



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**DIREZIONE "AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE"**

**GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data 11/07/2019

Atto 1488

**Oggetto:** Concessione del congedo parentale, ai sensi dell'art. 32 e 34 del D.Lgs. n. 151/01, al dipendente F. S. "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", da fruire nei mesi di **luglio e agosto 2019** per il figlio \_\_\_\_\_.

**Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 10.07.2019...

Il Dirigente  
F.to Dott. Valentino Pepe

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di € \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, .....

Il Dirigente

**Il Responsabile del Procedimento**

Premesso:

che il dipendente F. S. rivestente il profilo professionale di "Agente di Polizia Municipale", Cat. "C", a seguito della nascita del figlio \_\_\_\_\_ avvenuta il 09/11/2015, ha fruito, in alternativa al coniuge, del congedo parentale nei giorni di seguito elencati:

**11-18-26 giugno 2016 - gg.3**

**22 luglio 2016 – gg.1**

**27 e 28 febbraio 2017 – gg.2**

**15 e 22 aprile 2017 – gg.2**

**24 e 29 luglio 2017- gg.2**

**04-05-11-17-18-25 e 26 agosto 2017- gg.7**

**01-08-15-23 e 30 settembre 2017- gg.5**

**19 dicembre 2017 - gg.1**

**14 luglio 2018 - gg.1**

**18-24-30 e 31 agosto 2018 - gg.4**

**20/04/2019 gg.1, pari a complessivi giorni ventinove (29)**, con retribuzione integrale in quanto rientranti nel computo dei primi trenta giorni, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151 giusta determinazione dirigenziale n. 501 del 22/02/2017 e successive di cui in ultimo la n. 827 del 19/04/2019;

Viste le istanze acquisite agli atti in data 01/07/2019 al n. 2024 e prot. n. 2130 del 10/07/2019 con le quali il suddetto dipendente ha chiesto per il figlio \_\_\_\_\_ il congedo parentale da fruire come segue:

- **11 - 13 - 20 e 27 luglio 2019**
- **03 agosto 2019, pari a complessivi giorni 05;**

Dato atto che il dirigente della Direzione "Polizia Municipale" ha apposto il visto nella suddetta istanza;

Visto l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001, che prevede la possibilità di utilizzare l'istituto del congedo parentale per ciascun figlio da parte di ambedue i genitori e che il limite di utilizzazione dei congedi parentali è fissato, cumulativamente, in dieci mesi;

Vista la dichiarazione allegata alle superiori istanze del coniuge di detto dipendente, Sig.ra \_\_\_\_\_, nata a \_\_\_\_\_ l'\_\_\_\_\_, redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 N.445, attestante che nei giorni in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito di tali benefici per il figlio di cui trattasi in quanto casalinga;

Richiamato l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001, per come modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 che disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale da anni 8 di vita del bambino a 12 anni;

Visto l'art. 34 del medesimo decreto legislativo n.151/2001 in materia di trattamento economico e normativo del congedo parentale, per come novellato dall'art.9 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015 che disciplina l'indennità giornaliera pari al 30% della retribuzione dovuta ai genitori fino al sesto anno di vita del bambino anziché fino al terzo anno, indipendentemente dal reddito;

Visto l'art. 43 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 disciplinante i congedi dei genitori;

Ritenuto, quindi, di poter concedere al suddetto dipendente il congedo parentale di che trattasi durante il quale sarà applicato il seguente trattamento economico:

- **11 luglio 2019**, con retribuzione integrale in quanto rientrante nel computo dei primi trenta giorni, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151;
- **13 - 20 – 27 luglio 2019 e 03 agosto 2019** con trattenuta economica sulla retribuzione in godimento, pari al 70%, così come previsto dall'art. 34, comma 1 del D.Lgs. n. 151/01;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

## PROPONE

Al Dirigente della Direzione “ Affari Generali e Risorse Umane”

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto delle istanze acquisite agli atti in data 01/07/2019 al n. 2024 e prot. n. 2130 del 10/07/2019, con le quali il dipendente F. S. rivestente il profilo professionale di “Agente di Polizia Municipale” Cat. “C”, a seguito della nascita del figlio \_\_\_\_\_ avvenuta il \_\_\_\_\_ ha chiesto, in alternativa al coniuge, giorni cinque (05) di congedo parentale da fruire come segue:
  - **11 - 13 - 20 e 27 luglio 2019**
  - **03 agosto 2019.**
2. Prendere atto dell'autocertificazione redatta ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, allegata alla superiori istanze prot. nn. 2024 e 2130/19, con le quali il coniuge del suddetto dipendente, Sig.ra \_\_\_\_\_, ha attestato che nei giorni in cui il proprio coniuge è in congedo parentale non fruirà e non ha mai fruito di tali benefici per il figlio di cui trattasi, in quanto casalinga.
3. Dare atto che il dirigente della Direzione “Polizia Municipale” ha apposto il visto nella superiore istanza.
4. Concedere al suddetto dipendente il congedo parentale di cui al punto 1, ai sensi dell'art. 43 del CCNL del comparto funzioni locali del 21 maggio 2018 ed ai sensi dell' art.32 del D.Lgs. n. 151/01 per come modificato dal D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015, che prevedono il diritto alla fruizione di detto istituto e il relativo trattamento economico.
5. Applicare al suddetto dipendente il seguente trattamento economico per il congedo parentale di cui al punto 1 :
  - **11 luglio 2019** con retribuzione integrale in quanto rientrante nel computo dei primi trenta giorni, ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151;
  - **13 - 20 – 27 luglio 2019 e 03 agosto 2019** con trattenuta economica sulla retribuzione in godimento, pari al 70%, così come previsto dall'art. 34, comma 1 del D.Lgs. n. 151/01.
6. Trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente F. S. e al Dirigente della Direzione “Polizia Municipale”.
7. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L' ISTRUTTORE DIRETTIVO AMM.VO  
f.to ( Sig.ra Aida Crisafulli Carpani )

## IL DIRIGENTE

**ESAMINATA** la superiore proposta;  
**RICONOSCIUTA** la propria competenza in merito;  
**VISTO** l'art. 107, del D.Lgs.vo 267/00;

## DETERMINA

**APPROVARE** quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE  
f.to Dott. Valentino Pepe

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...12.07.2019.....al.....**

**26.07.2019....registrata al n.                      Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, li**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria li,**

**Il Messo**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio**

**dal ...12.07.2019.....al.....26.07.2019.....reg. n.                      e che sono/non sono pervenuti reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, li .....**

**IL MESSO COMUNALE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**