



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE " AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE "

Servizio Gestione Amministrativa del Personale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 11/07/2019

Atto n° 1497

Oggetto: Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 3 "Operai dei Servizi Manutentivi"- Operaio manutentore segnaletica stradale", Cat. "A", da assegnare alla Direzione "Polizia Municipale".
(Ex impegno di spesa n. 1474 del 09/07/2019).

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 11.07.2019.

Il Dirigente
F.TO Dott. Valentino Pepe

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

Il Dirigente

Il Responsabile del Procedimento

Richiamate:

- la nota prot. n.5393/PM del 18/06/2019 del Dirigente della direzione "Polizia Municipale" con la quale ha manifestato di dover garantire l'esecuzione di lavori di manutenzione connessi alla sicurezza stradale e relativi agli interventi manutentivi finalizzati al ripristino della segnaletica per la cui realizzazione ha chiesto l'assunzione di personale di cat. "A" - manutentore della segnaletica stradale";
- la determinazione dirigenziale n. 1474 del 09/07/2019 con la quale, nei pertinenti capitoli del bilancio 2019, è stata impegnata la spesa complessiva di €. **17.155,65** comprensiva di oneri

riflessi ed Irap, necessaria per l'assunzione di detto personale, ai sensi dell'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004, finalizzata per evitare pericoli per la pubblica incolumità;

Considerato che la superiore richiesta dirigenziale prot. n.5393/PM/19 assume carattere di temporaneità o eccezionalità rientrante, pertanto, nelle disposizioni di cui al comma 2, art. 36 del D.Lgs. n. 165/01, come integrato dall'art. 4 del D.L. n. 101 del 31/08/2013 convertito con la L. n. 125 del 30/10/2013;

Rilevato:

- ⤴ che l'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004 stabilisce *“che le Amministrazioni per far fronte ad esigenze immediate e straordinarie, in assenza delle graduatorie previste dal comma 2, indicano apposite procedure selettive per il reperimento di personale da assumere a tempo determinato”*;
- ⤴ che con deliberazione n. 124 del 23/03/2017 la Giunta Comunale ha disposto di bandire la formazione di graduatorie per le figure professionali di cat. “A” e “B”, da formulare sulla base dei criteri e degli elementi di valutazione dei titoli individuati con D.P.R.S. del 05/04/2005, da cui attingere per eventuali e successive assunzioni di personale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004;
- ⤴ che con deliberazione di Giunta Comunale n. 461 del 16/10/2017 è stato approvato il Capo III del ROUS che disciplina le condizioni e le modalità di assunzione di personale di Cat. A e B a tempo determinato, in applicazione del citato art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004;
- ⤴ che con deliberazione di G.C. n. 261 del 15/05/2018 è stata disposta la modifica dei commi 20 e 21 dell'art. 38, del Capo III del ROUS approvato con la citata deliberazione di G.C. n. 461/17 relativamente alle modalità di assunzione e riassunzione dei lavoratori di cat. A e B, ai sensi dell' art. 49, della L.R. n. 15 del 5/11/2004 riconducendo la durata dei rapporti di lavoro come segue: *“ potrà essere garantito uno o più rapporti di lavoro entro l'arco temporale di dodici mesi, per un periodo non superiore a mesi 3 prima di procedere allo scorrimento in graduatoria ...”*

Visto che con deliberazione di G.C. n. 124 del 23/03/2017, è stato disposto di bandire la formazione di graduatorie per le figure professionali di cat. “A” e “B”, da formulare sulla base dei criteri e degli elementi di valutazione dei titoli individuati con D.P.R.S. del 05/04/2005, da cui attingere per eventuali e successive assunzioni di personale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 49, comma 4 della L.R. n. 15 del 05/11/2004

Dato atto che in forza della predetta deliberazione di G.C. n. 124/17 è stata predisposta la graduatoria del profilo professionale di “Operaio dei Servizi Manutentivi” - “Operaio manutentore segnaletica stradale”, Cat. “A”, approvata con determinazione dirigenziale n. 2703 del 01/12/2017;

Ritenuto, pertanto, che ai fini di ottemperare alla superiore richiesta dirigenziale la procedura in argomento è da attivarsi nei seguenti termini:

- il reperimento di detti operai manutentori segnaletica stradale, Cat. A, dovrà attuarsi secondo quanto stabilito nel ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461 del 16/10/2017 modificato con provvedimento giuntale n. 261 del 15/05/2018 che in applicazione dell' art. 49, della L.R. n. 15/04, disciplina le condizioni e le modalità di assunzione di detto personale a tempo determinato tenuto conto, quindi, del posto occupato dai candidati e dei precedenti periodi lavorativi ai fini della chiamata e della relativa durata contrattuale;
- attingere dalla superiore graduatoria per l'assunzione delle seguenti unità lavorative di cat. A, a decorrere presumibilmente **dal 16/07/2019** e, comunque, dalla stipula dei rispettivi contratti di lavoro individuali a tempo pieno, della durata segnata a fianco di ciascun nominativo:

1. **Scirè Daniele**, nato a Vittoria il 27/02/1990 **per mesi uno**, in ottemperanza a quanto disciplinato nella citata deliberazione di G.C. n. 261 del 15/05/2018 che ha modificato i commi 20 e 21 dell'art. 38, del Capo III del ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/17;
2. **Zisa Rosario**, nato a Vittoria il 15/08/1980, per mesi tre;
3. **Pompeo Giovanni Arturo**, nato a Vittoria il 03/09/1953, per mesi tre;

Dato che:

- che nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla assunzione di personale Cat. "A";
- la relativa spesa complessiva di **€. 17.155,65** comprensiva di oneri riflessi ed Irap risulta già impegnata nei pertinenti capitoli del bilancio 2019, in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1474 del 09/07/2019 sopra richiamata;

Visto l'OREL vigente in Sicilia

PROPONE

Al Dirigente della Direzione " Affari Generali e Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Assumere, ai sensi dell'art. 49, della L.R. n. 15/04, mediante l'attingimento della vigente graduatoria di "Operaio dei Servizi Manutentivi - Operaio manutentore segnaletica stradale", Cat. "A", giusta determinazione dirigenziale n. 2703 del 01/12/2017, ai fini delle incombenze manifestate dal dirigente con nota n. prot. n.5393/PM del 18/06/2019, connesse alla sicurezza stradale e finalizzate ad evitare pericoli di pubblica incolumità, i seguenti operai a decorrere presumibilmente dal 16/07/2019 e, comunque, dalla stipula dei rispettivi contratti di lavoro individuali a tempo pieno, della durata segnata a fianco di ciascun nominativo:
 - **Scirè Daniele**, nato a Vittoria il 27/02/1990 **per mesi uno**, in ottemperanza a quanto disciplinato nella citata deliberazione di G.C. n. 261 del 15/05/2018 che ha modificato i commi 20 e 21 dell'art. 38, del Capo III del ROUS approvato con deliberazione di G.C. n. 461/17;
 - **Zisa Rosario**, nato a Vittoria il 15/08/1980, **per mesi tre**;
 - **Pompeo Giovanni Arturo**, nato a Vittoria il 03/09/1953 **per mesi tre**;
2. Dare atto che:
 - nei documenti di programmazione dell'Ente risulta la spesa per procedere alla superiore assunzione;
 - la relativa spesa complessiva di **€. 17.155,65** comprensiva di oneri riflessi ed Irap risulta già impegnata nei pertinenti capitoli del bilancio 2019, in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1474 del 09/07/2019.
 - l'assunzione di che trattasi è sotto condizione risolutiva nel caso in cui i richiesti accertamenti d'ufficio dei requisiti soggettivi, ai sensi dell'art.9 del D.P.R. 313/2002, dovessero riportare a cura della Procura della Repubblica, informazioni che depongono sfavorevolmente per l'instaurazione del rapporto di lavoro presso questo Ente.
3. Liquidare conseguentemente, secondo le modalità previste per i dipendenti dell'Ente ai suddetti operai quanto al detto titolo spettante nella relativa misura.
4. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'Istruttore Dir.vo Amm.vo
f.to (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE
f.to (Dott. Valentino Pepe)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...
12.07.2019.....al...26.07.2019.....registrata al n. Reg. pubblicazioni**

Vittoria, li

Si dispone la pubblicazione

Vittoria li,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio
dal ...12.07.2019.....al...26.07.2019.....reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .**

Dalla Residenza Municipale, li

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE