



CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE " AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE "

GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 107.2019

Atto n. 1552

Oggetto: Presa d'atto del congedo straordinario per malattia. Dipendente L.G. "Istruttore Amministrativo" Cat. "C". Riduzione trattamento economico pari al 10% ai sensi del comma 10 lett.b) art. 36 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018.

Parere Regularità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 17.07.2019

Il Dirigente
F.TO VALENTINO PEPE

Parere Regularità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

Il Dirigente

Il Responsabile del Procedimento

Visto il certificato medico rilasciato dal Presidio Ospedaliero "Umberto 1" U.O.C. Ortopedia e Traumatologia dell' ASP di Siracusa del 08/06/2019, acquisito agli atti in data 11/06/2019 al n. 1828, attestante che la dipendente L.G., "Istruttore Amministrativo" Cat. "C", necessita di giorni trenta di congedo straordinario per malattia decorrente dal **08/06/2019 al 07/07/2019** (continuativa alla precedente malattia iniziata il 18/05/2019 fino al 07/06/2019);

Visto l'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 che, al comma 10, disciplina le assenze per malattia dei dipendenti secondo il seguente trattamento economico come determinato nella tabella 1 allegata al C.C.N.L. del 06/07/1995 del personale degli Enti locali :

- a) intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;

- b) retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
- c) retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza

Visto che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Accertato che la suddetta dipendente è stata assente per motivi di salute nei seguenti periodi:

- dal 18/05/2016 al 20/05/2016	per complessivi gg. 03
- dal 03/11/2016 al 03/11/2016	per complessivi gg. 01
- dal 24/11/2016 al 24/11/2016	per complessivi gg. 01
- dal 31/01/2017 al 02/02/2017	per complessivi gg. 03
- dal 09/02/2017 al 09/02/2017	per complessivi gg. 01
- dal 13/02/2017 al 21/02/2017	per complessivi gg. 09
- dal 17/03/2017 al 17/03/2017	per complessivi gg. 01
- dal 27/04/2017 al 28/04/2017	per complessivi gg. 02
- dal 02/05/2017 al 20/05/2017	per complessivi gg. 19
- dal 22/05/2017 al 24/05/2017	per complessivi gg. 03
- dal 31/05/2017 al 31/05/2017	per complessivi gg. 01
- dal 08/06/2017 al 08/06/2017	per complessivi gg. 01
- dal 22/06/2017 al 23/06/2017	per complessivi gg. 02
- dal 29/06/2017 al 30/06/2017	per complessivi gg. 02
- dal 06/07/2017 al 06/07/2017	per complessivi gg. 01
- dal 20/07/2017 al 20/07/2017	per complessivi gg. 01
- dal 25/07/2017 al 10/08/2017	per complessivi gg. 17
- dal 17/08/2017 al 18/08/2017	per complessivi gg. 02
- dal 21/08/2017 al 21/08/2017	per complessivi gg. 01
- dal 24/08/2017 al 24/08/2017	per complessivi gg. 01
- dal 31/08/2017 al 31/08/2017	per complessivi gg. 01
- dal 06/09/2017 al 08/09/2017	per complessivi gg. 03
- dal 05/12/2017 al 05/12/2017	per complessivi gg. 01
- dal 07/12/2017 al 07/12/2017	per complessivi gg. 01
- dal 03/01/2018 al 03/01/2018	per complessivi gg. 01
- dal 20/02/2018 al 20/02/2018	per complessivi gg. 01
- dal 01/03/2018 al 02/03/2018	per complessivi gg. 02
- dal 19/03/2018 al 23/03/2018	per complessivi gg. 05
- dal 14/05/2018 al 18/05/2018	per complessivi gg. 05
- dal 17/08/2018 al 25/09/2018	per complessivi gg. 40
- dal 26/09/2018 al 10/11/2018	per complessivi gg. 46
- dal 11/11/2018 al 15/12/2018	per complessivi gg. 35
- dal 16/12/2018 al 14/01/2019	per complessivi gg. 30
- dal 16/01/2019 al 16/01/2019	per complessivi gg. 01
- dal 18/01/2019 al 18/01/2019	per complessivi gg. 01
- dal 14/05/2019 al 14/05/2019	per complessivi gg. 01
- dal 18/05/2019 al 10/06/2019	per complessivi gg. 24,

per un totale complessivo di gg. 270 retribuiti per intero;

- dal 11/06/2019 al 07/07/2019, per complessivi gg. 27 rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 previsto a retribuzione intera;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti della dipendente L.G. alla riduzione del trattamento economico nella misura del 10%, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per il congedo straordinario per malattia pari a giorni **27 decorrenti dal 11/06/2019 al 07/07/2019**.

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane

Per i motivi sopra esposti:

- 1 Prendere atto del certificato medico rilasciato dal Presidio Ospedaliero "Umberto 1" U.O.C. Ortopedia e Traumatologia dell' ASP di Siracusa, attestante che la dipendente L.G., "Istruttore Amministrativo" Cat. "C", necessita di **giorni 30** di congedo straordinario per malattia decorrente dal **08/06/2019 al 07/07/2019** (continuativa alla precedente malattia iniziata dal 18/05/2019 fino al 07/06/2019).
- 2 Ridurre alla suddetta dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10%, per **giorni 27** di malattia rientranti nel periodo: dal **11/06/2019 al 07/07/2019**, in quanto eccedenti il comparto dei 270 giorni di congedo straordinario per malattia previsti a retribuzione intera ed in quanto rientranti nei successivi tre mesi di assenza così come disposto dal comma 10 lett.b) dell'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018 - sottoscritto il 21 maggio 2018.
- 3 Trasmettere copia del presente atto alla dipendente L.G. e al Dirigente della Direzione "Tributi e Fiscalità Locale".
- 4 Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ESECUTORE DEI SERVIZI AMM.VI

F.TO (**Sig.ra Malvetta Tania**)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.TO (**Sig.ra Aida Crisafulli Carpani**)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTO l'art. 107, del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE

F.TO (**Dott. Valentino Pepe**)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...

19.07.2019.....al...02.08.2019....registrata al n. Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal ...19.07.2019.....al...02.08.2019 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....