



CITTA' DI VITTORIA
PROVINCIA DI RAGUSA

DIREZIONE " AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE"

Servizio Gestione Amministrativa del Personale

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

Data 19.06.2019

Atto n. 1308

Oggetto: Accoglimento istanza di congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01 alla dipendente Sig.ra R.P. "Operatore dei Servizi Comunali", Cat. "A", pos. ec. "A1", da fruire in modo continuativo dal **01/07/2019 al 30/08/2019**.

Parere Regolarità Tecnica	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE FAVOREVOLE	in ordine alla regolarità tecnica
Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa	
Vittoria, 19.06.2019	Il Dirigente F.TO PEPE
Parere Regolarità Contabile	
VISTA la presente determinazione	
ESPRIME PARERE	in ordine alla regolarità contabile
L'importo della spesa di €. _____ è imputata al _____	
VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria	
Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.	
Vittoria,	Il Dirigente

Il Responsabile del Procedimento

Vista l'istanza acquisita al protocollo direzionale in data 11/06/2019 al n. 1829 della dipendente Sig.ra R.P., rivestente il profilo professionale di "Operatore dei servizi comunali", Cat. "A", pos. ec. "A1", con la quale ha chiesto il riconoscimento del diritto al congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01 di integrazione alla disposizioni previste dalla Legge n.53/2000, per potere assistere la figlia minore _____ nata a _____ il _____, in situazione di disabilità grave, riconosciuta ai sensi della L. 104/92 e ss.mm.i, da fruire in modo continuativo dal **01/07/2019 al 30/08/2019**;

Visto l'art. 42 del D.Lgs. 151/2001 come novellato dall'art. 4, del D.Lgs. n. 119 del 18/07/2011, in materia di congedo per assistenza di soggetto portatore di handicap grave ed in particolare il comma 5 che stabilisce l'ordine di priorità dei soggetti aventi diritto alla fruizione del congedo

straordinario includendo fra i beneficiari, il padre o la madre della persona disabile in situazione di gravità, per fruire per come disposto al comma 5-bis del congedo retribuito ivi previsto della durata di due anni in tutto nell'arco della vita lavorativa, che può essere fruito continuativamente oppure frazionato a giorni;

Dato atto che, ai sensi della superiore norma legislativa, con determinazione dirigenziale n.1131 del 18/05/2015 e successive di cui in ultimo la n. 2298 del 15/10/2018 è stato autorizzato il congedo straordinario retribuito della suddetta dipendente per l'assistenza alla predetta figlia, fruito nei seguenti periodi:

- **dal 01/07/2015 al 31/08/2015** per la durata di mesi due (02)
- **dal 11/07/2016 al 30/09/2016** per la durata di mesi due (02) e giorni 20
- **dal 13/02/2017 al 31/03/2017** per la durata di mesi uno (01) e giorni 19
- **dal 01/04/2017 al 30/04/2017** per la durata di mesi uno (01)
- **dal 01/05/2017 al 31/08/2017** per la durata di mesi quattro (4)
- **dal 11/12/2017 al 12/01/2018** per la durata di mesi uno (1) e giorni 02
- **dal 06/02/2018 al 06/04/2018**, per la durata di mesi due (2) e giorni 01
- **dal 09/07/2018 al 03/09/2018** per la durata di mesi uno (01) e giorni 26;
- **dal 17/10/2018 al 16/01/2019** per la durata di mesi tre (03), pari a complessivi mesi diciannove (19) e gg. otto (8);

Visto che la suddetta dipendente con autocertificazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, allegata alla superiore richiesta prot. n. 1829/19, ha dichiarato che la figlia _____ nata a _____ il _____, in situazione di disabilità grave, ai sensi della L. 104/92 comma 3 art.3, riconosciuta dalla competente ASL in data 25/11/2014, necessita di continue cure, non ricoverata a tempo pieno in alcun istituto specializzato; che il coniuge _____, nato a _____ il 10/03/1970, non beneficia del congedo straordinario retribuito;

Visto l'art. 32 della Costituzione che garantisce il diritto alla salute e la tutela degli obblighi inderogabili di solidarietà derivanti dal legame familiare;

Visto il comma 5-ter dell'art. 42 del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001, per come introdotto dall'art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011 che testualmente recita: *"... Durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di €. 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati";*

Dato atto che secondo gli indici ISTAT, per l'anno 2019, l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 48.495,36;

Visto l'allegato prospetto contabile dal quale risulta che la suddetta dipendente percepisce la retribuzione annua di **€17.633,76** (oltre il rateo della tredicesima) pertanto, potrà percepire l'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con l'esclusione della tredicesima mensilità, così come espressamente disposto al comma 5-quinquies del D. Lgs. 151/2001, come introdotto dall'art. 4 del D.Lgs n. 119/11, che disciplina: *" Il periodo di cui al comma 5 non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto ..."*

Ritenuto alla luce di quanto sopra e in base alla autocertificazione prodotta dalla dipendente R.P., di poter accogliere la richiesta del congedo straordinario retribuito per il periodo dal **01/07/2019 al 30/08/2019**;

Visto, altresì, il comma 5-quater del D.L.vo n.151 del 26/03/2001 per come introdotto dall'art.4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n.119 del 18.07.2011, che testualmente recita: *"I soggetti che usufruiscono dei congedi di cui al comma 5 per un periodo continuativo non superiore a sei mesi hanno diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al n. dei giorni di congedo ordinario che avrebbero maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza il riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa"*;

Ritenuto, alla luce di quanto sopra, di dover concedere alla dipendente Sig.ra R.P. il congedo straordinario retribuito decorrente dal **01/07/2019 al 30/08/2019**;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

PROPONE

Al Dirigente della Direzione " Affari Generali e Risorse Umane"

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza prot. n. 1829 /RU/Amm.va del 11/06/2019 della dipendente Sig.ra R.P. rivestente il profilo professionale di "Operatore dei servizi Comunali", Cat. "A", pos. ec. "A1", con la quale chiede la concessione del congedo straordinario retribuito, ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, per potere assistere la figlia nata il _____, in situazione di disabilità grave, riconosciuta ai sensi della L. 104/92 e ss.mm.i, da fruire in modo continuativo dal 01/07/2019 al 30/08/2019.
2. Autorizzare il congedo straordinario retribuito - ai sensi dell'art. 42 del D.L.vo 151/01, alla suddetta dipendente per l'assistenza alla figlia minore _____, in situazione di disabilità grave, riconosciuta ai sensi della L. 104/92 e ss.mm.i, da fruire in modo continuativo a decorrere dal **01/07/2019 fino al 30/08/2019**.
3. Dare atto che ai sensi del comma 5-ter dell'art. 42 del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001 per come introdotto dall'art. 4, comma 1, lettera b) del D.L.vo n. 119 del 18/07/2011, la dipendente di cui trattasi durante il superiore congedo straordinario, ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento e, il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa; l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di €. 43.579,06 annui per il congedo di durata annuale. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.
4. Dare atto che secondo gli indici ISTAT, per l'anno 2019, l'indennità e la contribuzione figurativa spettano fino a un importo complessivo massimo di Euro 48.495,36.
5. Dare atto che la suddetta dipendente percepisce la retribuzione annua di **€17.633,76** con l'esclusione della tredicesima mensilità, pertanto, durante il periodo di detto congedo, potrà percepire l'indennità corrispondente all'ultima retribuzione di cui all' allegato prospetto contabile.
6. Dare atto che la dipendente di che trattasi, durante il periodo di congedo non maturerà il congedo ordinario, pur tuttavia, ai sensi del comma 5-quater del D.L.vo n.151 del 26/03/2001 per come introdotto dall'art.4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n.119 del 18/07/2001, avrà diritto ad usufruire di permessi non retribuiti in misura pari al numero dei giorni di congedo ordinario che avrebbe maturato nello stesso arco di tempo lavorativo, senza riconoscimento del diritto a contribuzione figurativa, atteso che il periodo del congedo in parola non supera mese sei.

7. Dare atto che il richiesto periodo di congedo straordinario retribuito, ai sensi del comma 5-quinquies del D.L.vo n. 151 del 26/03/2001, di cui all'art. 4, comma 1 lettera b) del D.L.vo n. 119/11, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.
8. Dare atto che il periodo di fruizione del congedo straordinario di cui trattasi è coperto da contribuzione figurativa valido per il diritto e per la misura della pensione.
9. Trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente R.P.
10. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
F.TO (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani)

IL DIRIGENTE

ESAMINATA la superiore proposta;

RICONOSCIUTA la propria competenza in merito;

VISTO l'art. 107, del D.Lgs.vo 267/00;

DETERMINA

APPROVARE quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

F.TO	IL DIRIGENTE (Dott. Valentino Pepe)
------	--

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio dal 21.06.2019 AL
05.07.2019 registrata al n. Reg. pubblicazioni**

Vittoria, lì

Si dispone la pubblicazione

Vittoria lì,

Il Messo

Il Segretario Generale

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.

SI CERTIFICA

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio
dal 21.06.2019 AL 05.07.2019 reg. n. e che sono/non sono pervenuti reclami .**

Dalla Residenza Municipale, lì

IL MESSO COMUNALE

.....

IL SEGRETARIO GENERALE

.....