente, in dieci mesi;

Vista la dichiarazione allegata alla superiore istanza prot. n.113/18 del coniuge di detto dipendente, Sig.ra _____, nata a _____ redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N.445, attestante che nei giorni in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito, in quanto casalinga, del congedo parentale per il figlio di cui trattasi;

Richiamato l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001, per come modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 e ss.mm.ii che disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale da anni 8 di vita del bambino a 12 anni;

Visto l'art. 34 del medesimo decreto legislativo n.151/2001 in materia di trattamento economico e normativo del congedo parentale, per come integrato dall'art.9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 e ss.mm.ii, che disciplina l'indennità giornaliera pari al 30% della retribuzione dovuta ai genitori fino al sesto anno di vita del bambino anziché fino al terzo anno, indipendentemente dal reddito;

Visto il comma 5 dell'art.17 del C.C.N.L. del 14/09/2000 che prevede, altresì, il trattamento economico da corrispondere nel periodo di congedo parentale e precisamente:

- ♣ per intero nei primi 30 giorni
- ♣ con la riduzione del 70% per i restanti 5 mesi comportando la riduzione proporzionale del congedo ordinario e delle tredicesime mensilità, così come previsto dall'art. 34, comma 1 del D.Lgs. n. 151/01;

Visto, altresì, il comma 7 dell'art.17 del C.C.N.L. del 14/09/2000 che disciplina: *"I periodi di assenza nel caso di fruizione continuativa, comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadano all'interno degli stessi. Tale modalità di computo trova applicazione anche nel caso di fruizione frazionata, ove i diversi periodi di assenza non siano intervallati dal ritorno al lavoro del lavoratore o della lavoratrice"*;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di dover prendere atto della richiesta di congedo parentale del dipendente Felis Sergio per il figlio _____ durante il quale sarà corrisposto il seguente trattamento economico:

- Riduzione del trattamento economico in godimento del 70% per i giorni di congedo parentale sopra specificati, da computare nell'anzianità di servizio, escluso gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità, così come espressamente previsto dai commi 1 e 5 dell'art. 34 del D.Lgs n. 151/01;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto della istanza acquisita al protocollo direzionale in data 11/01/2018 al n.113 del dipendente Felis Sergio rivestente il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C" con la quale, a seguito della nascita del figlio _____ avvenuta il _____ ha chiesto giorni cinque (05) di congedo parentale da fruire come segue:
13-14-15-20 e 27 gennaio 2018.
2. Dare atto che il dirigente della Direzione "Polizia Municipale" ha apposto il visto a margine della suddetta istanza.
3. Prendere atto dell'autocertificazione redatta ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, allegata alla superiore istanza prot. n.113/18, con la quale il coniuge del suddetto dipendente, Sig.ra _____, ha attestato che nei giorni in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito del congedo parentale per il figlio di cui trattasi in quanto casalinga.
4. Prendere atto che il suddetto dipendente avrà diritto a fruire del congedo parentale nei seguenti giorni: **13-14-15-20 e 27 gennaio 2018**, ai sensi dell'art. 17 del C.C.N.L. del 14/09/2000 e dell' art.32 del D.Lgs. n. 151/01 per come modificato dal D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 e ss.mm.ii., che disciplinano la fruizione di detto istituto e il relativo trattamento economico.
5. Ridurre allo stesso il trattamento economico in godimento del 70% per il congedo parentale da fruire nei giorni sopra indicati al punto1., da computare nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità, ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. n. 151/01, per come integrato dall'art. 9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 e ss.mm.ii.
6. Trasmettere copia del presente atto al competente ufficio "Gestione economica e contabile del personale" per i successivi adempimenti di competenza.

L'ESECUTORE DEI SERVIZI AMM.VI

F.TO Sig.ra Malvetta Tania)

L' ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO

F.TO (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTO l'art. 107 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE

F.TO (Avv. Antonino Maria Fortuna)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...16.01.2018..al...

30.01.2018 .registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal ...16.01.2018..al...30.01.2018reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....