



CITTA' DI VITTORIA

PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE "AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE"

SERVIZIO "GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE"

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 04.07.2019

Atto n° 1431

Oggetto: Presa d'atto del congedo straordinario per malattia del dipendente L. M. G. "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C" pos. ec. "C3". Riduzione trattamento economico del 50%, ai sensi del comma 10 lett. c) art. 36 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 21/05/2018.

Parere Regolarità Tecnica

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, 04.07.2019

Il Dirigente

F.TO DOTT. VALENTINO PEPE

Parere Regolarità Contabile

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria,

Il Dirigente

Il Responsabile del Procedimento

Visti i certificati medici prot. n.235045322 del 20/06/2019, e prot. n. 235606737 del 01/07/2019 attestanti che il dipendente L. M. G. "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C" pos. ec. "C3", necessita del seguente congedo straordinario per malattia: **dal 20/06/2019 al 08/07/2019, pari a complessivi giorni 19** (consecutivo alla malattia iniziata da 10/04/2019 e fino al 19/06/2019);

Visto l'art. 36 del CCNL del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018 che al comma 10 disciplina le assenze per malattia dei dipendenti secondo il seguente trattamento economico come determinato nella tabella 1 allegata al C.C.N.L. del 06/07/1995 del personale degli Enti locali :

- intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
- retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
- retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza,

Che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Accertato che il suddetto dipendente, è stato assente per motivi di salute nei seguenti periodi:

- dal 10/05/2017 al 13/05/2017	per complessivi gg. 04
- dal 23/06/2017 al 02/07/2017	per complessivi gg. 10
- dal 07/09/2017 al 27/09/2017	per complessivi gg. 21
- dal 28/09/2017 al 21/10/2017	per complessivi gg. 24
- dal 22/10/2017 al 12/11/2017	per complessivi gg. 22
- dal 22/11/2017 al 25/11/2017	per complessivi gg. 04
- dal 03/01/2018 al 05/01/2018	per complessivi gg. 03
- dal 06/02/2018 al 11/02/2018	per complessivi gg. 06
- dal 22/02/2018 al 24/02/2018	per complessivi gg. 03
- dal 10/04/2018 al 14/04/2018	per complessivi gg. 05
- dal 16/04/2018 al 03/05/2018	per complessivi gg. 18
- dal 04/05/2018 al 31/05/2018	per complessivi gg. 28
- dal 01/06/2018 al 20/06/2018	per complessivi gg. 20
- dal 21/06/2018 al 05/07/2018	per complessivi gg. 15
- dal 06/07/2018 al 29/07/2018	per complessivi gg. 24
- dal 30/07/2018 al 11/08/2018	per complessivi gg. 13
- dal 10/09/2018 al 30/09/2018	per complessivi gg. 21
- dal 01/10/2018 al 02/10/2018	per complessivi gg. 02
- dal 03/10/2018 al 10/10/2018	per complessivi gg. 08
- dal 11/10/2018 al 22/10/2018	per complessivi gg. 12
- dal 23/10/2018 al 25/10/2018	per complessivi gg. 03
- dal 26/10/2018 al 29/10/2018	per complessivi gg. 04, per un totale complessivo di

gg. 270 retribuiti per intero;

- dal 30/10/2018 al 30/10/2018	per complessivi gg.01
- dal 31/10/2018 al 19/11/2018	per complessivi gg.20
- dal 20/11/2018 al 01/12/2018	per complessivi gg.12
- dal 24/01/2019 al 26/01/2019	per complessivi gg.03
- dal 21/02/2019 al 23/02/2019	per complessivi gg.03,
- dal 05/03/2019 al 09/03/2019	per complessivi gg.05
- dal 15/03/2019 al 15/03/2019	per complessivi gg. 01
- dal 26/03/2019 al 26/03/2019	per complessivi gg. 01
- dal 10/04/2019 al 05/05/2019	per complessivi gg.26,
- dal 06/05/2019 al 23/05/2019	per complessivi gg.18, per complessivi gg. 90 rientranti

nel computo dei successivi tre mesi di assenza con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedenti il superiore periodo di giorni 270 di malattia, giusta determinazione dirigenziale n.2294 del 12/10/2018 e successive di cui in ultimo la n.1248 del 10/06/2019;

- dal 24/05/2019 al 19/06/2019, **per complessivi gg. 27** rientranti nel computo dei successivi sei mesi di assenza con retribuzione pari al **50%**, in quanto eccedenti il superiore computo di 90 giorni di malattia retribuiti al 90%, giusta determinazione dirigenziale n.1248 del 10/06/2019;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti del suddetto dipendente alla riduzione del trattamento economico, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per giorni **19** di

congedo straordinario per malattia decorrente **dal 20/06/2019 al 08/07/2019** a cui applicare la trattenuta economica del **50%** sulla retribuzione in godimento, in quanto rientranti nel computo degli ulteriori sei mesi di assenza;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dei certificati medici: prot. n.235045322 del 20/06/2019, e prot. n. 235606737 del 01/07/2019 attestanti che il dipendente L. M. G. "Agente di Polizia Municipale" Cat. "C" pos. ec. "C3" necessita del seguente congedo straordinario per malattia: **dal 20/06/2019 al 08/07/2019, pari a complessivi giorni 19** (consecutivo alla precedente malattia iniziata dal 10/04/2019 e fino al 19/06/2019).
2. Ridurre al suddetto dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del **50%** per il congedo straordinario per malattia decorrente **dal 20/06/2019 al 08/07/2019**, pari a giorni **(19)**, in quanto rientranti nel computo degli ulteriori sei mesi di assenza, così come disposto al comma 10, lett.c), art. 36 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018- sottoscritto il 21 maggio 2018.
3. Trasmettere copia del presente provvedimento al dipendente L. M. G. e al Dirigente della Direzione "Polizia Municipale".
4. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

L'ESEC.RE DEI SER.ZI AMM.VI
F.TO (Sig.ra Malvetta Tania)

IL RESP.LE DEL PROCEDIMENTO
F.TO (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTO l'art. 107, del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE
F.TO Dott. Valentino Pepe

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...

05.07.2019.....al...19.07.2019.....registrata al n.

Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal 05.07.2019.....al...19.07.2019 .reg. n.

e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....