



**CITTA' DI VITTORIA**  
**PROVINCIA DI RAGUSA**

**Direzione Risorse Umane**

**Servizio Gestione Amministrativa del Personale**

## **DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 14.11.2017

Atto n° 2532

**Oggetto :** Procedura selettiva pubblica per l'assunzione di n. 1 dirigente a tempo determinato per la Direzione di Polizia Municipale.

Parere Regolarità Contabile	
VISTA la proposta di Deliberazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	in ordine alla regolarità contabile.
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria NEI DOCUMENTI DI PROGRAMMAZIONE CONTABILE E FINANZIARIA DELL'ENTE COME DA TABELLA ALLEGATA	
Si dà atto che la presente proposta di Deliberazione comporta riflessi diretti/indiretta sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente	
Vittoria, 14.11.2017....	Il Dirigente <b>F.TO SULSENTI</b>

### **IL DIRIGENTE**

Vista la nota prot. n. 392/Gab. del 04/11/2017 con la quale il Sindaco ha disposto, tra l'altro, di predisporre gli atti consequenziali per l'assunzione di n.1 dirigente a tempo determinato per la Direzione di Polizia Municipale, in coerenza con gli strumenti di programmazione già approvati dal Consiglio Comunale in sede di DUP;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 505 del 13 novembre 2017 relativa alla procedura selettiva pubblica per l'assunzione di n. 1 dirigente a tempo determinato per la Direzione di Polizia Municipale ;

Dato atto che :

-la Giunta Comunale ha approvato con deliberazione n.73 del 22/02/2017 la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 ed il relativo piano annuale di assunzione di personale per l'anno 2017, prevedendo anche quella relativa a numero 1 dirigente della Direzione Polizia Municipale con contratto a tempo determinato ai sensi dell'ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e smi ;

-la suddetta deliberazione giuntale n.73 del 24/04/2017 costituisce il contenuto della Sezione Operativa del Documento unico di programmazione 2017-2019 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.73 del 24/04/2017, giusto parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ivi allegato, la quale individua la tipologia contrattuale in quella a tempo de-

terminato, ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 ;

-la Giunta Comunale ha approvato con deliberazione n. 461 del 16/10/2017 l'aggiornamento del ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera ed il funzionigramma alle sopravvenute prescrizioni legislative del suddetto Dlgs n. 75/2017, modificativo del Dlgs n. 165/2001 e smi ;

Considerato che :

- la suddetta programmazione prevede l'espletamento della procedura d'assunzione di n. 1 dirigente della Direzione Polizia Municipale con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, da effettuarsi mediante selezione pubblica secondo le procedure di cui all'art. 74 del vigente ROUS approvato con deliberazione di G.C. 461 del 16/10/2017 ;

- l'attivazione della procedura in argomento ha luogo mediante bando di selezione pubblica *“per titoli e colloquio”* e con le modalità di selezione di cui all'articolo 74 del titolo II - Capo I° del ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera, il quale stabilisce che *“ L'assunzione a tempo determinato per la copertura dei posti di dirigenti previsti in dotazione organica avviene tramite concorso pubblico per titoli o titoli e colloquio, volti all'accertamento della professionalità richiesta, giusta emanazione di Avviso Pubblico, del quale deve essere data adeguata pubblicità e notizia anche sul sito istituzionale dell'Amministrazione.”* ;

Rilevato che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla stipula del contratto della citata figura professionale e che detta spesa rispetta i vigenti limiti relativi al turn-over, come da attestazione del Dirigente della Direzione Risorse Umane prot. 748/RU/ec del 26/7/2017;

Considerato pertanto di dover procedere agli atti conseguenti della relativa procedura di reclutamento in attuazione del soprarichiamato piano delle assunzioni dell'ente, impartendo le direttive al competente Dirigente della Direzione Risorse Umane ai fini dell'espletamento della procedura selettiva pubblica consequenziale al presente atto;

Visti :

▲ il vigente C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

▲ lo schema di bando di selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 dirigente della Direzione Polizia Municipale con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 ;

▲ l'allegato schema di contratto a tempo determinato di dirigente della Direzione Polizia Municipale ai sensi dell'ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Visti :

- il CCNL Area Dirigenza del comparto Regioni ed enti locali;

- il D.Lgs. n. 165/2001 e smi, come modificato dal Dlgs n. 75/2017 ;

- la L. 10 aprile 1991 n. 125 e il d.lgs. 23/05/2000 n. 196 contenenti disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

- il D. lgs n.198 del 11.04.2006 "codice delle pari opportunità tra uomo e donna", nel rispetto del quale tutti i riferimenti alle prestazioni richieste sono da intendersi rivolti a soggetti dell'uno o dell'altro sesso;

- il D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174 recante norme sull'accesso dei cittadini degli stati membri dell'unione europea ai posti di lavoro presso amministrazioni pubbliche;

- il ROUS;

- l'OREL vigente in Sicilia;

### **PROPONE**

1.di indire la selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 dirigente della Direzione Polizia Municipale mediante la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e determinato, ai sensi del comma 1 dell'art 110 del D.L.gvo 267/2000 e dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/01, con le procedure di cui di cui all'art. 74 del vigente ROUS approvato con deliberazione di G.C. 461 del 16/10/2017 e conformata ai requisiti per l'accesso alla qualifica dirigenziale previsti nel citato ROUS come da allegato schema del bando lettera A), che s'intende approvato, in ossequio a quanto già stabilito dalla Sezione Operativa del Documento unico di programmazione 2017-2019, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.73 del 24/04/2017, giusto parere del Collegio dei Revisori dei Conti, ivi allegato, che individua la tipologia contrattuale in quella a tempo determinato, ai sensi delle norme legislative sopra citate;

2.di approvare in relazione al precedente punto lo schema di bando di selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 dirigente della Direzione Polizia Municipale, avente la durata di anni tre, salvo rinnovo, allegato alla presente sotto la lettera A) ed il relativo schema di contratto individuale di lavoro, allegato sotto la lettera C), nonché lo schema di estratto del bando per la pubblicazione sulla GURI, allegato alla presente sotto la lettera D);

3.di dare atto che, come da deliberazione di Giunta Comunale n. 505 del 13 novembre 2017 :

- ai sensi dell'art. 20 del vigente ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera la Commissione Giudicatrice è nominata dal Segretario Generale, il quale nel procedere all'individuazione dei soggetti idonei a rivestire le funzioni di componente avrà cura di avviare la procedura d'interpello rivolta a tutti i soggetti che a vario titolo prestano la propria attività presso l'ente locale e di ricorrere ad estranei all'Amministrazione dotati di particolare prestigio per incarichi istituzionali ricoperti, appartenenti al territorio;
- in relazione al superiore punto il Segretario Generale provvede alla costituzione della Commissione Giudicatrice, nominando contestualmente tre componenti effettivi e tre supplenti onde garantire nei casi di assenza e/o di impedimento di uno degli effettivi la regolare prosecuzione della procedura senza soluzione di continuità nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità del procedimento;
- la suddetta Commissione Giudicatrice sia incaricata anche dell'espletamento delle altre procedure concorsuali previste dalla programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2017/2019 e dal relativo piano annuale di assunzione di personale per l'anno 2017 di cui alla deliberazione n.73 del 22/02/2017 e che ai sensi dell'art. 25 del vigente ROUS relativo all'acquisizione risorse umane e progressioni di carriera “ *Nel caso in cui la commissione giudicatrice è composta in tutto e/o in parte da componenti esterni, a quest'ultimi spetta, ove ricorrano le condizioni di legge, un compenso pari a quello previsto per i componenti delle commissioni giudicatrici operanti in seno alle pubbliche amministrazioni*” ;

1.di provvedere alla pubblicazione del bando di selezione pubblica all'albo pretorio on line, sul sito istituzionale dell'Ente e sulla GURI per estratto, allegato alla presente sotto la lettera D), secondo le procedure previste nel vigente ROUS approvato con la deliberazione di G.C. n. 461/17, nonché della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa nella sezione Amministrazione Trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013;

2.di impegnare la spesa relativa al trattamento economico del dirigente in argomento, così come meglio dettagliata nel prospetto contabile allegato alla presente sotto la lettera B), imputandola sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2018-2019 ;

3.di impegnare la somma di euro 200, imputando la spesa sul cap. 630 del corrente bilancio, necessaria per le spese dell'imposta di bollo e per le spese della pubblicazione per estratto sulla GURI allegata alla presente;

4.di pubblicare detto bando in forma integrale all'Albo Pretorio, sul sito internet del Comune in Amministrazione Trasparente – nella sezione “ Bandi di concorso”, e per estratto del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana ;

5.di dare atto che il presente provvedimento diventa produttivo di effetti soltanto e subordinatamente all'avvenuta apposizione favorevole del parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000.

Istruttore Amministrativo  
F.TO Dott.ssa Concetta Giaquinta

L'Istruttore Dir.vo Amm.vo  
F.TO Sig.ra Aida Crisafulli Carpani

#### **ED IL DIRIGENTE**

Vista la superiore proposta;

Visti il parere favorevole di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 ;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

#### **D E T E R M I N A**

1.di approvare la superiore proposta meglio descritta nella parte pregressa del presente provvedimento

Il Dirigente Amministrativo  
**F.TO avv. Fortuna**

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 17.11.2017 al  
01.12.2017 registrata al n.                    Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, lì**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria lì,**

**Il Messo**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio  
dal 17.11.2017 al 01.12.2017 reg. n.                    e che sono/non sono pervenuti reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, lì .....**

**IL MESSO COMUNALE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**