



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**Direzione “ Affari Generali e Risorse Umane”**

**Servizio Gestione Amministrativa del Personale**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 11/07/2019

Atto n° 1492

**Oggetto:** Assunzione di n. 2 “Agenti di Polizia Municipale”, Cat. “C”, con contratto a tempo pieno determinato.  
**(Ex determinazione dirigenziale di impegno di spesa n.1337 del 24/06/2019).**

**Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 10.07.2019

Il Dirigente  
F.to Dott. Valentino Pepe

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di € 8.492,48 è imputata al CAP.2100/10 IMP.851 SUB.1 € 2.335,88 CAP.2100/20 IMP.852 SUB.1 - € 387,59 CAP.2100/20 IMP.852 SUB.2 - € 675,11 CAP.2100/30 IMP.853 SUB.1

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, 10.07.2019

Il Dirigente  
F.to Dott. Basile

Spazio riservato al Segretario Generale

Vittoria, .....

Il Segretario Generale

**Il Responsabile del Procedimento**

Premesso:

che con determinazione del Direttore Generale n. 3356 del 24/12/2010 è stata approvata la graduatoria del concorso pubblico, per titoli, per la copertura con contratto di lavoro a tempo pieno indeterminato di n. 6 posti vacanti in organico, di cui n. 2 riservati ai sensi del D.Lgs n. 215 del 08/05/2001 ss.mm.ii. e del D.Lgs n. 236 del 31/07/2003, della figura professionale di “**Agente di Polizia Municipale**”, Cat. “C”, pos. ec. “C1”;

Visto l'art. 35 comma 5 ter del D. L.vo n. 165/01 e l'art. 91 comma 4 del D.Lvo. n. 267/00 che disciplinano la durata di validità delle graduatorie concorsuali per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione;

Dato atto che la suddetta graduatoria di "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", approvata con determinazione del Direttore Generale n. 3356/10 era vigente fino al 24/12/2013;

Richiamati:

- il comma 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125 che ha prorogato l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato fino al 31 dicembre 2016 recante, anche, disposizioni sull'obbligo e non mera facoltà di assumere dipendenti a tempo determinato utilizzando esclusivamente le graduatorie vigenti per assunzioni a tempo indeterminato;
- il comma 1, dell'art.1, del D.L. 30/12/2016 n.244 convertito con modificazioni in legge 27/02/2017, n.19 che ha prorogato l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato fino al 31 dicembre 2017;
- il comma 1148 della Legge di stabilità 2018 approvata il 23/12/2017 che ha prorogato l'efficacia delle graduatorie dei concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato fino al 31 dicembre 2018";

Vista la nota prot. n. 2403 del 13/02/2014 del Ministero dell'Interno degli Affari Interni e Territoriali recante le disposizioni assunzionali di personale a tempo determinato;

Dato atto che:

con determinazione dirigenziale n. 1046 del 16/05/2019 sono state attivate le procedure di cui all'art. 1 comma 362 della Legge di bilancio 145 del 30/12/2018 ai fini di prorogare la validità della suddetta graduatoria (fino al 30 settembre 2019) da utilizzare, anche, per il reclutamento personale con contratto a tempo determinato, con il profilo professionale di **Agenti di Polizia Municipale", Cat. "C"**, previa frequenza obbligatoria di un corso di formazione con superamento di apposito esame-colloquio per la verifica della perdurante idoneità in detta graduatoria, così come disciplinato dalla citata Legge di bilancio n. 145/18 ;

con nota prot. n. 390/RU/Amm.va del 21/05/2019 ai candidati collocati dal 21° al 60° posto è stata richiesta la manifestazione di interesse per la partecipazione al corso di che trattasi che si è svolto nell'Ente nei giorni 17 e 18 giugno 2019, presso la Direzione Polizia Municipale;

con nota prot. n. 5529/P.M. del 19/06/2019 il Dirigente della Direzione "Polizia Municipale" ha trasmesso gli esiti del suddetto percorso formativo al quale hanno partecipato complessivamente n.10 candidati che hanno conseguito la perdurante idoneità nella graduatoria di "Agente di Polizia Municipale" a seguito della partecipazione e dell' esame-colloquio sostenuto;

Vista determinazione dirigenziale n.1337 del 24/06/2019, con la quale nei pertinenti capitoli del bilancio 2019 approvato con delibera di C.C. n.15 del 11/04/2019, è stata impegnata la somma complessiva di **€. 43.377,31** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, (ex art. 208, comma 5 bis del D.Lgs n. 285/92) necessaria per l'assunzione di personale "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", con contratto a tempo pieno determinato, richiesto con nota prot. n.5078/PM del 07/06/2019 dal Dirigente della Direzione "Polizia Municipale";

Dato atto che:

- con nota prot.n.535/RU/Amm.va del 02/07/2019 a n. 7 candidati che hanno conseguito la perdurante idoneità nella graduatoria di "Agente di Polizia Municipale" a seguito della partecipazio-

ne e dell' esame-colloquio sostenuto, è stata chiesta la disponibilità alla predetta assunzione della durata di mesi due;

- in relazione alla superiore richiesta prot.n.535/RU/Amm.va/2019 solo le seguenti numero due candidate hanno comunicato la disponibilità alla stipula del contratto a tempo pieno e determinato della durata di mesi due:

1. **Koumbieva Tania** , nata a Levki il 28/11/1967, collocata in graduatoria al 30° posto;
2. **Sanzone Laura**, nata a Gela il 27/12/1982, collocata in graduatoria al 40° posto;

Dato atto che l'assunzione di che trattasi assume carattere di temporaneità o eccezionalità rientrante, quindi, nelle disposizioni di cui al comma 2, art. 36 del D.Lgs. n. 165/01, come integrato dall'art. 4 del D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito con la L. n. 125 del 30/10/2013 e la L. n.19 del 27/02/2017, stante le necessità del Dirigente della Direzione "Polizia Municipale" manifestate con il citato foglio prot. n.5078/PM del 07/06/2019 e con successive prot. n. 5586/PM del 20/06/2019 e prot. n. 5946/P.M. del 02/07/2019 ;

Dato atto che la spesa necessaria per l'assunzione delle suddette unità lavorative pari a **€ 11.891,06** comprensiva di oneri riflessi ed Irap, rientra nella somma complessiva di **€ 43.377,31**, già impegnata con la determinazione dirigenziale n.1337 del 24/06/2019, e che pertanto il presente provvedimento non implica ulteriore copertura finanziaria;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere all'assunzione delle suddette candidate, con il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", a decorrere presumibilmente **dal 15/07/2019** e, comunque, dalla stipula dei rispettivi contratti individuali di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di mesi due;

Dato atto che l'assunzione in argomento è condizionata all'accertamento della sussistenza dei requisiti imposti dalla normativa vigente in materia;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

### **PROPONE**

Al Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane

Per i motivi sopra esposti:

1. Assumere, per le motivazioni meglio specificate in premessa, dalla graduatoria di "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C", approvata con determinazione del Direttore Generale n. 3356 del 24/12/2010, valida fino al 30/09/2019, ai sensi dell'art. 1 comma 362 della Legge di bilancio n. 145 del 30/12/2018, le seguenti candidate con il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", a decorrere presumibilmente **dal 15/07/2019** e, comunque, dalla stipula dei rispettivi contratti individuali di lavoro a tempo pieno e determinato della durata di mesi due :
  - **Koumbieva Tania** , nata a Levki il 28/11/1967, collocata in graduatoria al 30° posto;
  - **Sanzone Laura**, nata a Gela il 27/12/1982, collocata in graduatoria al 40° posto.
2. Dato atto che l'assunzione in argomento è condizionata all'accertamento della sussistenza dei requisiti imposti dalla normativa vigente in materia.

- IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
f.to ( Sig.ra Aida Crisafulli Carpani )

f.to IL DIRIGENTE  
(Dott. Valentino Pepe)

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...12.07.2019..al...**

**26.07.2019....registrata al n.                      Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, lì**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria lì,**

**Il Messo**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio**

**dal 12.07.2019..al...26.07.2019....r....reg. n.                      e che sono/non sono pervenuti reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, lì .....**

**IL MESSO COMUNALE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**