



**CITTA' DI VITTORIA**  
**PROVINCIA DI RAGUSA**

**DIREZIONE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE**  
**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

**Data 30.07.2019**

**Atto n° 1654**

**Oggetto:** Liquidazione indennità di rischio art. 6 del CCDI per il personale non dirigente del Comune di Vittoria. Periodo da gennaio ad aprile 2019.

<b>Parere Regolarità Tecnica</b>	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 19.06.2019.....	Il Dirigente F.TO DOTT. VALENTINO PEPE
<b>Parere Regolarità Contabile</b>	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	in ordine alla regolarità contabile
L'importo della spesa di €. 3633,18_ è imputata al CAP.3360/3 LIQ.1219/19 - €.864,70 CAP.3370 LIQ.1220/19-€.308,82 CAP.3370/20 LIQ.1221/19	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria, ...30.07.2019	Il Dirigente F.TO DOTT. BASILE

**Il Dirigente**

**Premesso che**

con determinazione dirigenziale n. 532 del 13.03.2019 è stata impegnata la somma di **€4.500,00** oltre oneri riflessi e Irap, corrispondente ai 3/12 delle somme assegnate nell'anno 2018, necessarie per le corresponsioni di quanto dovuto al personale in servizio nelle strutture di competenza per l'assicurazione dei servizi per i quali è necessario ricorrere all'istituto del "rischio", così come previsto dalla lett. d) del comma 2 dell'art.17 del CCNL 01.04.1999;

**Viste** le sotto elencate dichiarazioni rese dai dirigenti delle direzioni interessate, ai sensi dell'art. 6 comma 4 del CCDI 18.03.2014, con le quali hanno comunicato le giornate di effettiva esposizione al rischio, del personale interessato:

Direzione "**Territorio e Patrimonio**" prot. n. 3015/T.P. del 17.06.2019, periodo gennaio – maggio 2019;

Direzione "**Affari Generali**" prot.n.130/AA.GG del 15/02/2019, prot.n.227/AA.GG del 25/03/2019, prot.n.300/AA.GG del 16/04/2019 e prot.n.409/AA.GG del 29/05/2019 periodo gennaio – aprile 2019;

Direzione "**Servizi alla Persona – Servizi Sociali**" prot. n.152 SP/SS del 08/02/2019, prot. n.296 SP//SS del 08.03.2019, prot. n.400 SP/SS del 02/04/2019 e prot. n.508 SP/SS del 06/05/2019 periodo gennaio – aprile 2019;

Direzione "**Ambiente ed Ecologia**" prot. n. 552/Ec del 07/02/2019, prot. n.1042 /Ec del 07/03/2019, prot. n.1622/Ec del 05/04/2019 e prot. n.2086/Ec del 07/05/2019 periodo gennaio – aprile 2019;

Ufficio "**Commissari Straordinari**" prot.n.199/Gab del 15/04/2019 e prot.n.267/Gab del 05/06/2019 periodo gennaio – aprile 2019;

**Visto** l'art 37 del CCNL 14.09.2000, modificato dall'art. 41 del CCNL del 22.01.2004, che stabilisce in €30,00 l'ammontare mensile dell'indennità spettante ai lavoratori esposti a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale;

**Considerato** che detta indennità, secondo la disciplina contrattuale, può essere erogata solo nei giorni di effettiva esposizione al rischio. Pertanto, l'importo mensile dell'indennità deve essere proporzionalmente ridotto ai giorni di effettiva prestazione lavorativa (esposizione al rischio), come da parere ARAN del 12 settembre 2012;

**Ritenuto**, alla luce di quanto sopra, di corrispondere e liquidare al personale di cui all'allegato elenco la somma a fianco di ciascun nominativo quale compenso per l'indennità di rischio spettante per il periodo da gennaio ad aprile 2019;

Visto l'Orel vigente;

#### **DETERMINA**

Per i motivi espressi in premessa che si intendono interamente riportati:

- 1) **Corrispondere e liquidare**, ai sensi dell'art 37 del CCNL 14.09.2000 e s.m.i., al personale di cui all'allegato elenco, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per il periodo da gennaio ad aprile 2019, la somma indicata a fianco di ciascun nominativo quale compenso retributivo dell'indennità spettante ai lavoratori che sono stati esposti a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, come da dichiarazioni rese dai dirigenti con rispettive note delle direzioni interessate.
- 2) **Prelevare** la somma complessiva di **€4.806,69**, giusta determinazione dirigenziale n.532/2019 così come segue:
  - € 3.633,18** per emolumenti, cap.3360/3 – imp.220/2019;
  - € 864,70** per oneri riflessi, cap.3370 – imp.221/2019;
  - € 308,82** per Irap, cap.3370/20 – imp.222/2019.

L'Istruttore Amm.vo  
F.TO Sig.ra Daniela Palummeri

Il Dirigente  
F.TO Dott. Valentino Pepe

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...01.08.2019.....al...**

**15.08.2019.registrata al n.                      Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, li**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria li,**

**Il Messo**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio**

**dal ...01.08.2019.....al...15.08.2019....reg. n.                      e che sono/non sono pervenuti reclami.**

**Dalla Residenza Municipale, li .....**

**IL MESSO COMUNALE**

.....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

.....