



**CITTA' DI VITTORIA**  
PROVINCIA DI RAGUSA

**DIREZIONE “ AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE”**

**SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

Data **14.06.2019**

Atto n° 1274

**Oggetto:** Concessione del congedo parentale, ai sensi dell' art. 32 del D.L.vo 151/01, al dipendente C.G., “Istruttore dei servizi tecnici”, Cat. C”, da fruire in modalità oraria nei mesi di luglio, agosto e settembre 2019, per la figlia \_\_\_\_\_

**Parere Regolarità Tecnica**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità tecnica

Si attesta/non si attesta la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione Amministrativa

Vittoria, ...14.06.2019..

Il Dirigente  
F.TO Dott. Valentino Pepe

**Parere Regolarità Contabile**

VISTA la presente determinazione

ESPRIME PARERE in ordine alla regolarità contabile

L'importo della spesa di € \_\_\_\_\_ è imputata al \_\_\_\_\_

VISTO: Si attesta la copertura Finanziaria

Si dà atto che la presente determinazione comporta riflessi diretti/indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Vittoria, .....

Il Dirigente

**Il Responsabile del Procedimento**

Premesso:

che con istanza acquisita agli atti in data 11/06/2019 al n. 1822 il dipendente C.G., in servizio nell'Ente con contratto a tempo pieno indeterminato rivestente il profilo professionale di “Istruttore dei servizi tecnici”, Cat. C”, a seguito della nascita della figlia \_\_\_\_\_ avvenuta il \_\_\_\_\_, ha chiesto, in alternativa al coniuge, il congedo parentale su base oraria, ai sensi del comma 1 ter dell'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001, da fruire dalle ore **dalle ore 15,00 alle ore 18,00** nei seguenti giorni:

- 02-04-09-11-16-18-e 30 luglio 2019, ore 21
- 01-06-08-20-22-27 e 29 agosto 2019, ore 21
- 03-05 e 12 settembre 2018, ore 9, **pari a complessive ore 51;**

Dato atto che il dirigente della Direzione "Territorio e Patrimonio" ha apposto il visto nella suddetta istanza;

Visto l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001 che prevede la possibilità di utilizzare l'istituto del congedo parentale per ciascun figlio da parte di ambedue i genitori e che il limite di utilizzazione dei congedi parentali è fissato, cumulativamente, in dieci mesi;

Vista la dichiarazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dal coniuge di detto dipendente Sig.ra \_\_\_\_\_, allegata alla superiore istanza, attestante che non fruirà e non ha mai fruito di tali benefici per la figlia di che trattasi in quanto casalinga;

Richiamato l'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001 per come modificato dall'art. 7 comma 1 lett.a) del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015 che disciplina un'estensione massima dell'arco temporale di fruibilità da parte di ambedue i genitori del congedo parentale da 8 anni di vita del bambino a 12 anni;

Visto il comma 1 ter dell'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001 introdotto dall'art. 7 D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015 che, rispetto alle modalità già in uso (giornaliera o mensile), disciplina la fruizione del congedo parentale su base oraria, pari alla metà dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quadrisettimanale o mensile, fermo restando invariati i limiti complessivi ed individuali entro i quali i genitori lavoratori dipendenti possono assentarsi dal lavoro a tale titolo;

Visto l'art. 43 del CCNL del comparto funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018 che, nell'ambito del periodo di astensione dal lavoro previsto dall' art.32 del D.Lgs n. 151/2001, al comma 3, disciplina: "*i primi trenta giorni, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, son valutati ai fini dell'anzianità di servizio e sono retribuiti per intero*";

Visto il parere ARAN 09/02/2017 n. RAL 1909 che, in relazione alle modifiche recate dall'art. 9 del D.Lgs n. 80/2018, ribadisce che il trattamento economico per intero può essere corrisposto: "*se i primi trenta giorni di congedo parentale sono fruiti dalla lavoratrice e/o dal lavoratore prima del compimento del sesto anno di vita del bambino*" ( art. 34, c. 1 del D.Lgs n. 151/2001);

Dato atto, pertanto, che ai sensi della riforma del T.U. n.151/2001 (artt. 32, 34 e 35), al predetto dipendente durante il superiore congedo parentale ad ore sarà corrisposto l'intero trattamento economico in godimento in quanto rientrante nel computo dei primi trenta giorni ai sensi dell'art. 32 del del D.Lgs n. 151/2001;

Visto l'OREL vigente in Sicilia;

## PROPONE

Al Dirigente della Direzione Affari Generali e Risorse Umane

Per i motivi sopra esposti:

1. Prendere atto dell'istanza prot.n. 1822 RU/Amm.va del 11/09/2019 con la quale il dipendente \_\_\_\_\_ in servizio nell'Ente con contratto a tempo pieno indeterminato rivestente il profilo professionale di "Istruttore dei servizi tecnici", Cat. C", ha chiesto, in alternativa al coniuge, il congedo parentale su base oraria per la figlia \_\_\_\_\_, nata il 20/03/2015, da fruire dalle ore **15,00 alle ore 18,00** nei seguenti giorni:

- 02-04-09-11-16-18-e 30 luglio 2019, ore 21
- 01-06-08-20-22-27 e 29 agosto 2019, ore 21
- 03-05 e 12 settembre 2018, ore 9, **pari a complessive ore 51**;

2. Prendere atto della dichiarazione redatta ai sensi del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, dal coniuge di detto dipendente Sig.ra Sig.ra \_\_\_\_\_ attestante che non fruirà e non ha mai fruito di tali benefici per la suddetta figlia in quanto casalinga.
3. Concedere al suddetto dipendente il congedo parentale di cui al punto 1., ai sensi del comma 1 ter dell'art. 32 del D.Lgs n. 151/2001 introdotto dall'art. 7 del D.Lvo n. 80 del 15/06/2015 ed integrato in via definitiva dal D.Lvo n. 148 del 14/09/2015 che disciplina la fruizione del congedo parentale su base oraria, pari alla metà dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quadrisettimanale o mensile.
4. Corrispondere al suddetto dipendente il trattamento economico per intero (100%) per il congedo parentale di cui al punto 1., in quanto rientrante nel computo dei primi trenta giorni, ai sensi dell' art. 32 del del D.Lgs n. 151/2001 e dell'art. 43 del CCNL del comparto funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018.
5. Dare atto che il presente provvedimento non implica alcun impegno di spesa.
6. Trasmettere copia del presente atto al dipendente C.G. e al Dirigente della Direzione "Territorio e Patrimonio".

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to (Sig.ra Aida Crisafulli Carpani )

**IL DIRIGENTE**

**ESAMINATA** la superiore proposta;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza in merito;

**VISTO** l'art. 107 del D.Lgs.vo 267/00;

**DETERMINA**

**APPROVARE** quanto sopra detto sia nella parte narrativa che propositiva;

f.to **IL DIRIGENTE**  
( Dott. Valentino Pepe)

**CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**che copia della presente Determinazione è pubblicata all'albo pretorio  
dal...14.06.2019.....al...28.06.2019....registrata al n. Reg. pubblicazioni**

**Vittoria, lì**

**Si dispone la pubblicazione**

**Vittoria lì,**

**Il Messo**

**Il Segretario Generale**

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE n.....**

**Ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 della L.R. n.44/91 e ss.mm.ii.**

**SI CERTIFICA**

**Che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio  
dal 14.06.2019.....al...28.06.2019 reg. n. e che sono/non  
sono pervenuti reclami .**

**Dalla Residenza Municipale, lì .....**

**IL MESSO COMUNALE**

.....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

.....