



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE " RISORSE UMANE "

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 22.12.2017

Atto n. 2907

Oggetto: Presa d'atto del congedo straordinario per malattia del dipendente _____ "Istruttore dei servizi tecnici" Cat. "C" pos. ec. "C2". Riduzione trattamento economico del 10%, ai sensi del comma 7, art. 21 del C.C.N.L. del 06/07/1995.

Il Responsabile del Procedimento

Visto il certificato medico telematico prot. n. 196191566 del 05/12/2017 introitato al protocollo direzionale in data 11/12/2017 al n. 3959, attestante che il dipendente _____ "Istruttore dei servizi tecnici" Cat. "C" pos. ec. "C2", necessita di giorni tre (03) di congedo straordinario per malattia decorrenti **dal 05/12/2017 al 07/12/2017**;

Visto l'art. 21, del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 del personale degli Enti locali che al comma 7, disciplina le assenze per malattia dei dipendenti, secondo il seguente trattamento economico:

- 1) intera retribuzione fissa mensile per i primi nove mesi di assenza;
- 2) retribuzione al 90% per i successivi tre mesi di assenza;
- 3) retribuzione al 50% per gli ulteriori sei mesi di assenza;

e che ai fini della maturazione di detti periodi, si sommano tutte le assenze per malattia intervenute nei tre anni precedenti l'ultimo episodio morboso in corso;

Accertato che il suddetto dipendente, è stato assente per motivi di salute nei seguenti periodi:

- | | |
|--------------------------------|------------------------|
| - dal 05/12/2014 al 06/01/2015 | per complessivi gg. 33 |
| - dal 07/01/2015 al 23/01/2015 | per complessivi gg. 17 |
| - dal 27/01/2015 al 28/01/2015 | per complessivi gg. 02 |
| - dal 29/01/2015 al 07/03/2015 | per complessivi gg. 38 |
| - dal 08/03/2015 al 18/04/2015 | per complessivi gg. 42 |
| - dal 04/05/2015 al 04/05/2015 | per complessivi gg. 01 |
| - dal 08/05/2015 al 08/05/2015 | per complessivi gg. 01 |
| - dal 12/05/2015 al 26/05/2015 | per complessivi gg. 15 |
| - dal 04/06/2015 al 05/06/2015 | per complessivi gg. 02 |
| - dal 08/06/2015 al 12/06/2015 | per complessivi gg. 05 |
| - dal 15/06/2015 al 17/06/2015 | per complessivi gg. 03 |
| - dal 30/06/2015 al 30/06/2015 | per complessivi gg. 01 |
| - dal 14/07/2015 al 14/07/2015 | per complessivi gg. 01 |
| - dal 20/08/2015 al 20/08/2015 | per complessivi gg. 01 |
| - dal 27/09/2015 al 09/10/2015 | per complessivi gg. 13 |
| - dal 15/10/2015 al 16/10/2015 | per complessivi gg. 02 |

- dal 22/10/2015 al 22/10/2015	per complessivi gg. 01
- dal 19/11/2015 al 19/11/2015	per complessivi gg. 01
- dal 07/12/2015 al 07/12/2015	per complessivi gg. 01
- dal 10/12/2015 al 10/12/2015	per complessivi gg. 01
- dal 15/12/2015 al 18/12/2015	per complessivi gg. 04
- dal 12/01/2016 al 12/01/2016	per complessivi gg. 01
- dal 02/02/2016 al 17/02/2016	per complessivi gg.16
- dal 12/04/2016 al 15/04/2016	per complessivi gg.04
- dal 22/04/2016 al 29/04/2016	per complessivi gg.08
- dal 30/04/2016 al 06/05/2016	per complessivi gg.07
- dal 07/05/2016 al 09/05/2016	per complessivi gg.03
- dal 10/05/2016 al 13/05/2016	per complessivi gg. 04
- dal 21/06/2016 al 21/06/2016	per complessivi gg. 01
- dal 22/06/2016 al 23/06/2016	per complessivi gg. 02
- dal 24/06/2016 al 24/06/2016	per complessivi gg.01
- dal 21/07/2016 al 22/07/2016	per complessivi gg.02
- dal 22/11/2016 al 23/11/2016	per complessivi gg.02
- dal 24/11/2016 al 25/11/2016	per complessivi gg. 02
- dal 29/11/2016 al 02/12/2016	per complessivi gg.04
- dal 12/12/2016 al 12/12/2016	per complessivi gg. 01
- dal 14/12/2016 al 14/12/2016	per complessivi gg .01
- dal 16/12/2016 al 16/12/2016	per complessivi gg 01
- dal 05/01/2017 al 05/01/2017	per complessivi gg.01
- dal 26/01/2017 al 26/01/2017	per complessivi gg.01
- dal 10/02/2017 al 10/02/2017	per complessivi gg.01
- dal 04/04/2017 al 04/04/2017	per complessivi gg.01
- dal 05/04/2017 al 06/04/2017	per complessivi gg.02
- dal 07/04/2017 al 07/04/2017	per complessivi gg.01
- dal 14/04/2017 al 14/04/2017	per complessivi gg.01
- dal 18/07/2017 al 21/07/2017	per complessivi gg.04
- dal 22/08/2017 al 22/08/2017	per complessivi gg.01
- dal 24/08/2017 al 24/08/2017	per complessivi gg.01
- dal 29/08/2017 al 29/08/2017	per complessivi gg.01
- dal 31/08/2017 al 31/08/2017	per complessivi gg. 01
- dal 19/09/2017 al 22/09/2017	per complessivi gg.04
- dal 09/10/2017 al 11/10/2017	per complessivi gg.03
- dal 12/10/2017 al 13/10/2017	per complessivi gg.02

per un totale di giorni 270 rientranti nel computo della intera retribuzione fissa mensile;

- dal 28/11/2017 al 28/11/2017,
 pari a giorni uno (01) rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia con retribuzione pari al 90%, in quanto eccedente il superiore periodo di giorni 270 di malattia, giusta determinazione dirigenziale n.2813 del 14/12/2017;

Ritenuto alla luce di quanto sopra, di procedere nei confronti del dipendente _____ alla riduzione del trattamento economico nella misura del 10%, ai sensi della normativa contrattuale sopra citata, per il congedo straordinario per malattia fruito dal **05/12/2017 al 07/12/2017**, in quanto

eccedente il superiore periodo di giorni 270 di malattia previsti a retribuzione intera e rientranti nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione "Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto del certificato medico telematico prot. n. 196191566 del 05/12/2017 introitato al protocollo direzionale in data 11/12/2017 al n. 3959, attestante che il dipendente _____ "Istruttore dei servizi tecnici" Cat. "C" pos. ec. "C2", necessita di giorni tre (03) di congedo straordinario per malattia decorrenti dal **05/12/2017 al 07/12/2017**.
2. Ridurre al suddetto dipendente il trattamento economico in godimento nella misura del 10% per il congedo straordinario fruito dal **05/12/2017 al 07/12/2017**, in quanto eccedente il comporta di n. 270 giorni di malattia previsti a retribuzione intera e rientrante nel computo dei successivi tre mesi di assenza per malattia così come disposto dal comma 7, lett.b), art. 21, del C.C.N.L. sottoscritto il 06/07/1995 del personale degli Enti locali.
3. Trasmettere copia del presente provvedimento al competente Ufficio "Gestione economica e contabile del personale" per i successivi adempimenti di competenza.

L'ESECUTORE DEI SERVIZI AMM.VI

F.TO (Sig.ra Malvetta Tania)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.TO (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTI gli artt. 107,151 e 183 del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

IL DIRIGENTE

F.TO (Avv. Antonino M. Fortuna)

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal...27.12.2017.al...

10.01.2018.....registrata al n.

Reg. pubblicazioni

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio

dal ...27.12.2017.al...10.01.2018.....reg. n.

e che sono/non sono pervenuti reclami .

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....